

Catre: CONSILIUL DE ADMINISTRATIE al Oil Terminal S.A.

Referitor: Necesitate achizitionare servicii juridice pe dreptul muncii si a legii dialogului social

In temeiul dispozitiilor art.1, alin 3 lit. a din Ordonanta de urgenta nr.26/06.06.2012, privind unele masuri de reducere a cheltuielilor publice si intarirea disciplinei financiare si de modificare si completare a unor acte normative, se prezinta spre analiza si aprobare urmatoarea **motivatie a oportunitatii contractarii**, in limitele prevazute de lege, **a unor servicii de consultanta, asistenta legala si reprezentare in fata instantelor de judecata.**

Contractul Colectiv de Munca aplicabil in cadrul societatii Oil Terminal S.A., incheiat intre conducerea societatii si Sindicatul reprezentativ la nivel de unitate este in vigoare pana la data de 31.12.2015. In conformitate cu prevederile Legii dialogului social, aplicabilitatea Contractului Colectiv de Munca poate fi prelungita o singura data, cu cel mult 12 luni, prin hotararea partilor (angajator - sindicat) sau "Angajatorul sau organizatia patronala initiaza negocierea colectiva cu cel putin 45 de zile calendaristice inaintea expirarii contractelor colective de munca (...)." ceea ce presupune demararea negocierii CCM cel tarziu la jumatatea lunii noiembrie 2015.

Negocierea Contractului Colectiv de Munca este prerogativa directorului general conform mandatului acordat de catre Consiliul de Administratie.

In prima sedinta de negociere, in conformitate cu prevederile Legii dialogului social, partile se informeaza reciproc cu privire la componenta nominala a echipelor de negociere, conform imputernicirilor scrise, documente constitutive ale dosarului care va fi depus ulterior la ITM pentru inregistrarea CCM.

Luand in considerare evenimentele petrecute in anii anteriori la negocierea unor clauze din CCM, evenimente care au culminat cu declansarea unui conflict colectiv si un litigiu solutionat nefavorabil pentru angajator, cu impact negativ asupra societatii atat din punct de vedere financiar cat si de imagine,

Tinand cont ca, negocierea CCM implica si riscul major de declansare a unui conflict colectiv de munca ce se poate materializa urmare neacceptarii de catre angajator a revendicarilor formulate de sindicat sau datorat faptului ca partile nu ajung la o intelegere privind incheierea unui CCM pana la data stabilita de comun acord pentru finalizarea negocierilor,

Se impune demararea demersurilor necesare in vederea achizitionarii de servicii de asistenta si reprezentare juridica (dupa caz) pentru negocierea CCM si reprezentare in instanta in situatia unui conflict colectiv (dupa caz) din urmatoarele considerente:

1. constituie strategia adoptata pentru tratarea riscului major de declansare a unui conflict colectiv de munca;
2. societatea nu dispune de un expert in domeniul negocierii si al solutionarii conflictelor colective de munca;
3. este esentiala participarea efectiva a expertului de la inceputul negocierii CCM pana la finalizarea acesteia, cu efecte benefice atat pentru echipa de negociere cat si pentru Consiliul de Administratie avand in vedere ca este o persoana terta, independenta si obiectiva.

Specializarile in domeniul dreptului muncii si a dialogului social sunt obtinute dupa o experienta continua in diferitele aspecte ce pot fi identificate in negocierile cu sindicatele, negocieri individuale, raporturile de munca intre patronat si salariat etc. Acesta experienta, nu poate fi sustinuta fara o practica in domeniu.

Mentionam ca litigiile de munca in care este implicata societatea necesita administrarea unui probatoriu complex, pentru care se impune influxul experientei unui avocat, cu pregatire vasta si cu un portofoliu amplu in gestionarea conflictelor de munca. Necesitatea angajarii unui aparator ales, deriva si din faptul ca societatea are calitatea procesuala de parat in litigii impotriva Sindicatului Oil Terminal, litigii care au impact social deosebit si demers sinuos.

Intrucat de-a lungul timpului, in cauze similare, s-au obtinut solutii distincte, neexistand o practica unitara la nivelul instantelor de judecata, consideram ca implicatiile pe termen lung pe care le au solutiile din astfel de litigii de munca pot afecta in mod negativ atat imaginea companiei cat si bugetul de venituri si cheltuieli ale acestuia.

Procedura de selectie se va desfasura in conformitate cu Regulamentul Intern pentru atribuirea contractelor de achizitii si cu incadrarea in BVC aprobat prin HG.

Reamintim faptul ca, societatea a avut incheiat un contract de asistenta si reprezentare juridica privind incheierea Contractului Colectiv de Munca la nivel de societate aprobat prin Hotararea A.G.A. nr. 3/20.12.2013 cu o valoare de 5.400 lei (pe baza de tarif orar).

In consideratia complexitatii, importantei si impactului negocierii Contractului Colectiv de Munca la nivel de societate, va solicitam sa avizati incheierea unui contract de consultanta, asistenta legala si reprezentare, atat la negocierile cu Sindicatul Oil Terminal care se vor desfasura cu ocazia negocierii CCM, cat si la eventualele litigii care se pot fi generate de catre aceste negocieri, urmand ca acesta propunere sa fie supusa aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor.

**Director General
Sorin Ciutoreanu**

**Sef Serviciu Resurse Umane
Liliana Mihailov**

**Sef Birou Juridic Litigii
Mihaela Ignat**