

RAPORTUL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE pentru anul 2018

cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor neexecutivi și directorilor cu contract de mandat în cursul anului financiar 2018

Societatea OIL TERMINAL SA. s-a constituit ca efect al Legii nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, al Hotărârii de Guvern nr. 1200/1990 privind înființarea de societăți comerciale pe acțiuni în industrie.

Societatea OIL TERMINAL SA este titulara unui Acord petrolier, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 886/2002, încheiat cu Agenția Națională de Resurse Minerale București privind concesiunea activității de exploatare a rezervoarelor, conductelor de transport al țițeiului și produselor petroliere, a instalațiilor de pompare și a celorlalte instalații și echipamente aferente acestora

Societatea OIL TERMINAL SA este o societate pe acțiuni, supusă prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicata, cu modificările și completările ulterioare, precum și în conformitate cu prevederilor legislației pieței de capital.

În conformitate cu dispozițiile art. 55 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație trebuie să elaboreze un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor neexecutivi și directorilor cu contract de mandat în cursul anului financiar anterior.

1.Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare

Prezentul Raport este întocmit în conformitate cu prevederile art.55 alin.(2) din OUG nr.109/2011, va fi prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale auditate conform prevederilor art.39 alin.(1) și cuprinde cel puțin informațiile prevăzute de art.55 alin.(3) :

- a) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

1.1 Administratorii neexecutivi

- Art. 37 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta

corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: *“Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).”*

- Art. 37 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: *“Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.”*

- Art. 37 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: *“Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5).”*

- Art. 37 alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: *“Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”*

- Art. 39 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: *“Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.”*

- Art. 39 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta

corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: *“Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.”*

- Art. 142 alin. (2) litera c) din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede că, Consiliul de Administrație are ca și competență de bază, cere nu poate fi delegată directorilor, numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor.

- Art. 143 alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care prevede competența Consiliului de administrație de a delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general.

- Hotărârea AGOA nr.24/08.11.2017 prin care se aprobă declanșarea procedurii de selecție a administratorilor societății și mandatarea Consiliului de Administrație pentru declanșarea și derularea procedurii de selecție a administratorilor pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

- Hotărârea AGOA nr.5/04.04.2018 prin care au fost aleși 7 membri ai Consiliului de Administrație prin metoda votului cumulativ .

- Art.4 din Hotărârea AGOA nr.5/04.04.2018 prin care se aprobă nivelul maxim al indemnizației fixe brute lunare stabilită pentru administratorii neexecutivi , respectiv, de 2 (două) ori indemnizația fixă calculată conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011, cuantum prevăzut la art.3.2 din contractul de mandat aprobat.

- Decizia Consiliului de Administrație nr.44/13.04.2018 prin care se stabilesc comitetele consultative care vor funcționa în cadrul Consiliului de Administrație, respectiv : Comitetul de audit, Comitetul de nominalizare și remunerare și Comitetul de dezvoltare și strategii.

- Hotărârea AGOA nr.33/10.12.2018 prin care se aprobă forma și conținutul actelor adiționale avizate de către Consiliul de Administrație prin Decizia nr.121/29.10.2019 privind forma și conținutul actelor adiționale ce urmează a fi încheiate la contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi, iar prin Hotărârea AGOA nr.33/10.12.2018 se aprobă forma și conținutul actelor adiționale

- Hotărârea AGOA nr.32/10.12.2018 prin care se aprobă stabilirea cuantumului componentei variabile a remunerației administratorilor neexecutivi ai societății la 12 indemnizații fixe brute lunare.

- Hotărârea AGOA nr.30/29.10.2018 prin care se aprobă indicatorii cheie de performanță financiară și nefinanciară ai administratorilor neexecutivi , precum și ponderea acestora.

1.2 Directorii cu contract de mandat

- Art. 34 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede competența **Comitetului de Nominalizare și Remunerare de a formula propuneri privind remunerarea directorilor.**
- Art. 37 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede: indemnizația fixă lunară a membrilor executivi nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată

- conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.
- Art. 38 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, care prevede:
 - **alin.(1)** remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.
 - **alin.(2)** Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 **alin. (3)** și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță.
 - **alin.(3)** Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.
 - Decizia nr.48/25.04.2018 Consiliului de Administrație nr.48/25.04.2018 prin care se aprobă declanșarea procesului de recrutare și selecție a directorului general și a directorului financiar pentru punerea în aplicare a prevederilor art.35 alin.(4) din OUG nr.109/2011.
 - Decizia nr.70/02.07.2018 Consiliul de Administrație prin care :
 - s-a numit Directorul General al Societății
 - s-a stabilit durata mandatului directorului general la 4 ani, începând cu 02.07.2018 până la data de 01.02.2022
 - s-a stabilit indemnizația fixă brută lunară în limitele prevăzute la art.37 alin.(3) din OUG nr.109/2011, respectiv, în sumă de 23.862 lei
 - s-a aprobat forma și conținutul contractului de mandat (contract de mandat nr. nr.214/02.07.2018)
 - Decizia nr.71/02.07.2018 Consiliul de Administrație prin care :
 - s-a numit Directorul Financiar al societății
 - s-a stabilit durata mandatului directorului financiar la 4 ani, începând cu 02.07.2018 până la data de 01.02.2022
 - s-a stabilit indemnizația fixă brută lunară în limitele prevăzute la art.37 alin.(3) din OUG nr.109/2011, respectiv, în sumă de 22.514 lei
 - s-a aprobat forma și conținutul contractului de mandat (contract de mandat nr. nr.215/02.07.2018)
 - Decizia nr.91/05.09.2018 prin care administratorii neexecutivi ai societății au aprobat transmiterea către adunarea generală a acționarilor a propunerii de stabilire a limitelor generale ale indemnizației fixe brute lunare pentru directorii cu contract de mandat.
 - Hotărârea AGOA nr.21/10.10.2018 prin care s-a aprobat fixarea limitelor generale pentru indemnizația brută fixă lunară a directorilor cu contract de mandat între 5-6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii.
 - Decizia nr.115/29.10.2018 prin care Consiliul de Administrație a aprobat indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari și ponderile acestora pentru directorul general și directorul financiar, anexă la contractul de mandat.

- Decizia nr.126/10.12.2018 prin care Consiliul de Administrație aprobă cuantumul componentei variabile a remunerației directorului general , după cum urmează :
 - pentru anul 2018 la 6 indemnizații fixe brute lunare/an
 - pentru anul 2019 la 12 indemnizații fixe brute lunare/an
 - pentru anul 2020 la 12 indemnizații fixe brute lunare/an
 - pentru anul 2021 la 12 indemnizații fixe brute lunare/an
- Decizia nr.127/10.12.2018 prin care Consiliul de Administrație aprobă cuantumul componentei variabile a remunerației directorului financiar , după cum urmează :
 - pentru anul 2018 la 6 indemnizații fixe brute lunare/an
 - pentru anul 2019 la 12 indemnizații fixe brute lunare/an
 - pentru anul 2020 la 12 indemnizații fixe brute lunare/an
 - pentru anul 2021 la 12 indemnizații fixe brute lunare/an

2. Structura remuneratiei administratorilor neexecutivi și directorilor cu mandat

2.1 Administratorii neexecutivi

În anul 2018, la nivelul Societății Oil Terminal S.A. au activat doua Consilii de Administratie si in timpul mandatului exercitat fiecare dintre acestea a desemnat un Comitet de Nominalizare si Remunare, dupa cum urmeaza:

In perioada **01 Ianuarie 2018 – 03 Aprilie 2018**, societatea a avut un Consiliul de Administratie desemnat prin Hotărârea AGOA nr. 26/24.11.2017, in conformitate cu dispozitiile Legii nr. 31/1990.

Acest Consiliu de Administratie si-a desfasurat activitatea in urmatoarea componență: Gheorghe Cristian-Florin, Costreie Toma Bogdan, Onofrei Andrei Ionut, Cononov Paul, Cimpeanu Nicolae, Ungur Ramona si Andrei Ovidiu Aurelian, care prin Decizia CA nr.131/05.12.2017, a stabilit componența Comitetului de Nominalizare și Remunere, care, a activat in cadrul Consiliului de Administratie si care era format din 5 membri desemnați dintre membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, dupa cum urmeaza :

- Costreie Toma-Bogdan - presedinte
- Cimpeanu Nicolae - membru
- Andrei Ovidiu Aurelian - membru
- Ungur Ramona - membru
- Cononov Paul - membru

Durata mandatului administratorilor provizorii ai Consiliului de Administratie a fost de 4 luni.

Membrii Consiliului de Administratie care au avut mandat pana la data de 03.04.2018 au avut contracte de administrare in care s-a prevazut o remuneratie formata dintr-o indemnizatie fixa lunara stabilita prin hotarare a adunarii generale a actionarilor, cu respectarea prevederilor art.153¹⁸ din Legea nr.31/1990, cu modificarile si completarile ulterioare, ale art. 64 alin. (3) si ale art. 37 din OUG nr. 109/2011, cu modificările si completările ulterioare.

Membrii Consiliului de Administratie au beneficiat de o indemnizație fixa lunara egala cu de 2 (doua) ori media pe ultimele 12 luni a castigului mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate la nivel de clasa conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicata de Institutul National de Statistica, anterior numirii.

Remunerația administratorilor în perioada 01.01.2018 - 30.04.2018

a) Indemnizația fixă brută lunară

Indemnizația fixa bruta totala platita in perioada 01.01.2018-03.04.2018 membrilor Consiliului de Administratie alesi prin hotararea AGOA nr. 26/24.11.2017 a fost în sumă de 257.131 lei. Plata indemnizației este conditionata de asigurarea prezentei fizice la sedintele CA de catre fiecare membru remunerat, este in suma fixa si se face o dată pe lună, indiferent de numărul ședințelor desfășurate in acest interval.

b) Componenta variabilă

Administratorii numiti prin hotararea AGOA nr.26/24.11.2017, *respectiv, administratorii provizorii*, nu au avut stabilită componentă variabilă.

Remunerația administratorilor în perioada 04.04.2018 - 31.12.2018

a) Indemnizația fixă brută lunară

Prin Hotararea AGOA nr. 5/04.04.2018, actionarii societatii au ales in calitate de membrii ai Consiliului de Administratie prin metoda votului cumulativ, in conformitate cu prevederile Ordonanta de urgenta nr.109/2011, cu completarile si modificarile ulterioare, urmatorii membri :

- Ciprian -Dragos LAZARIU
- Toma - Bogdan COSTREIE
- Cristian - Florin GHEORGHE
- Ramona UNGUR
- Paul CONONOV
- Radu - Cristian POP
- Ovidiu -Aurelian ANDREI

Consiliul de Administratie, intrunit in sedinta din data de 13.04.2018, a ales în calitate de Președinte al Consiliului de Administrație, in conformitate cu art. 18 alin. (5) din Actul Constitutiv în vigoare, pe dl. Gheorghe Cristian - Florin, cu o durata a mandatului de 4 ani, de la data alegerii in calitate de administrator, respectiv, pana la data de 03.04.2022, iar prin Decizia nr. 44/13.04.2018 s-a stabilit componenta Comitetului de Nominalizare și Remunerare, care a activat in cadrul Consiliului de Administratie si care era format din 5 membri desemnați dintre membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, dupa cum urmeaza :

- Costreie Toma-Bogdan - presedinte
- Pop Radu Cristian- membru
- Andrei Ovidiu Aurelian - membru
- Ungur Ramona - membru
- Cononov Paul - membru

Indemnizația fixă brută lunară se acordă lunar fără o corelare cu rezultatele obținute pentru indicatorii cheie de performanță stipulați în contractul de mandat.

Plata indemnizației fixe brute lunare este conditionata de asigurarea prezentei fizice la sedintele CA de catre fiecare membru remunerat, este in suma fixa si se face o dată pe lună, indiferent de numărul ședințelor desfășurate in acest interval.

Nivelul indemnizației fixe brute lunare a fost stabilită conform prevederilor art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 fiind în sumă de 3.977 lei/pers., respectiv, media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar comunicat de INS la nivel de clasă, anterior numirii.

Conform prevederilor art.4 din Hotărârea AGOA nr.5/04.04.2018 nivelul maxim al indemnizației fixe brute lunare stabilită pentru administratori este de 7.954 lei/pers., respectiv, de 2 (două) ori indemnizația fixă calculată conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011, cuantum prevăzut la art.3.2 din contractul de mandat aprobat.

Indemnizația fixa bruta totala platita in perioada 04.04.2018 – 31.12.2018 membrilor Consiliului de Administratie alesi prin hotararea AGOA nr. 5/04.04.2018 a fost în sumă de 445.424 lei.

Indemnizația fixă brută totală achitată administratorilor societății a fost în sumă de 702.555 lei.

Conform BVC 2018, aprobat prin Hotărârea AGOA nr.20/10.10.2018 :

-indemnizație fixă brută totală aprobată = 702.555 lei

-indemnizație fixă brută totală realizată = 702.555 lei

-provizion în legătură cu contractul de mandat al administratorilor neexecutivi = 683 mii lei, din care : componenta variabilă în sumă de 668 mii lei și contribuție asiguratorie de muncă aferentă în sumă de 15 mii lei.

b) Componenta variabilă

Administratorii neexecutivi numiți prin hotararea AGOA nr.5/04.04.2018 beneficiază de o componenta variabila stabilită în limitele art.37 alin.(2) , care nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

Conform art.37 alin.(2) din OUG nr.109/2011 componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de AGA.

Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

Componenta variabilă aferentă administratorilor se va acorda în corelație cu gradul total anual de îndeplinire a ICP financiari și nefinanciari aprobați în contractul de mandat.

Componenta variabilă a administratorilor, inclusiv contribuția asiguratorie de muncă în cotă de 2,25%, s-a constituit în BVC 2018 sub formă de provizion în legătură cu contractul de mandat (Anexa nr.2, rd.125) și urmează să se acorde în anul 2019 după ședința AGOA de aprobare a Situațiilor financiare auditate pentru anul 2018, în corelație cu gradul total anual de îndeplinire a ICP financiari și nefinanciari aprobați în contractul de mandat.

Conform Calendarului de comunicare financiară pentru anul 2019 comunicat către ASF și BVB, ședința AGOA de aprobare a Situațiilor financiare ale anului 2018 este planificată pentru data de 24(25).04.2019, iar plata componentei variabile se poate efectua în termen de 30 de zile.

Conform art.23 alin.(3) din Anexa nr.2 aprobată prin HG nr.722/2016 componenta variabilă pentru anul 2018 reprezintă componenta variabilă pe termen scurt.

Componenta variabilă pentru anul 2018 a fost aprobată în sumă totală de 668.136 lei, astfel :

$7.954 \text{ lei/pers.} \times 7 \text{ pers.} \times 12 \text{ indemnizații fixe brute lunare} = 668.136 \text{ lei.}$

Conform art.220 indice 3 din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal asupra sumei de 668.136 lei se aplică contribuția asiguratorie de muncă în cotă de 2,25% (cheltuială în sarcina angajatorului), respectiv, **suma de 15.033 lei.**

Componenta variabilă aferentă anului 2018 în sumă totală de 683.169 lei (inclusiv contribuția asiguratorie de muncă în sumă de 15.033 lei) se reflectă drept cheltuială în BVC 2019, astfel :

- Componenta variabilă aferentă exercițiului financiar 2018 = 668.136 lei, rd.110 din Anexa nr.2
- Contribuția asiguratorie de muncă aferentă anului 2018 = 15.033 lei, rd.113a din Anexa nr.2

În cursul anului 2018 nu s-a acordat componenta variabilă pentru administratorii societății.

Alte beneficii

Potrivit dispozițiilor art.4.1, lit.d) din contractul de mandat încheiat cu societatea administratorii neexecutivi au beneficiat și de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, cu încadrarea în BVC aprobat pentru anul 2018.

Prin Hotărârea AGOA nr.22/10.10.2018 s-a aprobat încheierea unei polițe de asigurare pentru răspundere civilă a administratorilor societății și directorilor cu mandat cu o limită de despăgubire de 1 million de euro, conform prevederilor art.39 alin.(2) din OUG nr.109/2011, cu modificările ulterioare.

2.2 Remunerația directorilor cu contract de mandat

Remunerația directorilor cu contract de mandat pentru anul 2018 :

Conform art.38 alin.(1) din OUG nr.109/2011 remunerația directorilor este stabilită de Consiliul de Administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai Consiliului de Administrație.

Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară stabilită în limitele prevăzute la art.37 alin.(3) și dintr-o componentă variabilă.

În perioada 01.01.2018 – 30.06.2018 Consiliul de Administrație al Societății Oil Terminal S.A. a delegat conducerea societății către Directorul General al acesteia, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare, stabilind prin contractul de mandat nr.112/06.07.2012 durata la cel mult patru ani și remunerația acestuia.

Prin decizia CA nr. 45/13.05.2016, administratorii societății au aprobat prelungirea mandatului directorului general – dl. Viorel Sorin Ciutoreanu, până la numirea unui director general în conformitate cu prevederile OUG 109/2011, dar nu mai mult de 4 ani.

În perioada 01.01.2018 – 30.06.2018 indemnizația fixă brută plătită Directorului General al societății a fost în sumă de 217.410 lei. În această perioadă nu s-a acordat componenta variabilă pentru Directorul General.

Începând cu 02.07.2018 prin Decizia nr.70/02.07.2018 Consiliul de Administrație a numit Directorul General al societății pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 02.07.2018.

Indemnizația fixă brută lunară a Directorului General a fost stabilită în cuantum de 23.862 lei/brut care nu depășește de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul National de Statistică (INS) , anterior numirii, fiind aprobată prin Decizia Consiliului de Administrație nr.70/02.07.2018 și în conformitate cu contractul de mandat.

Indemnizația fixă lunară aferentă perioadei iulie-decembrie 2018 este în sumă totală de 143.172 lei.

Indemnizația fixă brută lunară a Directorului Financiar a fost stabilită în cuantum de 22.514 lei/brut care nu depășește de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul National de Statistică (INS) , anterior numirii.

Indemnizația fixă lunară a fost aprobată prin Decizia Consiliului de Administrație nr.71/02.07.2018 și în conformitate cu contractul de mandat.

Indemnizația fixă lunară aferentă perioadei iulie-decembrie 2018 este în sumă totală de 135.084 lei.

Total indemnizație fixă brută lunară pentru 2 directori cu mandat în perioada iulie-decembrie 2018 = 278.256 lei (143.172 lei + 135.084 lei) .

Indemnizația fixă brută totală în anul 2018 este în sumă de 495.666 lei , din care : indemnizație fixă aferentă semestru I 2018 pentru directorul general în sumă de 217.410 lei și indemnizație fixă pentru 2 directori cu contract de mandat pentru semestrul II 2018 în sumă de 278.256.

Componenta variabilă pentru directorii cu mandat:

În conformitate cu prevederile art.36 alin.(3) din OUG nr.109/2011 Componenta variabilă pentru fiecare director cu mandat este aprobată de Consiliul de Administrație.

Prin Decizia nr.126 și nr.127 din 10.12.2018 , Consiliul de Administrație a aprobat cuantumul componentei variabile pentru anul 2018 a fost la nivelul a 6 indemnizații fixe brute lunare pentru fiecare director cu mandat, iar nivelul componentei variabile pe termen mediu (anii 2019-2020) și termen lung (anul 2021) la nivelul a 12 indemnizații fixe brute lunare.

Componenta variabilă aferentă directorilor cu mandat se acordă în corelație cu gradul total anual de îndeplinire a ICP financiari și nefinanciari aprobați în contractul de mandat.

Componenta variabilă a directorilor cu mandat se constituie în BVC sub formă de provizion în legătură cu contractul de mandat și se acordă după ședința AGOA de aprobare a Situațiilor financiare ale fiecărui exercițiului financiar.

- Componenta variabilă pentru Directorul General pentru anul 2018:

Pentru anul 2018, componenta variabilă aprobată este de 6 indemnizații fixe brute lunare, fiind în sumă totală de 143.172 lei (23.862 lei/lună x 6 indemnizații fixe brute lunare).

Conform art.220 indice 3 din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal asupra sumei de 143.172 lei se aplică contribuția asiguratorie de muncă în cotă de 2,25%, respectiv, suma de 3.221 lei.

Componenta variabilă aferentă anului 2018 în sumă totală de 146.393 lei (inclusiv contribuția asiguratorie de muncă în sumă de 3.221 lei) se reflectă în BVC ca provizion și se acordă în anul 2019 după aprobarea în AGOA a Situațiilor financiare anuale 2018, în corelație cu gradul total anual de îndeplinire a ICP financiari și nefinanciari aprobați în contractul de mandat.

- Componenta variabilă pentru Directorul Financiar pentru anul 2018:

Pentru anul 2018, componenta variabilă aprobată este de 6 indemnizații fixe brute lunare, fiind în sumă totală de 135.084 lei (22.514 lei/lună x 6 indemnizații fixe brute lunare).

Asupra sumei de 135.084 lei se aplică contribuția asiguratorie de muncă în cotă de 2,25% în sarcina angajatorului, respectiv, suma de 3.039 lei.

Componenta variabilă aferentă anului 2018 în sumă totală de 138.123 lei (inclusiv contribuția asiguratorie de muncă în sumă de 3.039 lei) se reflectă în BVC 2018 ca provizion și se acorda în anul 2019 după aprobarea în AGOA a Situațiilor financiare anuale 2018, în corelație cu gradul total anual de îndeplinire a ICP financiari și nefinanciari aprobați în contractul de mandat.

Alte beneficii

Potrivit dispozițiilor art.6.A din contractele de mandat incheiate cu Președintele Consiliului de Administrație, Directorul General al societății, precum și Directorul financiar au beneficiat și de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, cu încadrarea în BVC aprobat pentru anul 2018.

Prin Hotărârea AGOA nr.22/10.10.2018 s-a aprobat încheierea unei polițe de asigurare pentru răspundere civilă a administratorilor societății și directorilor cu mandat cu o limită de despăgubire de 1 million de euro, conform prevederilor art.39 alin.(2) din OUG nr.109/2011, cu modificările ulterioare.

3. Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației; raportul dintre performanță realizată si remunerație

Stadiul realizării Indicatorilor Cheie de Performanță pentru anul 2018

Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță (GT_{ICP}) este suma gradului

de îndeplinire a fiecărui ICP (GI_{ICP}) ponderat cu coeficientul de ponderare (W_{ICP}) aferent fiecărui ICP.

Formulă de calcul :

$$GT_{ICP} = \sum_{i=1}^n GI_{iICP} \times W_{iICP}$$

unde :

- GT_{ICP} - Grad total anual de îndeplinire ICP
- W_{ICP} - Coeficient de ponderare (pondere) pentru fiecare ICP
- GI_{ICP} - Grad de Îndeplinire ICP individual
- I_i - Indicator individual (Grad de îndeplinire %)

Gradul de îndeplinire a fiecărui ICP (GI_{ICP}) este gradul de îndeplinire a fiecărui ICP, ținând seama de modul de calcul prevăzut la fiecare ICP, ulterior ponderat cu coeficientul de ponderare (W_{iICP}) aferent fiecărui ICP.

Componenta variabilă a remunerației convenită administratorilor neexecutivi și directorilor va fi direct proporțională cu GT_{ICP} pentru anul financiar corespunzător.

De asemenea, în situația în care :

- $GT_{ICP} \geq 80\%$, componenta variabilă a remunerației se plătește conform modului de calcul prezentat
- $GT_{ICP} < 80\%$, componenta variabilă a remunerației nu se plătește

3.1 ICP financiari și nefinanciari 2018 aferenți administratorilor neexecutivi

Prin Hotărârea AGOA nr.30/29.10.2018 s-au aprobat indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari (numiți în continuare ICP) și ponderea acestora aferenți administratorilor neexecutivi :

A.Indicatori cheie de performanță financiari	25%
B.Indicatori cheie de performanță nefinanciari	75%, din care :
Indicatori operaționali	25%
Indicatori de guvernare corporativă	50%.

Structura ICP financiari și nefinanciari, obiectivele de performanță aferente fiecărui ICP, ponderea acestora, gradul de realizare sunt prezentate în tabelul nr.1.

Pentru anul 2018 Gradul total de îndeplinire al ICP aprobați pentru administratorii neexecutivi este de 100%, iar coeficientul de ponderare aprobat pentru fiecare ICP a fost respectat și îndeplinit.

Componenta variabilă a remunerației convenită administratorilor neexecutivi va fi direct proporțională cu GT_{ICP} realizat pentru anul 2018.

Tabel nr. 1

Nr. crt.	Indicator cheie de performanță aferenți administratorilor neexecutivi	Obiectivul de performanță	Anul 2018		Ponderile ICP pentru stabilirea componenței variabile (W _{ICP})	Observații
			Aprobat	Realizat		
A. ICP FINANCIARI						
1.	Piați restante	Nivel zero lei	0	0	25%	
2.	Cheptuilei de exploatare (mai puțin amortizarea și ajustări pentru pierdere de valoare și provizioane) – mii lei	Menținerea sau reducerea cheltuielilor de exploatare (mai puțin amortizarea și ajustări și depreciere pentru pierdere de valoare și provizioane) față de nivelul aprobat prin BVC.	126.040	127.855	4%	Valoarea țintă corespunzătoare pentru ≤100 % (an 2018) este în sumă de 126.040 mii lei. Condiție : Indicatorul este realizat în proporție de 100% deoarece se respectă condiția aprobată, care prevede ca societatea să înregistreze profit net la 31.12.2018. Profit net realizat an 2018 = 281 mii lei
3.	Lichiditate curentă	Valori anuale ≥ 0,75	≥ 0,75	1,33	8%	
4.	Solvabilitate patrimonială	Valori anuale ≥ 30%	≥ 30%	82,74%	3%	
5.	EBITDA- mii lei	Realizare ≥ 95%	≥ 95%	18.505	8%	Valoarea țintă corespunzătoare pentru ≥ 95% (an 2018) este în sumă de 13.699 mii lei.
Grad de realizare (GI_{ICP}) Financiar			100%			
Pondere totală (WT_{ICP}) realizată aferentă ICP Financiar					25%	
B. ICP NEFINANCIARI						
B1 OPERATIONALI					75%	
1.	Pondere accidentelor tehnice critice – nr	Depistarea operativă a defectelor în scopul atingerii duratei normale de funcționare a echipamentelor tehnice	1	0	5%	Număr accidente critice

2.	Indicele de realizare a măsurilor dispuse de controale externe	Monitorizarea gradului de realizare a măsurilor impuse în urma controalelor externe	Minim 80%	87,5%	100%	5%	
3.	Realizarea planului valoric anual de investiții – mii lei	Realizarea $\geq 100\%$ din valoarea țintă	$\geq 100\%$ 22.196	23.194	100%	15%	Valoarea țintă corespunzătoare pentru $\geq 100\%$ (an 2018) este în sumă de 22.196.000 lei Realizat = 23.194.328,69 lei
Grad de realizare (GI ICP) Operaționali							
Pondere totală (WTICP) realizată aferentă ICP Nefinanciari - Operaționali							
B2							
GUVERNANȚĂ OPERATIVĂ							
4.	Implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial	Implementarea prevederilor OSGG nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	80%	94%	100%	15%	
5.	Stabilirea politicilor managementului de risc și monitorizarea riscului	Realizarea măsurilor asumate prin Planul pentru implementarea măsurilor de control intern managerial aprobat la nivel de societate	80%	89,22%	100%	10%	
6.	Stabilirea și raportarea la termen a indicatorilor cheie de performanță	Încadrarea în termenele legate de raportare	100%	100%	100%	10%	Raportarea se consideră realizată prin coroborarea prevederilor din art.57 alin.(4) din OUG nr.109/2011 cu prevederile legislației privind piata de capital. Conform Calendarului financiar pe data de 25.04.2019 se prezintă Raportul anului 2018 întocmit în baza situațiilor financiare anuale auditate).
7.	Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca element al planurilor manageriale	Respectarea măsurilor asumate prin Planul de integritate aprobat la nivel de societate	80%	100%	100%	15%	Potrivit „Raportului privind stadiul implementării măsurilor din Planul de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (2016 – 2020) la nivelul Societății Oil Terminal S.A., pentru anul 2018, înregistrat sub nr. 156/17.01.2019”, nu s-a identificat și înregistrat la

							nivelul societății vreun incident de integritate în intervalul (01.01.2018 – 31.12.2018), deci s-au respectat măsurile asumate prin Plan.	
Grad de realizare (GI_{ICP}) Guvernanță Corporativă								
Pondere totală (WT_{ICP}) realizată aferentă ICP Nefinanciari – Guvernanță Corporativă							100%	50%
Grad total de realizare (GT_{ICP}) a ICP							100%	

3.2 ICP financiare și nefinanciare 2018 aferenți directorilor cu contract de mandat

Pentru directorii cu mandat (directorul general și directorul financiar) structura ICP financiare și nefinanciare, obiectivele de performanță aferente fiecărui ICP, ponderea acestora, gradul de realizare sunt prezentate în tabelul nr.2.

A.Indicatori cheie de performanță financiare	50%
B.Indicatori cheie de performanță nefinanciare	50%, din care :
Indicatori operaționali	25%
Indicatori de guvernanță corporativă	25%.

Tabel nr.2

Nr. crt.	Indicator cheie de performanță aferenți directorilor cu mandat	Obiectivul de performanță	Anul 2018		Grad de realizare % (GI _{ICP})	Ponderile ICP pentru stabilirea componentei variabile (W _{ICP})	Observații
			Aprobat	Realizat			
A. ICP FINANCIARI							
1.	P plăți restante	Nivel zero lei	0	0	100%	50%	
2.	Cheituilei de exploatare (mai puțin amortizarea și ajustări și depreciere pentru pierdere de valoare și provizioane) – mii lei	Mentineră sau reducerea cheltuielilor de exploatare (mai puțin amortizarea și ajustări și depreciere pentru pierdere de valoare și provizioane) față de nivelul aprobat prin BVC.	126.040	127.855	100%	8%	Valoarea țintă corespunzătoare pentru ≤100 % (an 2018) este în sumă de 126.040 mii lei. Condiție : Indicatorul este realizat în proporție de 100% deoarece se respectă condiția aprobată, care prevede ca societatea să înregistreze profit net la 31.12.2018.

												Profit net realizat an 2018 = 281 mii lei
3.	Lichiditate imediată (testul acid)	Valori anuale ≥ 0,7	≥ 0,7	1,32	100%	6%						
4.	Solvabilitate patrimonială	Valori anuale ≥ 30%	≥ 30%	82,74%	100%	16%						
5.	EBITDA- mii lei	Realizare ≥ 95%	≥ 95%	18.505	100%	16%						Valoarea țintă corespunzătoare pentru ≥ 95% (an 2018) este în sumă de 13.699 mii lei.
Grad de realizare (GI_{ICP}) Financiari												
Pondere totală (WT_{ICP}) realizată aferentă ICP Financiari												
B. ICP NEFINANCIARI												
B1 OPERAȚIONAL												
6.	Pondere accidentelor tehnice critice – nr	Depistarea operativă a defectelor în scopul atingerii duratei normale de funcționare a echipamentelor tehnice	1	0	100%	5%						Număr accidente critice
7.	Consum tehnologic specific la țitei	Maxim 95%	95%	88,61%	100%	5%						
8.	Indicele de realizare a măsurilor dispuse de controale externe	Monitorizarea gradului de realizare a măsurilor impuse în urma controalelor externe	Minim 80%	87,5%	100%	5%						
9.	Realizarea planului valoric anual de investiții – mii lei	Realizarea ≥ 100% din valoarea țintă	≥ 100%	23.194	100%	10%						Valoarea țintă corespunzătoare pentru ≥ 100% (an 2018) este în sumă de 22.196.000 lei Realizat = 23.194.328,69 lei
Grad de realizare (GI_{ICP}) Operaționali												
Pondere totală (WT_{ICP}) realizată aferentă ICP Nefinanciari - Operaționali												
B2 GUVERNANȚĂ OPERATIVĂ												
11.	Implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial	Implementarea prevederilor OSGG nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	80%	94%	100%	5%						
12.	Satisfacția clienților	Realizarea unui procent de ≥ 60%	≥60%	90%	100%	5%						

13.	Stabilirea politicilor managementului de risc și monitorizarea riscului	Realizarea măsurilor asumate prin Planul pentru implementarea măsurilor de control intern managerial aprobat la nivel de societate	80%	89,22%	100%	5%	Raportarea se consideră realizată prin coroborarea prevederilor din art.57 alin.(4) din OUG nr.109/2011 cu prevederile legislației privind piata de capital. Conform Calendarului financiar pe data de 25.04.2019 se prezintă Raportul anului 2018 întocmit în baza situațiilor financiare anuale auditate).	
14.	Stabilirea și raportarea la termen a indicatorilor cheie de performanță	Încadrarea în termenele legale de raportare	100%	100%	100%	5%	Potrivit „Raportului privind stadiul implementării măsurilor din Planul de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (2016 – 2020) la nivelul Societății Oil Terminal S.A., pentru anul 2018, înregistrat sub nr. 156/17.01.2019”, nu s-a identificat și înregistrat la nivelul societății vreun incident de integritate în intervalul (01.01.2018 – 31.12.2018), deci s-au respectat măsurile asumate prin Plan.	
15.	Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca element al planurilor manageriale	Respectarea măsurilor asumate prin Planul de integritate aprobat la nivel de societate	80%	100%	100%	5%		
Grad de realizare (GI_{ICP}) Guvernanță Corporativă							100%	
Pondere totală (WT_{ICP}) realizată aferentă ICP Nefinanciari – Guvernanță Corporativă							25%	
Grad total de realizare (GT_{ICP}) a ICP							100%	-

Pentru anul 2018 Gradul total de îndeplinire al ICP aprobați pentru directorii cu mandat este de 100%, iar coeficientul de ponderare aprobat pentru fiecare ICP a fost respectat și îndeplinit.

Componenta variabilă a remunerației cuvenită directorilor cu mandat va fi direct proporțională cu GT_{ICP} realizat pentru anul 2018

ICP financiari și nefinanciari aprobați prin anexă la contractul de mandat al administratorilor neexecutivi și al directorilor cu mandat sunt realizați în procent de 100%, inclusiv ponderea aprobată aferentă fiecărui ICP, ceea ce conduce la realizarea unui Grad total anual de îndeplinire de 100% și acordarea componentei variabile proporțional cu gradul de realizare.

III. c) Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești

Membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație nu beneficiază de bonusuri sau avantaje nebănești.

Directorii cu mandat nu beneficiază de bonusuri sau avantaje nebănești.

III. d) Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate

În cursul anului 2018 - *NU A FOST CAZUL*

III. e) Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justă cauză

Durata contractului

La data de 24.11.2017, prin metoda votului cumulativ au fost aleși membrii provizorii ai Consiliului de Administrație în baza hotărârii AGOA nr. 24, pentru un mandat de 4 luni, în conformitate cu prevederile legii nr. 31/1990. Contractul de administrare stabilește răspunderea partilor precum și condițiile de încetare.

În data de 28.02.2018, prin hotărârea AGOA nr. 2 se aproba prelungirea cu 2 luni a duratei mandatului administratorilor aleși prin hotărârea AGOA nr. 26/24.11.2017.

La data de 04.04.2018, prin metoda votului cumulativ au fost aleși membrii ai Consiliului de Administrație, în baza hotărârii AGOA nr. 5, pentru un mandat de 4 ani, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011, cu completările și modificările ulterioare, respectiv până la data de 03.04.2022.

Prin decizia Consiliului de Administrație nr. 70/02.07.2018, la recomandarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, a fost numit în funcția de director general -domnul Viorel-Sorin CIUTUREANU, cu o durată a mandatului de 4 ani începând cu 02.07.2018 până la data de 01.07.2022.

Prin decizia Consiliului de Administrație nr. 71/02.07.2018, la recomandarea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, a fost numită în funcția de director financiar -doamna Adriana

FRANGU, cu o durata a mandatului de 4 ani incepand cu 02.07.2018 pana la data de 01.07.2022, fiind astfel incheiata procedura de selectie a Directorului General si Directorului Financiar ai societatii, in conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Termene de preaviz si cuantumul daunelor interese

1. Potrivit contractelor de administrare in vigoare, administratorul se poate retrage din calitatea de membru al CA cu un preaviz scris de 60 zile lucratoare. Administratorii pot fi revocati oricand de catre Adunarea generala a Actionarilor. In cazul revocarii administratorului intempestiv sau nejustificat, acesta a re dreptul a primi de la societate o compensatie pentru perioada neexecutat din contractul de administrare, nu mai mult de 12 indemnizatii lunare fixe.
2. Pentru contractele de mandat ale directorilor s-a prevazut acordarea unui preaviz scris de 60 (șaizeci) de zile lucrătoare pentru revocarea mandatului, in baza unei hotărâri a Consiliului de Administratie. Daca revocarea este nemotivata, directorul va primi o compensatie neta echivalenta cu valoarea remuneratiei fixe nete din ultima luna anterioara revocarii inmultita cu numarul de luni ramase din termenul contractului dar nu mai mult de 12 luni.

Componenta variabila nu a fost prevazuta si nu s-a acordat in anul 2018

Componenta variabilă aferentă anului 2018 atât pentru administratorii neexecutivi, cât și pentru directorii cu contract de mandat se va acorda în anul 2019 după aprobarea în AGOA a Situațiilor financiare anuale auditate 2018, cu condiția îndeplinirii indicatorilor de performanță aprobați prin Contractul de mandat.

Sumele individuale reprezentand indemnizatie fixa brută lunară au fost achitate de societate cu respectarea dispozitiilor legale in vigoare.

Alte informatii privind contractul de administrare/mandat:

1. Asigurare tip Directors&Officers pentru 7 administratori si directorul general al societatii, in valoarea totală asigurată de 1 milion euro, plata primelor aferente acestei asigurări (5335 euro) fiind suportată de către societate in 2 transe semestriale; Polita de asigurare este valabila de la data de 26.10.2018 pana la data de 25.10.2019. Asiguratorul a inclus gratuit in asigurare si directorul financiar. Potrivit conditiilor contractuale, beneficiarul despagubirii in cazul producerii riscului, este OIL TERMINAL S.A. Pana in prezent riscul asigurat nu s-a produs.

2. In perioada 26.10.2017-25.10.2018, administratorii si directorul general au beneficiat de o asigurare de tip Directors&Officers, cu o valoare asigurata de 1 milion de euro, plata primelor aferente acestei asigurări (5500 euro) fiind suportată de către societate in 2 transe semestriale.

Potrivit conditiilor contractuale, beneficiarul despagubirii in cazul producerii riscului, era OIL TERMINAL S.A. si pe perioada de valabilitate a politei riscul asigurat nu s-a produs.

In temeiul prevederilor art. 55 alin (2) din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, Comitetul de nominalizare si Remunerare din cadrul Consiliului de Administratie inainteaza prezentul Raport Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor de la Societatea OIL TERMINAL SA.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare,

Toma Bogdan COSTREIE – Presedinte

Radu Cristian POP - membru

Ovidiu Aurelian ANDREI - membru

Ramona UNGUR - membru

Paul CONONOV - membru

