

Societatea Oil Terminal S.A.
Nr. BJI 536 /08.07.2015

Catre: CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
Referitor: Necesitate achizitionare servicii juridice pe dreptul muncii si a dialogului social

In temeiul dispozitiilor art.1, alin 3 lit. a din Ordonanta de urgenta nr.26/06.06.2012, privind unele masuri de reducere a cheltuielilor publice si intarirea disciplinei financiare si de modificare si completare a unor acte normative, se prezinta spre analiza si aprobare urmatoarea motivatie a oportunitatii contractarii, in limitele prevazute de lege, a unor servicii de consultanta, asistenta legala si reprezentare in fata instantelor de judecata.

Va aducem la cunostinta ca, la data prezentei, Oil Terminal S.A. este parte in 80 de litigii, aflate spre justa solutionare la diverse instante : Judecatorie, Tribunal, Curte de Apel, Inalta Curte de Casatie si Justitie, in stadii procesuale distincte.

Mentionam ca litigiile de munca in care este implicata societatea necesita administrarea unui probatoriu complex, pentru care se impune influxul experientei unui avocat, cu pregatire vasta si cu un portofoliu amplu in gestionarea conflictelor de munca. Necesitatea angajarii unui aparator ales, deriva si din faptul ca societatea are calitatea procesuala de parat in litigii impotriva Sindicatului Oil Terminal, litigii care au impact social deosebit si demers sinuos.

Intrucat de-a lungul timpului, in cauze similare, s-au obtinut solutii distincte, neexistand o practica unitara la nivelul instantelor de judecata, consideram ca implicatiile pe termen lung pe care le au solutiile din astfel de litigii de munca pot afecta in mod negativ atat imaginea companiei cat si bugetul de venituri si cheltuieli al acesteia.

Va invederam ca, la data de 31.12.2015, va expira Contractul Colectiv de Munca la nivel de societate, astfel ca incepand cu luna octombrie 2015, vor fi demarate negocierile privind clauzele noului CCM cu reprezentantii Sindicatului reprezentativ la nivelul societatii. Avand in vedere lunga istorie presarata cu litigii si greve, unele dintre ele izvorand pe parcursul negocierii clauzelor CCM, apreciem ca se impune prezenta unui avocat specializat in conflicte de munca care sa asigure suport legal societatii noastre.

Mai mult decat atat, asistam la o dinamizare a legislatiei muncii, astfel ca ralierea prevederilor din CCM cu noile prevederi legislative intampina reticenta din partea Sindicatului reprezentativ, iar implementarea noilor reglementari legislative necesita corelarea acestora cu nevoile sociale actuale.

In consideratia complexitatii, importantei si impactului negocierii Contractului Colectiv de Munca la nivel de societate, va solicitam sa avizati incheierea unui contract de consultanta, asistenta legala si reprezentare, atat la negocierile cu Sindicatul Oil Terminal care se vor desfasura cu ocazia renegocierii CCM, cat si la eventualele litigii care pot fi generate de catre aceste negocieri, precum si a litigiilor care pot fi generate de modificarile legislative, urmand ca acesta propunere sa fie supusa aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor.

Procedura de selectie a avocatului se va desfasura in conformitate cu Regulamentul Intern pentru atribuirea contractelor de achizitii, cu incadrarea in BVC aprobat prin HG.

Director General
Sorin Ciutoreanu

Sef Serv.Resurse Umane
Liliana Mihailov

Sef Serv.Achizitii-Dezvoltare –Strategii
Marieta Stasi

Sef Bir. Juridic Litigii
Mihaela Ignat