

Strategia de responsabilitate sociala

Abordarea societatii Oil Terminal S.A. Constanta in ceea ce priveste responsabilitatea sociala este reflectata, in principal, de promovarea unor proiecte menite sa:

- *imbunatateasca continuu performantele organizatiei si sa sustina economia de resurse*
- *consolideze mediul de afaceri*
- *imbunatateasca mediul de viata si de lucru al angajatilor*
- *protejeze mediului inconjurator*
- *sustina cazurile sociale si actiunile cultural educative, etc.*

Principiile de responsabilitate sociala definite de societatea Oil Terminal S.A. Constanta sunt urmatoarele:

1. Responsabilitate fata de angajati

Asigurarea unor practici de angajare bazate pe sanse egale, norme profesionale si criterii obiective de evaluare;

Aplicarea unei politici motivationale pentru atasamentul angajatilor fata de valorile organizatiei si pentru un stil decent de viata;

Crearea de oportunitati de dezvoltare profesionala a angajatilor.

2. Sanatate si securitate

Monitorizarea continua a mediului de lucru pentru asigurarea sanatatii si securitatii angajatilor si a comunitatii in care ne desfasuram activitatea.

3. Managementul riscului privind responsabilitatea sociala

Identificarea, evaluarea, gestionarea si atenuarea riscurilor aferente activitatilor desfasurate pentru eliminarea/preintampinarea pericolelor si vulnerabilitatilor mediului intern si extern al organizatiei.

4. Respectarea comunitatii locale

Respectarea, protejarea si promovarea valorilor comunitatii in care ne desfasuram activitatea.

Pentru a ne conforma principiilor definite, Oil Terminal S.A. monitorizeaza permanent proiectele de responsabilitate sociala si promoveaza dezvoltarea implicarii sociale dintre partile co-interesate, drept pentru care:

- *Organizatia acorda angajatilor facilitati, drepturi atractive si masuri de protectie sociala;*
- *Asigura participarea salariatilor, functie de activitatea desfasurata, la programe de instruire, specializare si perfectionare profesionala;*
- *Atribuie spre inchiriere locuinte de serviciu angajatilor care au dreptul si solicita o locuinta de serviciu, in baza contractului individual de munca, conform prevederilor legale si reglementarilor interne incidente. Atribuirea spre inchiriere a locuintelor de serviciu se realizeaza prin aplicarea transparenta si obiectiva a regulilor stabilite si criteriilor de atribuire a unei locuinte de serviciu spre inchiriere, de catre o comisie reprezentativa, constituita la nivelul societatii, din care fac parte si reprezentanti ai sindicatului;*
- *Asigura cheltuielile privind securitatea si sanatatea in munca din fonduri proprii pentru gestionarea eficace si adecvata a mediului de lucru, sanatatii si securitatii angajatilor;*
- *Implementeaza programe de dezvoltare, investitii si mentenanta a echipamentelor si intalatiilor si promoveaza tehnologii nepoluante in activitatile organizatiei in vederea protejarii mediului inconjurator si resurselor regenerabile;*
- *Sustine si respecta valorile etice si de comportament, legile tarii, precum si regulile de buna practica prin implementarea de Coduri etice si Norme de conduita profesionala specifice si constientizarea salariatilor pentru asi indeplini indatoririle de serviciu cu profesionalism, loialitate, corectitudine, integritate si constinciozitate, astfel incat prin actiunile lor sa previna orice fapta care putea sa contravina legii, ori ar putea aduce prejudicii, atat societatii, angajatilor, comunitatii locale, cat si altor parti interesate in buna functionarea a societatii;*
- *Promoveaza un cadru formal pentru semnalarea de catre angajati a neregularitatilor aparute, in baza prevederilor legale si reglementarilor interne incidente, fara ca astfel de semnalari sa atraga un tratament inechitabil sau discriminatoriu fata de salariatul care se conformează unei astfel de proceduri;*
- *Sustine comunitatea locala prin aplicarea unei politici de sponsorizare, in sensul:*
 - *acordarii de ajutoare sau participarea la actiuni sociale in caz de calamitati naturale*
 - *ajutorarea copiilor si oamenilor nevoiasi*
 - *sprijinirea activitatilor culturale, sportive, educative, creative*
 - *sprijinirea tinerelor talente*
 - *sprijinirea sistemului de sanatate*
 - *sprijinirea invatamantului local*
- *Participa la dezvoltarea comunitatii locale inclusiv prin indeplinirea in termen a obligatiilor ce ii revin, cu referire la achitarea contributiilor, taxelor si impozitelor datorate la bugetul local al comunitatii.*

**Presedintele Consiliului de Administratie,
Daniel Marius CRISAN**

