



Avizat în ședința Consiliului de Administrație prin Decizia nr. 26 /21.03.2022 și transmis spre analiză în ședința AGOA din data de 27(28).04.2022

Nr.31/17.03.2022

## Raportul de remunerare aferent anului 2021

Întocmit în baza prevederilor art. 107 din Legea 24/2017

### Considerații generale

Societatea OIL TERMINAL SA. s-a constituit ca efect al Legii nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, al Hotărârii de Guvern nr. 1200/1990 privind înființarea de societăți comerciale pe acțiuni în industrie.

Societatea OIL TERMINAL SA este titulara unui Acord petrolier, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 886/2002, încheiat cu Agenția Națională de Resurse Minerale București privind concesiunea activității de exploatare a rezervoarelor, conductelor de transport al țițeiului și produselor petroliere, a instalațiilor de pompare și a celorlalte instalații și echipamente aferente acestora

Societatea OIL TERMINAL SA este o societate pe acțiuni, supusă prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicata, cu modificările și completările ulterioare, precum și în conformitate cu prevederile legislației pieței de capital cu modificările și completările ulterioare, după caz.

### Cadru legislativ

Raportul de remunerare aferent anului 2021 reprezintă primul raport de remunerare întocmit și supus aprobării în AGOA ordinară anuală din anul 2022 prin raportare la anul financiar 2021, urmare a implementării Politicii de remunerare întocmită conform prevederilor art.106 din Legea nr.24/2017 a emitenților și aprobată prin Hotărârea AGOA nr.4/2021.

Raportul de remunerare se referă la remunerația plătită administratorilor neexecutivi și directorilor cu contract de mandat în conformitate cu politica de remunerare aprobată, opinia acționarilor rezultată în urma votului având caracter consultativ și este disponibil pe site-ul societății o perioadă de 10 ani.

Raportul de remunerare aferent anului 2021 a fost întocmit având în vedere :

- prevederile art.107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată
- hotărârea AGOA nr.4/26.04.2021 prin care se aprobă Politica de remunerare în cadrul societății OIL TERMINAL SA, întocmită în conformitate cu prevederile art.106 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată

Prezentul Raport de remunerare este documentul care :

- reflectă implementarea politicii de remunerare pentru anul încheiat, respectiv, anul 2021
- oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare
- reflectă modul în care societatea poziționează în centrul strategiei sale pe termen lung și motivează conducătorii pentru atingerea obiectivelor , dat fiind că operează pe o piață competitivă

## Definiții

<b>Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)</b>	Adunarea generală ordinară a acționarilor societății listate
<b>Consiliul de Administrație (CA)</b>	Organ de supraveghere și control format din administratorii societății în sistemul unitar de administrare
<b>Administrator neexecutiv</b>	Membrii Consiliului de Administrație care nu dețin simultan și calitatea de Directori la aceeași societate (pentru sistemul unitar).
<b>Conducător</b>	În sistemul unitar de administrare, conducător reprezintă membrii Consiliului de Administrație și, respectiv, directorii societății cu contract de mandat
<b>Comitetul de Nominalizare și Remunerare (CNR)</b>	Comitet consultativ din cadrul Consiliului de Administrație, în sistemul unitar de administrare, care formulează propuneri privind remunerarea directorilor/ și a altor funcții de conducere.
<b>Perioada de performanță</b>	Perioada în care performanța este evaluată și măsurată în scopul determinării remunerației variabile
<b>KPI</b>	Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru administratorii și directorii societății
<b>Societate Listată/Emitent</b>	Persoane juridice române care au sediul social pe teritoriul României și ale căror acțiuni sunt admise la tranzacționare pe o piață, astfel cum aceste societăți sunt indicate la art.1, alin.(1) și (2) din Legea 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață
<b>Raport de remunerare</b>	Documentul, întocmit în baza prevederilor art. 107 din Legea 24/2017 care reflectă implementarea politicii de remunerare pentru anul încheiat și arată remunerația actuală primită de conducători
<b>Contract de mandat</b>	Contractul de mandat, astfel cum este definit și reglementat de <u>Codul civil</u> , iar în cazul societăților prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c), de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de <u>Codul civil</u> . Contractul de mandat, încheiat la data numirii administratorilor sau directorilor, va fi completat, prin act adițional, cu clauze privind determinarea și plata componentei variabile și cu indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență.
<b>Remunerația administratorilor</b>	Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare. Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de societate, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat.
<b>Remunerația directorilor cu contract de mandat</b>	Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori. Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă

variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5). Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de societate, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat

## Raportul de remunerare

Raportul de remunerare prezintă remunerațiile, inclusiv beneficiile indiferent de formă, acordate administratorilor neexecutivi și directorilor cu contract de mandat pe parcursul exercițiului financiar 2021.

În conformitate cu prevederile art.107 alin.(2) raportul conține următoarele informații privind remunerația fiecărui conducător :

<b>Florin Cristian GHEORGHE</b> - administrator neexecutiv - Președintele Consiliului de Administrație al OIL TERMINAL SA	
Durata mandatului	4 ani (04.04.2018-03.04.2022), cf HAGOA nr.5/04.04.2018
Remunerația	Remunerație totală : 190.896 lei
	Remunerație fixă: 95.448 lei, stabilită prin HAGOA 5/04.04.2018 conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011, respectiv, la nivel maxim brut 7.954 lei/lună Remunerație variabilă: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>In anul 2021 a primit remunerația variabilă aferentă anului 2020</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 și menținută prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 și HAGOA 3/26.04.2021, conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare)</li> <li>- <b>In anul 2022 va primi remunerația aferentă anului 2021</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 și menținută prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 și HAGOA 3/26.04.2021, și reconfirmată în AGOA din 27(28).04.2022 conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare)</li> </ul>
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile	50%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.4/26.04.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA (HAGOA nr.5/04.04.2018 pentru componenta fixă și HAGOA nr.32/10.12.2018 pentru componenta variabilă)</li> <li>- remunerația fixă se acordă lunar fără o corelare cu rezultatele obținute pentru KPI stipulați în contractul de mandat</li> <li>- remunerația variabilă aferentă anului 2021 se acordă în funcție de îndeplinirea KPI stabiliți în contractul de mandat nr. 4303/04.04.2018, după aprobarea evaluării activității administratorilor conform prevederilor OUG 109/2011 art. în ședința AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021</li> <li>- remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.</li> </ul>
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță	<ul style="list-style-type: none"> <li>- evaluarea anuală a activității desfășurate</li> <li>- gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare</li> <li>- gradul total de realizare a KPI financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat, ponderat cu coeficientul de ponderare, aprobați prin HAGOA nr.30/29.10.2018 :25% pondere KPI financiari și 75% pondere KPI nefinanciari, din care : 25% KPI operaționali și 50% KPI guvernanta corporativă</li> </ul>
Modificarea anuală a remunerației	Nu e cazul pentru anul 2021- se propune menținerea cuantumului componentei variabile în AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2021

Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2021
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2021
Abatere/derogare de la procedura pentru aplicarea art.106	Nu e cazul pentru anul 2021

<b>Toma Bogdan COSTREIE</b> - administrator neexecutiv - Președinte Comitet de Nominalizare și Remunerare - membru Comitet de Dezvoltare și Strategii	
Durata mandatului	4 ani (04.04.2018-03.04.2022), cf HAGOA nr.5/04.04.2018
Remunerația	Remunerație totală : 190.896 lei
	Remunerație fixă : 95.448 lei, stabilită prin HAGOA 5/04.04.2018 conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011, respectiv, la nivel maxim brut 7.954 lei/lună - <b>In anul 2021 a primit remunerația variabilă aferentă anului 2020</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 și menținută prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 și HAGOA 3/26.04.2021, conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare) - <b>In anul 2022 va primi remunerația aferentă anului 2021</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 și menținută prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 și HAGOA 3/26.04.2021, și reconfirmată în AGOA din 27(28).04.2022 conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare)
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile	50%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.4/26.04.2021	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA (HAGOA nr.5/04.04.2018 pentru componenta fixă și HAGOA nr.32/10.12.2018 pentru componenta variabilă) - remunerația fixă se acordă lunar fără o corelare cu rezultatele obținute pentru KPI stipulați în contractul de mandat - remunerația variabilă aferentă anului 2021 se acordă în funcție de îndeplinirea KPI stabiliți în contractul de mandat nr. 4304/04.04.2018, după aprobarea evaluării activităților administratorilor conform prevederilor OUG 109/2011 după ședința AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021 - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare - gradul total de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat, ponderat cu coeficientul de ponderare, aprobați prin HAGOA nr.30/29.10.2018 : 25% pondere KPI financiari și 75% pondere KPI nefinanciari, din care : 25% KPI operaționali și 50% KPI guvernanta corporativă
Modificarea anuală a remunerației	Nu e cazul pentru anul 2021- se propune menținerea cuantumului componentei variabile în AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2021
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății

	- titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2021
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2021
Abatere/derogare de la procedura pentru aplicarea art.106	Nu e cazul pentru anul 2021

<b>Ramona UNGUR</b> - administrator neexecutiv - Președinte Comitet de Audit - membru Comitet de Nominalizare și Remunerare - membru Comitet de Dezvoltare și Strategii	
Durata mandatului	4 ani (04.04.2018-03.04.2022), cf HAGOA nr.5/04.04.2018
Remunerația	Remunerație totală : 190.896 lei
	Remunerație fixă : 95.448 lei, stabilită prin HAGOA 5/04.04.2018 conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011, respectiv, la nivel maxim brut 7.954 lei/lună - <b>In anul 2021 a primit remunerația variabilă aferentă anului 2020</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 și menținută prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 și HAGOA 3/26.04.2021, conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare) - <b>In anul 2022 va primi remunerația aferentă anului 2021</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 și menținută prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 și HAGOA 3/26.04.2021, și reconfirmată în AGOA din 27(28).04.2022 conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare)
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile	50%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.4/26.04.2021	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA (HAGOA nr.5/04.04.2018 pentru componenta fixă și HAGOA nr.32/10.12.2018 pentru componenta variabilă) - remunerația fixă se acordă lunar fără o corelare cu rezultatele obținute pentru KPI stipulați în contractul de mandat - remunerația variabilă aferentă anului 2021 se acordă în funcție de îndeplinirea KPI stabiliți în contractul de mandat nr. 4305/04.04.2018, după aprobarea evaluării activităților administratorilor conform prevederilor OUG 109/2011 după ședința AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021 - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare - gradul total de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat, ponderat cu coeficientul de ponderare, aprobați prin HAGOA nr.30/29.10.2018 : 25% pondere KPI financiari și 75% pondere KPI nefinanciari, din care : 25% KPI operaționali și 50% KPI guvernanta corporativă
Modificarea anuală a remunerației	Nu e cazul pentru anul 2021- se propune menținerea cuantumului componentei variabile în AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2021
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.

Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2021
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2021
Abatere/derogare de la procedura pentru aplicarea art.106	Nu e cazul pentru anul 2021

<b>Ovidiu Aurelian ANDREI</b> - administrator neexecutiv - Președinte Comitet de Dezvoltare și Strategii - membru Comitet de Nominalizare și Remunerare	
Durata mandatului	4 ani (04.04.2018-03.04.2022), cf HAGOA nr.5/04.04.2018
Remunerația	Remunerație totală : 190.896 lei
	Remunerație fixă : 95.448 lei, stabilită prin HAGOA 5/04.04.2018 conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011, respectiv, la nivel maxim brut 7.954 lei/lună <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>In anul 2021 a primit remunerația variabilă aferentă anului 2020</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 și menținută prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 și HAGOA 3/26.04.2021, conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare)</li> <li>- <b>In anul 2022 va primi remunerația aferentă anului 2021</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 și menținută prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 și HAGOA 3/26.04.2021, și reconfirmată în AGOA din 27(28).04.2022 conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare)</li> </ul>
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile	50%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.4/26.04.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA (HAGOA nr.5/04.04.2018 pentru componenta fixă și HAGOA nr.32/10.12.2018 pentru componenta variabilă)</li> <li>- remunerația fixă se acordă lunar fără o corelare cu rezultatele obținute pentru KPI stipulați în contractul de mandat</li> <li>- remunerația variabilă aferentă anului 2021 se acordă în funcție de îndeplinirea KPI stabiliți în contractul de mandat nr. 4311/04.04.2018, după aprobarea evaluării activităților administratorilor conform prevederilor OUG 109/2011 după ședința AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021</li> <li>- remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.</li> </ul>
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță	<ul style="list-style-type: none"> <li>- evaluarea anuală a activității desfășurate</li> <li>- gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare</li> <li>- gradul total de realizare a indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară cuprinși în contractul de mandat, ponderat cu coeficientul de ponderare, aprobați prin HAGOA nr.30/29.10.2018 : 25% pondere KPI financiară și 75% pondere KPI nefinanciară, din care : 25% KPI operaționali și 50% KPI guvernanta corporativă</li> </ul>
Modificarea anuală a remunerației	Nu e cazul pentru anul 2021- se propune menținerea cuantumului componentei variabile în AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2021
Beneficii	<ul style="list-style-type: none"> <li>- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății</li> <li>- titularul unei polițe de asigurare tip Directors&amp;Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.</li> </ul>
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2021

Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2021
Abatere/derogare de la procedura pentru aplicarea art.106	Nu e cazul pentru anul 2021

<b>Paul CONONOV</b> - administrator neexecutiv - membru Comitet de Dezvoltare și Strategii - membru Comitet de Nominalizare și Remunerare	
Durata mandatului	4 ani (04.04.2018-03.04.2022), cf HAGOA nr.5/04.04.2018
Remunerația	Remunerație totală : 190.896 lei
	Remunerație fixă : 95.448 lei, stabilită prin HAGOA 5/04.04.2018 conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011, respectiv, la nivel maxim brut 7.954 lei/lună
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>In anul 2021 a primit remunerația variabilă aferentă anului 2020</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 și menținută prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 și HAGOA 3/26.04.2021, conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare)</li> <li>- <b>In anul 2022 va primi remunerația aferentă anului 2021</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 și menținută prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 și HAGOA 3/26.04.2021, și reconfirmată în AGOA din 27(28).04.2022 conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare)</li> </ul>
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile	50%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.4/26.04.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA (HAGOA nr.5/04.04.2018 pentru componenta fixă și HAGOA nr.32/10.12.2018 pentru componenta variabilă)</li> <li>- remunerația fixă se acordă lunar fără o corelare cu rezultatele obținute pentru KPI stipulați în contractul de mandat</li> <li>- remunerația variabilă aferentă anului 2021 se acordă în funcție de îndeplinirea KPI stabiliți în contractul de mandat nr. 4307/04.04.2018, după aprobarea evaluării activităților administratorilor conform prevederilor OUG 109/2011 după ședința AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021</li> <li>- remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.</li> </ul>
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță	<ul style="list-style-type: none"> <li>- evaluarea anuală a activității desfășurate</li> <li>- gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare</li> <li>- gradul total de realizare a indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară cuprinși în contractul de mandat, ponderat cu coeficientul de ponderare, aprobați prin HAGOA nr.30/29.10.2018 : 25% pondere KPI financiară și 75% pondere KPI nefinanciară, din care : 25% KPI operaționali și 50% KPI guvernanta corporativă</li> </ul>
Modificarea anuală a remunerației	Nu e cazul pentru anul 2021- se propune menținerea cuantumului componentei variabile în AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2021
Beneficii	<ul style="list-style-type: none"> <li>- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății</li> <li>- titularul unei polițe de asigurare tip Directors&amp;Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.</li> </ul>
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2021
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2021

Abatere/derogare de la procedura pentru aplicarea art.106	Nu e cazul pentru anul 2021
---	-----------------------------

<b>Dragoș Ciprian LAZARIU</b> - administrator neexecutiv - membru Comitet de Dezvoltare și Strategii - membru Comitet de Audit	
Durata mandatului	4 ani (04.04.2018-03.04.2022), cf HAGOA nr.5/04.04.2018
Remunerația	Remunerație totală : 190.896 lei
	Remunerație fixă : 95.448 lei, stabilită prin HAGOA 5/04.04.2018 conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011, respectiv, la nivel maxim brut 7.954 lei/lună - <b>In anul 2021 a primit remunerația variabilă aferentă anului 2020</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 și menținută prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 și HAGOA 3/26.04.2021, conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare) - <b>In anul 2022 va primi remunerația aferentă anului 2021</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 și menținută prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 și HAGOA 3/26.04.2021, și reconfirmată în AGOA din 27(28).04.2022 conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare)
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile	50%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.4/26.04.2021	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA (HAGOA nr.5/04.04.2018 pentru componenta fixă și HAGOA nr.32/10.12.2018 pentru componenta variabilă) - remunerația fixă se acordă lunar fără o corelare cu rezultatele obținute pentru KPI stipulați în contractul de mandat - remunerația variabilă aferentă anului 2021 se acordă în funcție de îndeplinirea KPI stabiliți în contractul de mandat nr. 4309/04.04.2018, după aprobarea evaluării activităților administratorilor conform prevederilor OUG 109/2011 după ședința AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021 - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare - gradul total de realizare a indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară cuprinși în contractul de mandat, ponderat cu coeficientul de ponderare, aprobați prin HAGOA nr.30/29.10.2018 : 25% pondere KPI financiară și 75% pondere KPI nefinanciară, din care : 25% KPI operaționali și 50% KPI guvernanta corporativă
Modificarea anuală a remunerației	Nu e cazul pentru anul 2021- se propune menținerea cuantumului componentei variabile în AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2021
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2021
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2021
Abatere/derogare de la procedura pentru aplicarea art.106	Nu e cazul pentru anul 2021

<b>Radu Cristian POP</b> - administrator neexecutiv - membru Comitet de Nominalizare și Remunerare - membru Comitet de Audit	
Durata mandatului	04.04.2018-30.07.2021, cf HAGOA nr.5/04.04.2018 coroborat cu HAGOA de revocare nr.11/30.08.2021
Remunerația	Remunerație totală : 111.356 lei pentru 7 luni de mandat
	Remunerație fixă : 7.954 lei/lună , nivel maxim brut stabilit conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>In anul 2021 a primit remunerația variabila aferenta anului 2020</b> respectiv 95.448 lei/an, stabilită prin HAGOA 32/10.12.2018 si mentinuta prin HAGOA 14/05.08.2019, HAGOA 9/23.04.2020 si HAGOA 3/26.04.2021, conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 (quantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare)</li> <li>- <b>In anul 2022 va primi remunerația aferenta anului 2021.</b> Avand in vedere că mandatul a încetat la 30.07.2021, în ședința AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021 se va propune acordarea componentei variabile proporțional cu numărul lunilor de mandat din 2021 ( 7 luni), respectiv, 55.678 lei</li> </ul>
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile	50%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.4/26.04.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA (HAGOA nr.5/04.04.2018 pentru componenta fixă și HAGOA nr.32/10.12.2018 pentru componenta variabilă)</li> <li>- remunerația fixă se acordă lunar fără o corelare cu rezultatele obținute pentru KPI stipulați în contractul de mandat</li> <li>- remunerația variabilă aferentă anului 2021 din cadrul duratei mandatului se acordă proporțional cu nr lunilor de mandat în funcție, corelat cu gradul de îndeplinire KPI stabiliți în contractul de mandat nr. 4306/04.04.2018, după ședința AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021</li> <li>- remunerația, precum si alte beneficii acordate sunt prevazute în contractul de mandat.</li> </ul>
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță	<ul style="list-style-type: none"> <li>- evaluarea anuală a activității desfășurate</li> <li>- gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare</li> <li>- gradul total de realizare a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat, ponderat cu coeficientul de ponderare, aprobați prin HAGOA nr.30/29.10.2018 : 25% pondere KPI financiari și 75% pondere KPI nefinanciari, din care : 25% KPI operaționali și 50% KPI guvernanta corporativă</li> </ul>
Modificarea anuală a remunerației	Nu e cazul pentru anul 2021
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2021
Beneficii	<ul style="list-style-type: none"> <li>- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății</li> <li>- titularul unei polițe de asigurare tip Directors&amp;Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.</li> </ul>
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2021
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2021
Abatere/derogare de la procedura pentru aplicarea art.106	Nu e cazul pentru anul 2021

<b>Ionuț Stelian MICU</b> - administrator neexecutiv provizoriu - membru Comitet de Nominalizare și Remunerare - membru Comitet de Audit	
Durata mandatului	30.08.2021- 30.12.2021 , cf HAGOA nr.12/30.08.2021
Remunerația	Remunerație totală : 31.816 lei pentru 4 luni de mandat
	Remunerație fixă : 7.954 lei/lună , nivel maxim brut stabilit conform art.37 alin.(2) din OUG 109/2011 și aprobat prin HAGOA nr.12/30.08.2021
	Remunerație variabilă : Nu se acordă
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile	Nu e cazul
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.4/26.04.2021	- remunerația fixă se acordă lunar cf. contract de mandat nr.9616/30.08.2021
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță	Nu e cazul. Fiind administrator provizoriu AGA a aprobat numai indemnizație fixă fără acordare de componenta variabilă.
Modificarea anuală a remunerației	Nu e cazul pentru anul 2021
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2021
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2021
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2021
Abatere/derogare de la procedura pentru aplicarea art.106	Nu e cazul pentru anul 2021

<b>Sorin Viorel CIUTUREANU</b> – Director General al OIL TERMINAL SA	
Durata mandatului	4 ani (02.07.2018-01.07.2022 Decizia nr.70/02.07.2018 a Consiliului de Administrație)
Remunerația	Remunerație totală : 572.688 lei
	Remunerație fixă : 23.862 lei/lună , nivel brut stabilit conform art.38 din OUG 109/2011 aprobat prin Decizia CA nr.70/02.07.20218
	Remunerație variabilă: - <b>In anul 2021 a primit remunerația variabilă aferentă anului 2020</b> respectiv 286.344 lei/an, stabilită conform art.36 alin.(3) din OUG 109/2011, aprobată prin Decizia CA nr.126/10.12.2018 în cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare - <b>In anul 2022 va primi remunerația aferentă anului 2021</b> respectiv 286.344 lei/an, stabilită conform art.36 alin.(3) din OUG 109/2011, aprobată prin Decizia CA nr.126/10.12.2018 în cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile	50%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.4/26.04.2021	- remunerația se stabilește de către Consiliul de Administrație în limitele aprobate de AGOA - remunerația fixă se acordă lunar fără o corelare cu rezultatele obținute pentru KPI stipulați în contractul de mandat - remunerația variabilă aferentă anului 2021 din cadrul duratei mandatului se acordă în funcție de îndeplinirea KPI aprobați prin Decizia CA nr.115/29.10.2018 și stipulați în contractul de mandat nr. 214/02.07.2018, după ședința AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021, în baza evaluării activității de către Consiliul de Administrație - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.

Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul total de realizare a KPI financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat, ponderat cu coeficientul de ponderare : 50% pondere KPI financiari și 50% pondere KPI nefinanciari, din care : 25% KPI operaționali și 25% KPI guvernanta corporativă
Modificarea anuală a remunerației	Nu e cazul pentru anul 2021
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2021
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2021
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2021
Abatere/derogare de la procedura pentru aplicarea art.106	Nu e cazul pentru anul 2021

#### Adriana FRANGU – Director Financiar

Durata mandatului	4 ani (02.07.2018-01.07.2022,Decizia nr.71/02.07.2018 a Consiliului de Administrație)
Remunerația	Remunerație totală : 540.336 lei
	Remunerație fixă : 22.514 lei/lună , nivel brut stabilit conform art.38 din OUG 109/2011 aprobat prin Decizia CA nr.71/02.07.2018 - <b>In anul 2021 a primit remunerația variabilă aferentă anului 2020</b> respectiv 270.168 lei/an, stabilită conform art.36 alin.(3) din OUG 109/2011, aprobată prin Decizia CA nr.126/10.12.2018 în cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare - <b>In anul 2022 va primi remunerația aferentă anului 2021</b> respectiv 270.168 lei/an, stabilită conform art.36 alin.(3) din OUG 109/2011, aprobată prin Decizia CA nr.126/10.12.2018 în cuantum brut 12 indemnizații fixe brute lunare
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile	50%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGO nr.4/26.04.2021	- remunerația se stabilește de către Consiliul de Administrație în limitele aprobate de AGOA - remunerația fixă se acordă lunar fără o corelare cu rezultatele obținute pentru KPI stipulați în contractul de mandat - remunerația variabilă aferentă anului 2021 din cadrul duratei mandatului se acordă în funcție de îndeplinirea KPI aprobați prin Decizia CA nr.115/29.10.2018 și stabiliți în contractul de mandat nr. 215/02.07.2018, după ședința AGOA din data de 27(28).04.2022 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2021 în baza evaluării activității de către Consiliul de Administrație - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul total de realizare a KPI financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat, ponderat cu coeficientul de ponderare,: 50% pondere KPI financiari și 50% pondere KPI nefinanciari, din care : 25% KPI operaționali și 25% KPI guvernanta corporativă
Modificarea anuală a remunerației	Nu e cazul pentru anul 2021
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2021
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2021

Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2021
Abatere/derogare de la procedura pentru aplicarea art.106	Nu e cazul pentru anul 2021

### Remunerația medie a angajaților

Remunerația medie pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților societății care nu sunt conducători, cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, se prezintă astfel :

Temei încetare contract individual de muncă/An	2017	2018	2019	2020	2021
Pensie pentru limită de vârstă	1	2			
Pensie limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare	33	27	44	58	63
Pensie anticipată		1			
Pensie de invaliditate		3		3	
Demisie		1	1	1	2
Acordul părților	10	9	8	12	7
Concediere disciplinară	2		3	1	2
Notificare perioadă de probă		2	1	2	3
Încetare de drept (contract perioadă determinată)		2		1	1
Deces	1	5	3	2	3
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>52</b>	<b>60</b>	<b>80</b>	<b>81</b>

### Castig mediu lunar pe salariat perioada 2017 -2021

Indicatori	nr. rd.	2017	2018	2019	2020	2021
Cheltuieli de natura salariala (mii lei)	1	60 180	76 501	85 028	90 771	99 105
Nr. mediu de salariați (pers.)	2	942	927	943	944	947
Castig mediu lunar pe salariat determinat pe baza chelt. de natura salariala(rd.1/rd.2)/12*1000 (lei/pers)	3	5 324	6 877	7 514	8 013	8 721

-mii lei-

Indicatori BVC	An 2021		An 2020		An 2019		An 2018		An 2017	
	BVC	Realizat	BVC	Realizat	BVC	Realizat	BVC	Realizat	BVC	Realizat
<b>Chelt de natură salarială</b>	<b>99,971</b>	<b>99,105</b>	<b>91,579</b>	<b>90,771</b>	<b>85,294</b>	<b>85,028</b>	<b>76,687</b>	<b>76,501</b>	<b>60,326</b>	<b>60,180</b>
Chelt cu salariile	82,000	81,746	74,745	74,532	68,646	68,600	63,162	63,049	47,294	47,154
Salarii de baza brute	55,207	55,098	51,311	51,265	47,113	47,377	43,514	44,283	33,000	32,850
Sporuri	26,793	26,648	23,435	23,267	21,533	21,223	19,648	18,766	14,294	14,304
<b>Bonusuri</b>	<b>17,971</b>	<b>17,359</b>	<b>16,834</b>	<b>16,240</b>	<b>16,648</b>	<b>16,428</b>	<b>13,525</b>	<b>13,452</b>	<b>13,032</b>	<b>13,026</b>
Cheltuieli sociale	4,100	3,636	3,737	3,273	3,432	3,300	3,158	3,094	2,365	2,379
Tichete de masa	4,238	4,126	3,937	3,879	3,214	3,045	2,943	2,925	2,942	2,899
Participare salariați la profit	322	322	230	227	9	5	501	501	1,583	1,581
Alte cheltuieli cf CCM	9,262	9,258	8,930	8,860	9,993	10,079	6,922	6,933	6,143	6,167
Ch cu educatia timpurie	50	19	0	0	0	0	0	0	0	0

An	Număr mediu de salariați la sfârșitul anului	Număr efectiv de salariați la sfârșitul anului
2017	942	1005
2018	927	985
2019	943	987
2020	944	985
2021	947	987

În conformitate cu prevederile art.107 alin.(7) din Legea nr.24/2017, republicată, prezentul raport a fost supus verificării auditorului statutar.

Prezentul Raport de remunerare va fi supus votului în cadrul ședinței AGOA de aprobare a rezultatelor financiare aferente anului 2021 care se va ține în data de 27(28).04.2022.

Președinte al Consiliului de Administrație  
Cristian-Florin GHEORGHE



Director General  
Sorin Ciutoreanu

