

Nota CNR privind implementarea modificărilor prevederilor OUG 109/2011 aduse de Legea 158/2025

Prevedere legala modificata	Starea actuala	Observatii
<p>Artl. Pct 1. La articolul 2, punctele 19 și 28 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>" 19. indicatori-cheie de performanță - ICP - indicatori de performanță obligatorii, prevăzuți în anexa la contractul de mandat; pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care, însumate, reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50-75% ICP financiari; -25-50% ICP nefinanciari - operaționali, specifici întreprinderii publice, inclusiv indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare; 	<p>Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății OIL TERMINAL S.A. nr. 20/21.08.2025 s-au aprobat indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari ai directorilor și administratorilor neexecutivi rezultați din Planul de Administrare al Societății OIL TERMINAL S.A., în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru societate conform Anexei la Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/2024, și care constituie anexa la contractele de mandat ale directorilor și membrilor Consiliului de Administrație al Societății OIL TERMINAL S.A.</p> <p>Ponderea stabilita pentru acesti indicatori respecta proportia prevazuta la art. 2 pct 19 din OUG 109/2011 asa cum a fost modificat incepand cu 20.10.2025 respectiv: ICP financiari - 50%, ICP nefinanciari - 50%</p>	<p>Nu este necesara modificarea ICP sau a ponderilor acestora.</p>
<p>Art, 1 Pct 8. La articolul 8, alineatele (2) - (4) se modifică....</p>	<p>neaplicabil</p>	
<p>Art, 1 pct 28. La articolul 37, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>" (2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este</p>	<p>In prezent Consiliul de Administratie este format din 4 administratori neexecutivi definitivi, numiti prin Hotararea AGOA nr. 12/27.04.2023, si 3 administratori</p>	<p>In prezent, indemnizația fixa a administratorilor neexecutivi este de 2</p>

formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat

neexecutivi provizorii numiți prin Hotararea AGOA nr. 30/07.11.2025

Remuneratiile administratorilor neexecutivi au fost stabilite conform legislației aplicabile la data numirii.

4 administratori definitivi:

Conform contractului de mandat aprobat prin Hotararea AGOA nr. 12/27.04.2023, remunerația administratorilor neexecutivi este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

Indemnizația fixă brută lunară pentru administratorii neexecutivi ai societății numiți în cadrul ședinței AGOA din data de 27.04.2023, are la bază calculul rezultat din Comunicatul de presă nr.88 din data de 12 aprilie 2023 privind câștigul salarial mediu brut pentru perioada martie 2022 - februarie 2023 emis de Institutul Național de Statistică, conform căruia câștigul salarial mediu brut lunar anterior numirii = 8.266,5 lei/pers.

- Indemnizația fixă brută lunară: 16.533 lei/pers./luna (respectiv, nivelul indemnizației fixe brute lunare nu poate depăși de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar)
- Document de aprobare indemnizație fixă brută lunară: Hotararea AGOA nr. 12/27.04.2023.
- Componenta variabilă: 198.396 lei brut/pers./an (respectiv, cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare).
- Document de aprobare componentă variabilă: Hotararea AGOA nr. 13/28.08.2023

3 administratori provizorii

ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Se va convoca AGA pentru aprobarea formei AA ce va fi încheiat cu administratorii neexecutivi.

<p>de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:</p> <p>a) nu are datoriile restante față de bugetul general consolidat;</p> <p>b) nu are datoriile restante față de furnizori și față de alți creditori;</p> <p>c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;</p> <p>d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;</p> <p>e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;</p> <p>f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%."</p>	<p>Remuneratia este formata dintr-o indemnizatie fixa brută lunară.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indemnizatia fixa brută lunară : 16.533 lei/pers (respectiv, nivelul indemnizației fixe brute lunare nu poate depăși de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar) • Document de aprobare indemnizatie fixa brută lunară: Hotararea AGOA nr. 12/27.04.2023, AGOA nr. 30/07.11.2025 	
<p>Art, 1 pct 29. La articolul 37, după alineatul (4¹) se introduc două noi alineate, alineatele (4²) și (4³), cu următorul cuprins:</p> <p>" (4²) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.</p> <p>(4³) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată, indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru</p>	<p>Oil Terminal este companie listata, ii sunt aplicabile prevederile art.37 alin (4³)</p>	<p>Oil Terminal are un Consiliu de Administratie format numai din administratori neexecutivi. Modul de calcul pentru remuneratia administratorilor executivi va sta la baza stabilirii remuneratiei directorilor cu contract de mandat</p>

<p>activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii."</p>		
<p>Art. 1 pct 30. La articolul 38, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>" (2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; 	<p>Oil Terminal este companie listata, ii sunt aplicabile prevederile art.38 alin (2³)</p>	

<p>d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;</p> <p>e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;</p> <p>f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%;".</p>		
<p>Art. 1 pct 31. La articolul 38, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alineatele (2¹)-(2³), cu următorul cuprins:</p> <p>" (2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.</p> <p>(2²) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată, indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a</p>	<p>Remuneratiile in plata ale directorilor cu contract de mandat au fost stabilite conform legislatiei aplicabile la data numirii. Indemnizația fixă brută lunară pentru directorii cu contract de mandat ai societății numiți în cadrul ședinței CA din data de 19.06.2023, are la bază calculul rezultat din Comunicatul de presă nr.145 din data de 13 iunie 2023 privind câștigul salarial mediu brut pentru perioada mai 2022- aprilie 2023 emis de Institutul Național de Statistică.</p> <p>Câștigul salarial mediu brut lunar anterior numirii = 8.515,83 lei/pers</p> <p>Director General</p> <p>Conform contractului de mandat aprobat prin Decizia CA nr. 72/19.06.2023, remuneratia directorului general este formata dintr-o indemnizatie fixa bruta lunara si o componenta variabila.</p> <p>Indemnizatia fixa brută lunară: 51.000 lei brut / lună (respectiv, nivelul indemnizației fixe brute lunare nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar = 8.515,83 lei/lună x 6 ori = 51.094,98 lei brut/lună, reprezentând nivelul maxim de acordat).</p> <p>Document de aprobare indemnizatie fixa bruta lunara: Hotararea A.G.O.A. nr. 13/28.08.2023 de aprobare a</p>	<p>In conformitate cu art. 153¹⁸ din legea 31/1990: „(2).....</p> <p>remunerația directorilor, în sistemul unitar, sunt stabilite de consiliul de administrație,.....</p> <p>adunarea generală a acționarilor fixează limitele generale ale tuturilor remunerațiilor acordate în acest fel. ,,</p> <p>Se va convoca AGA pentru stabilirea limitelor remuneratiilor directortilor cu contract de mandat asimilati administratorilor</p>

câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(2³) Componenta variabilă anuală se plătește după aprobarea situațiilor financiare anuale potrivit legii."

limitelor (*intre 5 si 6 ori media pe ultimele 12 luni a executivi in câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea conformitate cu desfășurată conform obiectului principal de activitate prevederile legale înregistrat de societate, la nivel de clasă conform modificate. clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii*), Decizia CA nr. 72/19.06.2023

Componenta variabila: 612.000 lei brut/an (12 indemnizatii brute lunare: 51000 x 12=612.000)

Document de aprobare componenta variabila: Hotararea A.G.O.A. nr. 13/28.08.2023 de aprobare a limitelor (intre 11 si 12 indemnizatii fixe brute lunare pentru fiecare an de mandat), Decizia CA nr. 117/01.09.2023.

Director Financiar

Conform contractului de mandat aprobat prin Decizia CA nr.73/19.06.2023, remuneratia directorului financiar este formata dintr-o indemnizatie fixa si o componenta variabila.

- Indemnizatia fixa brută lunară: 50.000 lei brut / lună (respectiv, nivelul indemnizației fixe brute lunare nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar = 8.515,83 lei/lună x 6 ori = 51.094,98 lei brut/lună, reprezentând nivelul maxim de acordat).
- Document de aprobare indemnizatie fixa: Hotararea A.G.O.A. nr. 13/28.08.2023 de aprobare a limitelor (*intre 5 si 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii*), Decizia CA nr. 73/19.06.2023

	<ul style="list-style-type: none"> • Componenta variabila: 600.000 lei brut/an (12 indemnizatii brute lunare: 50000x12= 600.000) <p>Document de aprobare componenta variabila: Hotararea A.G.O.A. nr. 13/28.08.2023 de aprobare a limitelor (intre 11 si 12 indemnizatii fixe brute lunare pentru fiecare an de mandat), Decizia CA nr. 118/01.09.2023.</p>	
<p>Art. III. - (1) În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, membrii consiliilor de administrație/supraveghere, directorii întreprinderilor publice respectiv membrii directoratului, ale căror remunerații aflate în plată depășesc limitele prevăzute la art. 8, 37 și 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, au obligația de a încheia acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor și beneficiilor în limitele prevăzute de prezenta lege.</p>	Se va convoca AGA pentru data de 15(16).12.2025 pentru încadrarea în termenul legal	
<p>Referitor Art. 1 Pct 35. La articolul 39, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (4), cu următorul cuprins:</p> <p>" (4) Prin regulamentul-cadru aprobat de AMEPIP se stabilesc și alte tipuri de beneficii care se pot acorda de către societate administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare."</p>	<p>Contractul de mandat al administratorilor neexecutivi prevede la Art.16: Societatea se obligă față de Administrator la:</p> <p>a) decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, în același quantum corespunzător funcției de director general, precum, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate;</p>	Se va convoca AGA pentru aprobare AA la contractele de mandat cu includerea limitelor beneficiilor prevazute de modificarile OUG 109/2011.
<p>Art. 39 alin (2) Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de</p>		Se va convoca AGA pentru aprobare AA la contractele de mandat cu includerea

mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.

clauzelor privind politica de raspundere prevazute de modificarile OUG 109/2011.

Președinte CNR
Sebastian BODU

**ACT ADIȚIONAL nr.
la CONTRACTUL 'DE MANDAT nr. ...**

Având în vedere prevederile:

- OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare ("*OUG nr.109 2011*")prin *Legea 158/2025*

- Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății OIL TERMINAL S.A. nr..../15.12.2025 *prin care s-a aprobat:* formei actului adițional la contractul de mandat ce va fi încheiat

cu administratorii neexecutivi ai Oil Terminal pentru punerea în aplicare a modificărilor OUG 109/2011 prin *Legea 158/2025*

Părțile contractante:

A. **Societatea OIL TERMINAL S.A.**, cu sediul social în Constanța, str. Caraiman nr.2, județul Constanța, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Constanța sub nr. J1991000512136, CIF RO2410163, cod IBAN RO68BTRL01401202693135XX deschis la Banca Transilvania, reprezentată de ..., reprezentantul Ministerului Energiei în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, în calitate de **mandant („Societatea“)**

și

B. **Doamna/Domnul**, în calitate de **administrator sau mandatar („Administrator/ Mandatar“)**

Convin completarea și modificarea Contractului de Mandat nr..... denumit în continuare „Contract” astfel:

Art. 1 În baza prevederilor art. 37 alin.2 din OUG 109/2011 modificat prin *Legea 158/2025*, începând cu data semnării prezentului act adițional, art.13 din „Contract” se modifică și va avea următorul cuprins:

” 13) remunerația administratorilor neexecutivi este formată dintr-o indemnizație fixă lunară în cuantumul stabilit prin Hotărârea AGOA 12/27.04.2023 respectiv de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Pana la data semnării acestui Act adițional se pastrează drepturile aprobate anterior.”

Art. 2. Art.15 din „Contract” își încetează aplicabilitatea, în baza prevederilor Art.III alin.1 din *Legea 158/2025*, începând cu data semnării prezentului act adițional.

Art. 3. În baza prevederilor OUG 109/2011 modificat prin *Legea 158/2025*, art. 39 alin (2) și (4), începând cu data Semnării prezentului AA se stabilesc limitele beneficiilor acordate administratorilor neexecutivi astfel:

Art. 3.1. Art.16 lit a) din „Contract” se modifică și va avea următorul cuprins : „Decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, precum, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare. „

Art. 3.2. Art.16 din „Contract” se completează cu lit c) care va avea următorul cuprins : „ Alte tipuri de beneficii care se pot acorda de către societate așa cum sunt stabilite prin regulamentul-cadru aprobat de AMEPIP, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare. „

Art.4. Art 17 din „Contract” se modifică și va avea următorul cuprins : “ În baza prevederilor OUG 109/2011 modificat prin *Legea 158/2025*, art. 39 alin (2), administratorii societății beneficiază de o poliță de asigurare de răspundere profesională, costul primelor acestei asigurări fiind suportat integral de Societate. Polița de asigurare de răspundere profesională, acoperind inclusiv riscurile aferente exercitării mandatului de Administrator, va fi contractată și plătită de către Societate. Valoarea

asigurată este stabilită de către Autoritatea Publică Tutelară/AGA, iar condițiile poliței sunt aprobate de societate, în conformitate cu deciziile organelor sale statutare. La data semnării acestui Act Adicional, în conformitate cu Hotărârea A.G.O.A. nr. 24/04.09.2025, a fost stabilită la 1.000.000 euro limita de despăgubire aferentă poliței de asigurare pentru răspunderea civilă a administratorilor societății cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea Oil Terminal.

Art. 5 Orice alte prevederi contrare sau diferite față de cele prevăzute prin prezentul Act Adicional își încetează valabilitatea. Toate celelalte prevederi și clauze contractuale din Contractul de mandat nr. și Actele adiționale aferente, care nu fac obiectul modificării potrivit acestui Act Adicional, rămân nemodificate și își păstrează valabilitatea. În cazul în care vreo clauză din prezentul contract de mandat este contrară legii, aceasta se va considera nescrisă și se va înlocui de drept dispoziția legală aplicabilă.

Prezentul act adițional face parte integrantă din Contractul de mandat nr. și a fost încheiat în 3 exemplare originale în limba română, din care 2 (două) exemplare pentru mandant și un exemplar pentru mandatar, toate având valoare juridică egală la Constanța, în data de _____.

MANDANT,

Societatea OIL TERMINAL SA

Prin: ...Împuternicit prin Hotărârea A.G.O.A. nr.

MANDATAR,

**ACT ADIȚIONAL nr.
la CONTRACTUL 'DE MANDAT nr. ...**

Având în vedere prevederile:

- OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare ("*OUG nr.109 2011*")prin *Legea 158/2025*
- Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății OIL TERMINAL S.A. nr..../15.12.2025 *prin care s-a aprobat:* formei actului adițional la contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii neexecutivi ai Oil Terminal pentru punerea în aplicare a modificărilor OUG 109/2011 prin *Legea 158/2025*

Părțile contractante:

A. **Societatea OIL TERMINAL S.A.**, cu sediul social în Constanța, str. Caraiman nr.2, județul Constanța, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Constanța sub nr. J1991000512136, CIF RO2410163, cod IBAN RO68BTRL01401202693135XX deschis la Banca Transilvania, reprezentată de ..., reprezentantul Ministerului Energiei în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, în calitate de **mandant („Societatea“)**

și

B. **Doamna/Domnul**, în calitate de **administrator sau mandatar („Administrator/ Mandatar“)**

Convin completarea si modificarea Contractului de Mandat nr denumit in continuare „Contract” astfel:

Art. 1. In baza prevederilor OUG 109/2011 modificat prin *Legea 158/2025*, art. 39 alin (2) si (4), incepând cu data Semnării prezentului Act Aditional se stabilesc limitele beneficiilor acordate administratorilor neexecutivi astfel:

Art.1.1. Art 5.1 Drepturile Administratorului, pct. 5.1.2 din „Contract” se modifica si va avea urmatorul cuprins : “ In baza prevederilor OUG 109/2011 modificat prin *Legea 158/2025*, art. 39 alin (2), administratorii societatii beneficiază de o poliță de asigurare de raspundere profesionala, costul primelor acestei asigurări fiind suportat integral de Societate. Polița de asigurare de răspundere profesională, acoperind inclusiv riscurile aferente exercitării mandatului de Administrator, va fi contractată și plătită de către Societate. Valoarea asigurată este stabilită de către Autoritatea Publică Tutelară/AGA, iar condițiile poliței sunt aprobate de societate, în conformitate cu deciziile organelor sale statutare. La data semnării acesui Act Aditional, în conformitate cu Hotărârea A.G.O.A. nr. 24/04.09.2025, a fost stabilita la 1.000.000 euro limita de despagubire aferenta politei de asigurare pentru raspunderea civila a administratorilor societatii cu unic beneficiar al indemnizatiilor de asigurarea societatea Oil Terminal.

Art. 1.2. Art.5.1 Drepturile Administratorului pct.5.1.3 din „Contract” se modifica si va avea urmatorul cuprins : „ Decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, precum, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare. ,,

Art. 1.3 Art.5.1 Drepturile Administratorului pct 5.1.8 din „Contract” se modifica si va avea urmatorul cuprins:” Administratorul are dreptul de a beneficia de același pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau asigurare medicală, contractate de Societate pentru angajați astfel încât totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.

Art. 1.4. Art.5.1 Drepturile Administratorului din „Contract” se completeaza cu pct.5.1.10 care va avea urmatorul cuprins : „ Alte tipuri de beneficii care se pot acorda de către societate asa cum sunt stabilite prin regulamentul- cadru aprobat de AMEPIP, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare. ,,

Art. 2 Orice alte prevederi contrare sau diferite fata de cele prevăzute prin prezentul Act Adițional își încetează valabilitatea. Toate celelalte prevederi și clauze contractuale din Contractul de mandat nr . și Actele adiționale aferente, care nu fac obiectul modificării potrivit acestui Act Adițional, rămân nemodificate și își păstrează valabilitatea.. În cazul în care vreo clauză din prezentul contract de mandat este contrară legii, aceasta se va considera nescrisă și se va înlocui de drept dispoziția legală aplicabilă.

Prezentul act adițional face parte integrantă din Contractul de mandat nrși a fost încheiat în 3 exemplare originale in limba romana, din care 2 (două) exemplare pentru mandant și un exemplar pentru mandatar, toate avand valoare juridica egala la Constanța, în data de _____.

MANDANT,

Societatea OIL TERMINAL SA

Prin:...Împuternicit prin Hotărârea A.G.O.A. nr.

MANDATAR,