

Societatea Oil Terminal S.A.

Serv. Resurse Umane

NR. 917/17.04.2026

NOTĂ

privind aprobarea prevederii în BVC 2026 a sumelor reprezentand *drepturi de natură salarială pentru retragerea din activitate ca urmare a pensionării*

Societatea OIL TERMINAL SA s-a înființat în conformitate cu prevederile Legii nr.15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale și H.G. nr.1200/1990 privind înființarea de societăți comerciale pe acțiuni în industrie, având forma juridică de societate pe acțiuni.

Operatorii economici care sunt organizați și funcționează în baza Legii nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, cu modificările și completările ulterioare, și a Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitatile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoritara.

În prezent este în vigoare Contractul Colectiv de Munca pentru perioada 01.01.2024 -30.06.2026, fiind aplicabile prevederile art.LXXXI alin. (5) din Legea 296/2023 conform carora acordarea drepturilor *de natură salarială pentru retragerea din activitate ca urmare a pensionării* în cazul contractelor colective/individuale de muncă ale operatorilor economici aflate în vigoare la data de 1.01.2025 se face eșalonat, în termen de 5 ani, în tranșe anuale egale.

Pentru noul Contract Colectiv de Munca care va intra în vigoare începând cu 01.07.2026 sunt aplicabile prevederile Art. LXXI alin (4) din Legea nr. 296/2023 conform carora: *Autoritatea publică tutelară poate manda reprezentanții statului în adunarea generală a acționarilor la societăți și în consiliul de administrație la regii autonome, ca în cazul operatorilor economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, să poată prevedea în bugetele de venituri și cheltuieli anuale acordarea de bonusuri, prime, plăți compensatorii, gratificații sau orice alte drepturi de natură salarială pentru retragerea din activitate ca urmare a pensionării la nivelul de maximum un salariu."*

Având în vedere dispozițiile Art.12² din Ordonanța nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitatile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoritara, introdus prin Ordonanța de urgență nr. 156/2024 potrivit căreia: „(1) Prin derogare de la prevederile art. 97 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, contractele colective de muncă se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale operatorilor economici, în limitele și în condițiile stabilite prin bugete. (2) Drepturile stabilite prin contractele colective de muncă încheiate după data de 1.01.2025 se acordă conform prevederilor legale în vigoare la data acordării.”,

Intrucat Societatea OIL TERMINAL SA se încadrează în categoria operatorilor economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, începând cu 01.07.2026,

Acordarea drepturilor de natură salarială pentru retragerea din activitate ca urmare a pensionării în cuantum de maximum un salariu se poate efectua cu respectarea următoarelor condiții:

- existența mandatului de aprobare a autorității publice tutelare pentru reprezentanții statului în AGA
- prevederea acestor drepturi în bugetul de venituri și cheltuieli al anului 2026;
- respectarea nivelului maxim de un salariu pentru fiecare retragere din activitate ca urmare a pensionării.

În baza prevederilor art.12 indice 2 din OG nr.26/2013 coroborat cu art.LXXI alin.(4) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, **Vă rugăm să aprobați prevederea în BVC 2026 a sumelor reprezentând *drepturi de natură salarială pentru retragerea din activitate ca urmare a pensionării, începând cu 01.07.2026, la nivelul de maximum un salariu, în condițiile și limitele prevăzute de art. LXXI alin. (4) din Legea nr. 296/2023.***

Director General
Sorin Ciutoreanu

Sef Bir. Juridic Litigii
Carmen Borsuc

Director Financiar
Adriana Frangu

Sef Serv. Resurse Umane
Liliana Mihailov