



OIL TERMINAL



2025



**RAPORT
PRIVIND
DURABILITATEA**

CUVÂNT ÎNAINTE

Stimați acționari, parteneri și colegi,

Oil Terminal S.A. își desfășoară activitatea într-un peisaj energetic care se reconfigurează rapid. Pe de o parte, presiunea decarbonizării se traduce în reguli, investiții și așteptări noi. Pe de altă parte, realitatea securității energetice rămâne imediată și concretă. În acest echilibru, rolul nostru este să menținem infrastructura critică a României și a regiunii Mării Negre la standarde înalte de siguranță și performanță.

2025 a fost un an în care am consolidat baza operațională și am construit premisele următorului ciclu de dezvoltare. Am întărit capacitățile logistice, am crescut flexibilitatea prin investiții în infrastructură și am extins portofoliul de servicii prin parteneriate pe termen lung. Contractele semnate și rezultatele comerciale confirmă că piața validează competența și disciplina operațională.

Am avansat semnificativ în integrarea durabilității în conducerea companiei. Prezentul raport este al doilea exercițiu de raportare realizat în conformitate cu Directiva (UE) 2022/2464, CSRD și cu Standardele Europene de Raportare în domeniul Durabilității, ESRS.


Raportăm integral emisiile de gaze cu efect de seră pentru toate cele trei domenii de aplicare, indicatorii privind forța de muncă și cerințele de guvernare, iar informațiile sunt supuse unei misiuni de asigurare limitată conform ISAE 3000, Revizuit.

Direcția este clară și măsurabilă. Investim în proiecte de energie regenerabilă pentru autoconsum, analizăm mecanisme de achiziție directă de energie verde și includem sistematic riscurile și oportunitățile ESG în deciziile de investiții și în managementul operațional. Ne asumăm un parcurs pragmatic, bazat pe investiții concrete și obiective măsurabile urmărite consecvent.

Ceea ce livrăm se construiește zilnic prin munca echipei noastre. Cei peste o mie de angajați asigură funcționarea în siguranță a unui sistem complex, unde disciplina tehnică și reacția rapidă fac diferența. Dialogul social și guvernarea corporativă responsabilă rămân componente esențiale ale stabilității, iar integrarea indicatorilor nefinanțari în evaluarea managementului consolidează un model de performanță complet, financiar, operațional și sustenabil.

Privim înainte cu responsabilitate. Rolul Oil Terminal rămâne esențial pentru securitatea energetică, iar transformarea companiei este parte din acest mandat. Consolidăm reziliența, valorificăm inteligent activele și construim un model de business pregătit pentru viitor.

Vă invităm să parcurgeți acest raport ca pe o prezentare onestă a modului în care gestionăm responsabil prezentul și pregătim viitorul Oil Terminal S.A.



Viorel-Sorin CIUTUREANU
DIRECTOR GENERAL



CUPRINS

1. Bazele întocmirii raportului	3
1.2 Strategia ESG și abordarea privind dubla materialitate.....	4
1.3 Raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră (ESRS E1-6)	5
1.4 Alinierea la Taxonomia UE și relevanța pentru piața financiară (Reg. 2020/852, Reg. 2019/2088)	6
1.5 Guvernanța durabilității și transparența raportării (ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-5)	7
1.6 Circumstanțe specifice ale raportării (ESRS 2 BP-2)	7
1.7 Orizonturi de timp utilizate în raportare (ESRS 1, par. 77–79).....	8
1.8 Estimări, incertitudini și erori din perioade anterioare (ESRS 1, par. 88–91)	8
2. Prezentare generală a companiei	12
2.1. Piața și competiția (ESRS 2 SBM-1, SBM-2).....	12
2.2. Guvernanța și structura de conducere (ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3)	15
3. Analiza de dublă materialitate și impactul părților interesate.....	18
3.1. Metodologia de evaluare (ESRS 2 IRO-1)	19
3.2. Identificarea și implicarea părților interesate (ESRS 2 SBM-2).....	25
3.3. Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea cu strategia (ESRS 2 SBM-3).....	32
3.4. Materialitatea de impact.....	33
3.5. Materialitatea financiară.....	38
3.6. Matricea de dublă materialitate și lista temelor materiale	40
4. Impactul asupra mediului și strategia climatică (E1-E5)	43
4.1. Context climatic și relevanță pentru modelul de afaceri.....	43
4.2. Amprenta de carbon și obiectivele de reducere.....	44
4.3. Riscuri legate de schimbările climatice	50
4.4. Strategia de adaptare și tranziție climatică.....	52
4.5. Poluarea și gestionarea substanțelor periculoase (E2).....	53
4.6. Biodiversitatea și ecosistemele (E4).....	56
4.7. Resursele de apă și resursele marine (E3)	58



5. Responsabilitatea socială și dezvoltarea echipei.....	65
5.1. Componența și incluziunea forței de muncă	65
5.2. Bunăstarea, formarea și siguranța angajaților	70
5.3. Lucrătorii din lanțul valoric (S2-1 – S2-5)	79
5.4. Comunitățile afectate (S3-1 - S3-5)	81
5.5. Consumatori și utilizatori finali (S4)	82
5.6. Analiză comparativă a indicatorilor sociali 2024 vs 2025 (ESRS 1 §7.1)).....	82
6. Guvernanța corporativă și conduita etică	85
6.1. Structura de administrare și guvernanța ESG (ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3; ESRS G1-1)	85
6.2. Etica, conformitate și anticorupție (ESRS G1-1 - G1-6)	90
6.3. Due diligence, gestionarea riscurilor și transparența (GOV-4, GOV-5).....	93
6.4. Sinteză comparativă a indicatorilor de guvernanță 2024 vs 2025	97
7. Taxonomia UE și strategia de investiții ESG	99
7.1. Taxonomia UE și SFDR: Orientarea deciziilor de investiții durabile	99
7.2. Alinierea cu Taxonomia UE și finanțarea durabilă	99
7.3 Performanța financiară ESG și investițiile viitoare.....	108
8. Indicatori de performanță și conformitate cu ESRS	111
8.1 Performanța energetică și climatică (E1)	111
8.2. Performanța socială (S)	114
8.3 Performanța de guvernanță (G)	117
8.4 Indexul de conținut ESRS (IRO-2)	120
9. Perspective și obiective viitoare de durabilitate	121
9.1. Direcții strategice și planul de investiții (mediu și tranziție climatică).....	121
9.2. Obiective de guvernanță corporativă și impact social	122
9.3. Maturizarea procesului de raportare CSRD și conformitate viitoare	124



BAZELE ÎNTOCMIRII RAPORTULUI

1. Bazele întocmirii raportului

1.1. Cadru de raportare, conformitate și perimetru (ESRS 2 BP-1)

Oil Terminal S.A. operează ca entitate individuală, fără filiale sau sucursale consolidate. Este o entitate de interes public și este listată la Bursa de Valori București. Acționarul majoritar este Ministerul Energiei, care deține 87,7579% din capitalul social.

Oil Terminal S.A. intră sub incidența Directivei (UE) 2022/2464 privind raportarea corporativă în materie de durabilitate (CSRD), în calitate de entitate de interes public de mari dimensiuni. Începând cu exercițiul financiar 2024, societatea elaborează raportul de durabilitate în baza principiului dublei materialități, prezentând atât modul în care factorii de mediu, sociali și de guvernare influențează performanța financiară, cât și impactul activităților sale asupra mediului și societății.

Perimetrul de raportare a informațiilor de durabilitate coincide cu perimetrul situațiilor financiare individuale. Față de exercițiul financiar precedent, perimetrul de raportare nu a suferit modificări. CSRD impune utilizarea Standardelor Europene de Raportare în Domeniul Durabilității (ESRS), în versiunea adoptată prin Regulamentul delegat (UE) 2023/2772. Aplicarea acestor standarde asigură un nivel ridicat de comparabilitate, transparență și credibilitate a informațiilor raportate.

Transpunerea în legislația națională a fost realizată prin Ordinul Ministrului Finanțelor nr. 85/2024, care stabilește calendarul de aplicare, structura raportării și obligațiile privind asigurarea externă. Raportul de durabilitate reprezintă o secțiune distinctă a Raportului administratorilor și este supus unui proces de audit extern pentru asigurare limitată, în conformitate cu cerințele legale aplicabile.

În anul 2025, Oil Terminal S.A. are 1.042 de angajați, depășind pragul de 750 de angajați prevăzut în ESRS 1, apendicele C. În consecință, societatea nu poate aplica exceptările temporare permise în primii ani de raportare pentru anumite cerințe de divulgare. Raportul acoperă integral obligațiile prevăzute de cadrul CSRD/ESRS, inclusiv raportarea completă a emisiilor Scope 3,



indicatorii detaliați referitori la forța de muncă proprie și cerințele extinse privind guvernarea, încă din primul exercițiu de raportare.

1.2 Strategia ESG și abordarea privind dubla materialitate

În exercițiul financiar 2024, Oil Terminal S.A. a realizat pentru prima dată analiza de dublă materialitate, în conformitate cu cerințele Directivei (UE) 2022/2464 (CSRD) și ale Standardelor Europene de Raportare în domeniul Durabilității (ESRS). Acest demers a avut rolul de a fundamenta abordarea strategică a societății în domeniul durabilității, prin identificarea temelor relevante atât din perspectiva impactului activităților asupra mediului și societății, cât și din perspectiva riscurilor și oportunităților cu potențial efect asupra performanței financiare.

Procesul a inclus analiza contextului operațional al companiei, consultarea părților interesate relevante și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate activităților desfășurate. Pentru fiecare temă analizată au fost evaluate severitatea impactului și probabilitatea apariției riscurilor sau oportunităților, în vederea stabilirii nivelului de materialitate.

Rezultatul analizei a constat în definirea unei liste prioritare de sub-teme materiale, structurate pe pilonii **Mediu, Social și Guvernare**, care stau la baza structurii prezentului raport și a direcțiilor strategice asumate de societate.

În domeniul **Mediului**, temele considerate prioritare sunt gestionarea poluării (aer, apă, sol), reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și creșterea eficienței energetice, precum și tranziția către economia circulară, prin gestionarea responsabilă a deșeurilor. Atenuarea schimbărilor climatice a fost evaluată ca având cel mai ridicat nivel de relevanță în cadrul analizei.

Pe componenta **Socială**, societatea a identificat ca prioritare siguranța și bunăstarea angajaților, incluzând sănătatea și securitatea în muncă, condiții de muncă adecvate, remunerare echitabilă și dezvoltare profesională. Egalitatea de șanse, diversitatea, dialogul social și echilibrul dintre viața profesională și cea privată reprezintă, de asemenea, teme cu relevanță semnificativă pentru organizație.

În ceea ce privește **Guvernarea**, etica și integritatea în afaceri, inclusiv prevenirea corupției și a mitei, au fost evaluate ca elemente fundamentale. Totodată, relațiile responsabile cu partenerii și practicile din lanțul de aprovizionare au fost identificate ca factori esențiali pentru consolidarea guvernării corporative.

Analiza de dublă materialitate realizată în 2024 a constituit baza pentru definirea și consolidarea strategiei ESG a societății. În exercițiul financiar 2025, prioritățile identificate au fost integrate progresiv în procesele de management, în mecanismele de monitorizare a performanței și în sistemul intern de raportare.

Detaliile complete ale procesului de evaluare, incluzând metodologia, matricea de materialitate, scorurile individuale și rezultatele consultării părților interesate, sunt prezentate în capitolul 3.



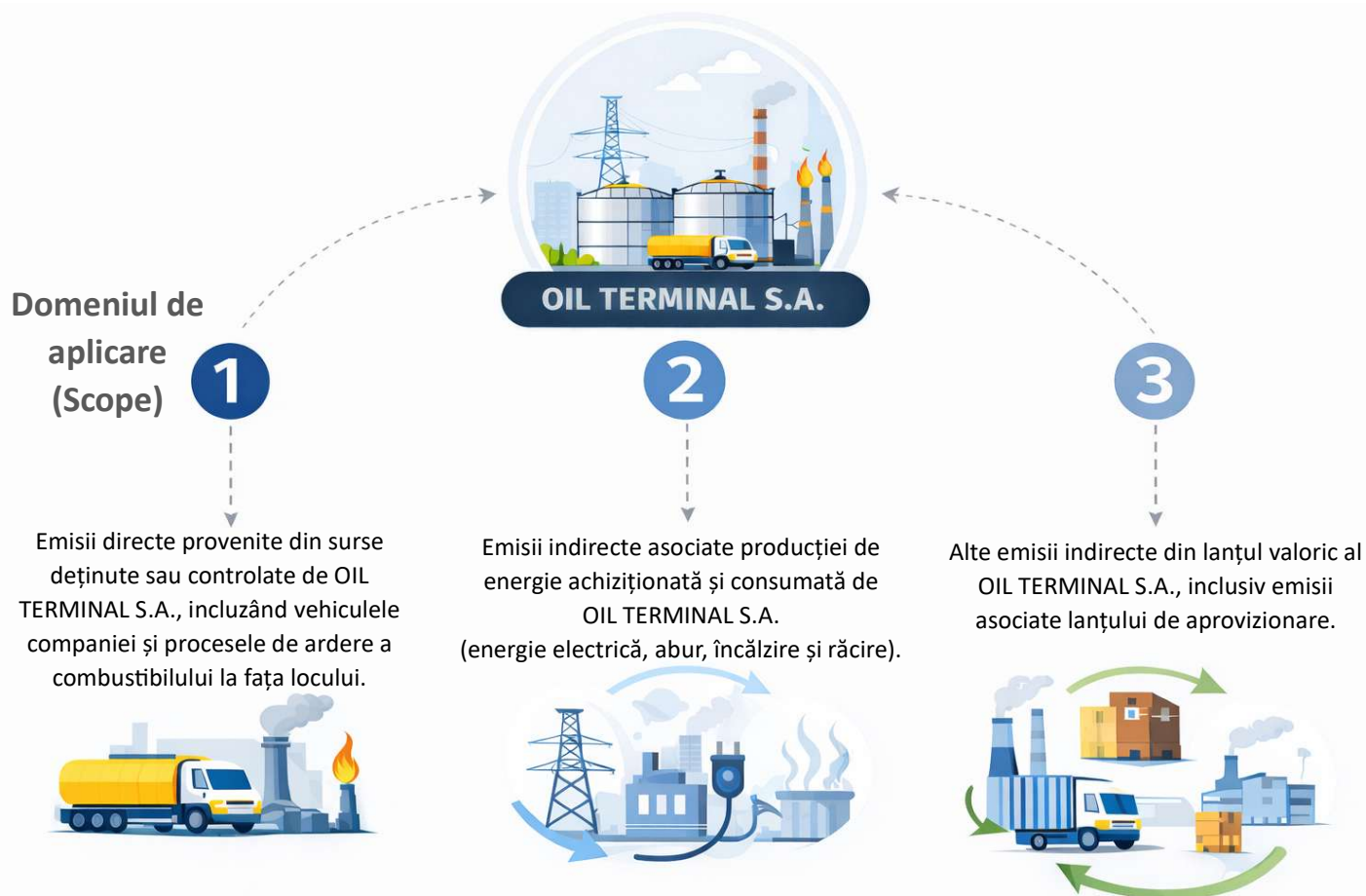
Tabelul cerințelor de raportare acoperite (IRO-2), rezultat al analizei de dublă materialitate, este inclus, de asemenea, în capitolul 3, în continuarea descrierii metodologice.

1.3 Raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră (ESRS E1-6)

Calculul și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră aferente exercitiului financiar 2025 s-a realizat în baza metodologiei Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), structurată pe cele trei domenii de aplicare recunoscute la nivel internațional.

Amprenta de carbon a companiei OIL Terminal S.A. a fost determinată pentru prima dată în exercițiul financiar 2024. În anul 2025, metodologia utilizată a fost menținută fără modificări în ceea ce privește principiile de delimitare, cuantificare și clasificare a emisiilor, asigurând astfel comparabilitatea datelor între exerciții financiare. Procesul de colectare a datelor este structurat pe trei domenii de aplicare, astfel:

Grafic 1.1. Categoriile de Emisii GES conform domeniilor de aplicare





DOMENIU DE APLICARE	CANTITATE (TCO ₂ E)	DESCRIERE
DOMENIUL DE APLICARE 1	1.858,74 tCO ₂ e	Include emisiile directe provenite din surse deținute sau controlate de societate, respectiv instalații staționare de încălzire, surse mobile aferente flotei proprii și emisii fugitive, inclusiv cele asociate utilizării agenților frigorifici.
DOMENIUL DE APLICARE 2	1.527,85 tCO ₂ e	Cuprinde emisiile indirecte generate de consumul de energie electrică și energie termică achiziționate și utilizate în activitățile societății.
DOMENIUL DE APLICARE 3	2.318,30 tCO ₂ e	Acoperă alte emisii indirecte generate de activitățile din lanțul valoric, inclusiv cele asociate bunurilor și serviciilor achiziționate, transportului în amonte, gestionării deșeurilor, deplasărilor de serviciu, navetismului angajaților și bunurilor de capital.

Tabel 1.1 Structura emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) pe domenii de aplicare

Structurarea și raportarea emisiilor pe aceste categorii permit evaluarea contribuției fiecărei surse la amprenta de carbon a societății și sprijină identificarea ariilor cu potențial de reducere. Valorile absolute ale consumurilor și emisiilor, precum și evoluția comparativă față de anul precedent, sunt prezentate în capitolul 4 al raportului.

1.4 Alinierea la Taxonomia UE și relevanța pentru piața financiară (Reg. 2020/852, Reg. 2019/2088)

Oil Terminal S.A. continuă evaluarea anuală a activităților sale economice în raport cu cadrul stabilit de Regulamentul (UE) 2020/852 privind Taxonomia UE și actele delegate aplicabile. Analiza vizează identificarea activităților eligibile și determinarea gradului de aliniere la criteriile tehnice de selecție, precum și calculul indicatorilor aferenți cifrei de afaceri, cheltuielilor de capital (CapEx) și cheltuielilor operaționale (OpEx).

Având în vedere specificul activității societății – manipularea, încărcarea, descărcarea și depozitarea țițeiului, produselor petroliere, petrochimice și chimice – cifră de afaceri aferentă activității principale nu este eligibilă în sensul Taxonomiei UE. În consecință, pentru exercițiul financiar 2025, procentul cifrei de afaceri eligibile și aliniate este 0%, iar cheltuielile operaționale (OpEx) eligibile sunt, de asemenea, 0%.

În ceea ce privește cheltuielile de capital (CapEx), evaluarea pentru anul 2025 indică un procent de 9,34% investiții aliniate la criteriile tehnice prevăzute de Taxonomia UE. Acestea reflectă proiecte punctuale de modernizare și îmbunătățire a performanței de mediu, detaliate în Capitolul 7. Modelul operațional actual rămâne predominant neeligibil din perspectiva activităților economice definite de Regulament.



! Indicatorii detaliați privind eligibilitatea și alinierea sunt prezentați în capitolul 7 al raportului.

Deși societatea nu intră sub incidența directă a Regulamentului (UE) 2019/2088 (SFDR), informațiile furnizate sunt relevante pentru participanții la piața financiară, în special în ceea ce privește emisiile de gaze cu efect de seră, gestionarea deșeurilor periculoase și incidentele de mediu.

Raportarea realizată asigură coerență între cerințele CSRD, cadrul Taxonomiei UE și așteptările investitorilor privind transparenta performanței de durabilitate a societății.

1.5 Guvernanța durabilității și transparența raportării (ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-5)

Guvernanța durabilității este integrată în structura de administrare a Oil Terminal S.A., Consiliul de Administrație având responsabilitatea supravegherii strategiei, precum și a aspectelor de mediu, sociale și de guvernanță, inclusiv a riscurilor și oportunităților asociate acestora. Aspectele ESG sunt analizate periodic la nivelul conducerii și sunt integrate în procesul general de management al riscurilor.

Structura de guvernanță și regulamentele de funcționare ale Consiliului și ale comitetelor consultative au rămas nemodificate față de exercițiul precedent.

Cadrul intern este susținut de politici și proceduri aprobate la nivelul societății, inclusiv Codul de Etică și Conduită, politica anti-mită și anti-corupție, mecanismele de raportare a neregulilor și politicile privind conflictele de interese și avertizorii de interes public. Aceste documente sunt publice și disponibile pe website-ul oficial al societății, în conformitate cu principiile de transparență asumate.

Procesul de raportare a durabilității este integrat în sistemul de control intern al societății. Datele sunt supuse verificărilor interne, aprobate la nivelul organelor de administrare și, începând cu exercițiul financiar 2024, raportul este supus asigurării externe la nivel de asigurare limitată, în conformitate cu cerințele CSRD aplicabile.

1.6 Circumstanțe specifice ale raportării (ESRS 2 BP-2)

În conformitate cu ESRS 2 BP-2, societatea declară următoarele circumstanțe specifice care afectează comparabilitatea și exhaustivitatea informațiilor prezentate în cadrul raportului de durabilitate.

Date estimate și aproximări

Pentru anumite categorii de emisii din domeniul de aplicare 3, în special cele referitoare la bunurile și serviciile achiziționate, transportul în amonte și deplasările de serviciu, calculul s-a bazat pe factori de emisie generici în absența datelor primare de la furnizori.



Surse de date și factori de emisie

DOMENIUL DE APLICARE	SURSE	METODĂ
DOMENIUL DE APLICARE 1*	Factori de emisie DEFRA 2025 pentru combustibili; Factori GWP conform AR5/AR6 pentru agenți frigorifici (R410: GWP = 2.088); Factori de conversie pentru gaze naturale (PCS standard).	Metoda bazată pe consum și factori de emisie standard
DOMENIUL DE APLICARE 2	Factor de emisie pentru energia electrică din rețeaua națională (metoda bazată pe amplasament), utilizând factorul AIB/ISPE pentru mixul energetic românesc 2024.	Metoda bazată pe amplasament
DOMENIUL DE APLICARE 3**	Estimări pe baza categoriilor GHG Protocol (Categorie 1: bunuri achiziționate; Categorie 6: deplasări de afaceri; Categorie 7: naveta angajaților; Categorie 13: active închiriate în aval).	Categorie 1: metoda bazată pe cheltuieli; Categorie 6: metoda bazată pe distanță; Categorie 7: estimare/metoda bazată pe distanță; Categorie 13: metoda bazată pe suprafață

Tabel 1.2 Structura emisiilor de gaze cu efect de seră (GES)

Notă metodologică:

**Datele primare privind consumurile de combustibili lichizi (benzina și motorină) au fost actualizate pe baza evidentelor contabile și a documentelor justificative aferente consumurilor de combustibili, înlocuind datele utilizate în versiunea inițială a calculului amprenteii de carbon.*

*** Pentru anumite categorii din domeniul de aplicare 3, în special cele privind bunurile și serviciile achiziționate, transportul în amonte și deplasările de serviciu, calculul s-a bazat pe factori de emisie generici, în absența datelor primare furnizate de parteneri. În conformitate cu practicile recunoscute de GHG Protocol, incertitudinea estimată a acestor calcule este de ±30–50%.*

! Detaliile complete privind factorii de emisie aplicați sursele și ipotezele de calcul sunt prezentate în Capitolul 4 al raportului.

1.7 Orizonturi de timp utilizate în raportare (ESRS 1, par. 77–79)

În conformitate cu ESRS 1, paragrafele 77–79, compania utilizează următoarele orizonturi de timp în evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților de durabilitate:

Aceste orizonturi sunt aplicate consecvent în analiza riscurilor climatice și în stabilirea obiectivelor de reducere a emisiilor.

1.8 Estimări, incertitudini și erori din perioade anterioare (ESRS 1, par. 88–91)

Conform ESRS 1, paragrafele 88–91, societatea declară principiile aplicate în materie de estimări, ipoteze și eventuale corecții. Datele de durabilitate prezentate implică în mod inerent estimări, în



special în ceea ce privește emisiile de gaze cu efect de seră din Domeniul de aplicare 3, valorile estimate ale consumurilor și factorii de emisie utilizați. Metodologiile aplicate și ipotezele semnificative sunt descrise în Capitolul 4, pentru a permite evaluarea gradului de incertitudine.

La data raportării nu au fost identificate erori semnificative aferente exercițiului financiar precedent care să impună corecții retroactive. În cursul procesului de consolidare a datelor pentru exercițiul curent, anumite date primare privind consumurile de combustibili lichizi au fost actualizate pe baza evidențelor interne, ceea ce a determinat ajustarea corespunzătoare a emisiilor aferente Domeniului de aplicare 1. Această actualizare reprezintă o îmbunătățire a calității datelor și nu o corecție a unei erori semnificative din perioada anterioară.

De asemenea, pentru emisiile indirecte din lanțul valoric (Domeniul de aplicare 3), principala ajustare metodologică constă în trecerea de la metoda bazată pe cheltuieli la metoda bazată pe date privind activitățile desfășurate, conform detaliilor prezentate în Secțiunea 4.2.

! Notă: Declarația de due diligence privind aspectele de durabilitate (GOV 4) este prezentată în capitolul 2, în secțiunea dedicată guvernancei corporative. Tabelul cerințelor de raportare acoperite (IRO2) este inclus în capitolul 3, în continuarea analizei de dublă materialitate.

Modelul de afaceri și poziția pe piață (ESRS 2 SBM-1, SBM-2)

Modelul de afaceri prezintă dependențe structurale față de infrastructura națională de transport petrolier, cadrul de reglementare specific sectorului energetic și evoluția cererii regionale, fiind influențat totodată de politicile europene privind tranziția energetică și de contextul geopolitic regional. Activitatea este influențată de factori structurali precum:

- dinamica cererii regionale de produse petroliere;
- politicile europene privind tranziția energetică;
- cerințele de conformitate de mediu;
- evoluțiile geopolitice din regiunea Mării Negre.

Pe termen scurt, compania generează valoare prin operarea sigură și eficientă a infrastructurii existente. Pe termen mediu, valoarea este susținută prin modernizarea capacităților și optimizarea performanței operaționale. Pe termen lung, modelul de afaceri este adaptat progresiv la cerințele de decarbonizare și la evoluția structurală a pieței energetice. Resursele



esențiale includ infrastructura de stocare și transfer, personal calificat, autorizații și licențe de operare, precum și sisteme de control și siguranță operațională.



Identitatea juridică și profilul entității

Oil Terminal S.A. este o entitate de interes public, cu sediul social în municipiul Constanța, constituită ca societate pe acțiuni în temeiul Legii nr. 15/1990 și al H.G. nr. 1200/1990, și funcționează în sistem de administrare unitară.

Activitatea principală a societății se desfășoară sub codul CAEN 5224 (Manipulări) și constă în efectuarea prestațiilor de servicii privind manipularea, depozitarea și transferul țițeiului, produselor petroliere și petrochimice, facilitând fluxuri comerciale de import, export și tranzit.

Cu o experiență de peste 125 de ani, societatea operează unul dintre cele mai mari terminale petroliere din regiunea Mării Negre, constituind un hub strategic la intersecția culoarelor de transport maritim între Asia, Europa Centrală și Orientul Mijlociu. Portofoliul de clienți este format din operatori din sectorul energetic intern și internațional, cu relații comerciale recurente.

Oil Terminal S.A. este o societate deținută public în sensul Legii nr. 24/2017 privind piața de capital, acțiunile sale fiind admise la tranzacționare pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București. Începând cu data de 5 ianuarie 2015, acțiunile sunt tranzacționate la Categoria Standard, sub simbolul bursier OIL. Capitalul social subscris și vărsat integral este de 299.717.713,20 lei, corespunzând unui număr de 2.997.177.132 acțiuni nominative, indivizibile, cu valoare nominală de 0,10 lei/acțiune.

Structura acționariatului (GOV-1)

DENUMIREA ACȚIONARULUI	NUMĂR ACȚIUNI	TOTAL VALOARE NOMINALĂ	PONDERE (%)
STATUL ROMÂN PRIN MINISTERUL ENERGIEI	2,630,258,255	263,025,825.50	87.75785
PERSOANE FIZICE	289,385,970	28,938,597.00	9.65528
PERSOANE JURIDICE	77,532,907	7,753,290.70	2.58686

Tabel 1.3 Structura acționariatului la data de 31.12.2025






Societatea are încheiat cu Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (ANRMPSG) un acord petrolier de concesiune a activității de exploatare a rezervoarelor, conductelor de transport al țițeiului și produselor petroliere, a instalațiilor de pompare și a celorlalte instalații și echipamente aferente, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 886/2002, pe o durată de 30 de ani.

Structura operațională și infrastructura (ESRS 2 SBM-1)

Terminalul petrolier operat de Oil Terminal S.A. în Portul Constanța este cea mai importanta infrastructură de acest tip din România, cu conectivitate multimodală: conducte, rețea feroviară și rutieră națională, precum și acces fluvial prin Canalul Dunăre-Marea Neagră către Europa Centrală și de Vest.

Infrastructura include trei platforme de depozitare, **cu o capacitate totală de aproximativ 1,1 milioane m³**:

PLATFORMĂ	LOCAȚIE	CAPACITATE (M ³)	STATUS
 PLATFORMA NORD	Str. Caraiman nr. 2	~6.000	Scoasă din exploatare; Utilizată pentru tratarea apei tehnologice
 PLATFORMA PORT	Dana 69	~103.000	Produse petroliere și chimice lichide
 PLATFORMA SUD	Movila Sara	~968.000	Depozitare țiței și produse petroliere

În 2024 a fost pus în funcțiune un rezervor nou, cu o capacitate de 55.000 m³, cel mai mare construit după 1989.

Rezervoarele (1.000–55.000 m³) sunt metalice, cilindrice, supraterane și echipate cu sisteme de protecție și stingere a incendiilor. Unele dintre acestea au măsurare automată de tip radar pentru nivel și temperatură.

Societatea operează 7 dane (adâncimi 12,5–17 m), permițând acostarea navelor de până la 165.000 tdw, cu instalații hidraulice de cuplare (12” și 16”) pentru operațiuni de încărcare-descărcare. Infrastructura mai include cca. 30 km de cale ferată internă (20.000 tone/24h), conducte cu diametre între 100–1.000 mm, stații de pompare (300–2.500 m³/h), laboratoare pentru analize fizico-chimice și facilități de încărcare pentru autocisterne, vagoane, barje și nave fluviale.

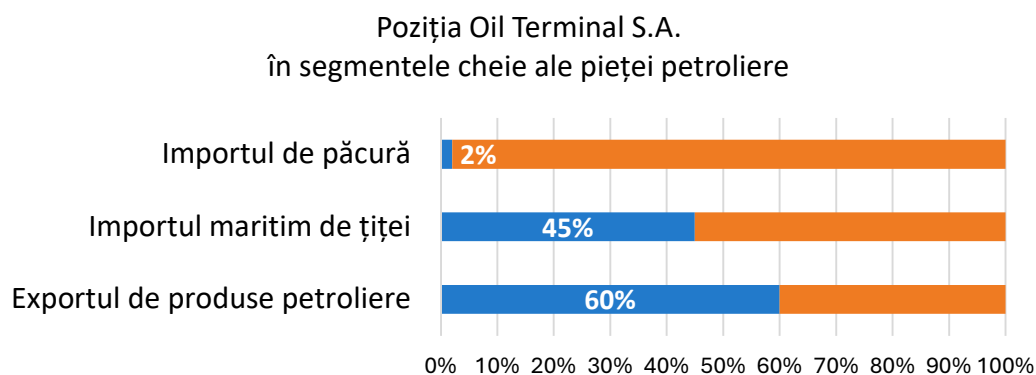


PREZENTARE GENERALĂ A COMPANIEI

2. Prezentare generală a companiei

2.1. Piața și competiția (ESRS 2 SBM-1, SBM-2)

Poziția de unic terminal petrolier de mare capacitate deschis terților din România conferă societății un rol esențial în aprovizionarea pieței interne și a piețelor limitrofe. Cotele de piață reflectă această relevanță: circa 45 % din importul maritim de țiței, peste 60% din exportul de produse petroliere și aproximativ 2% din importul de păcură. La nivel regional, Platforma Sud este recunoscută drept unul dintre cele mai mari terminale petroliere din sud-estul Europei.

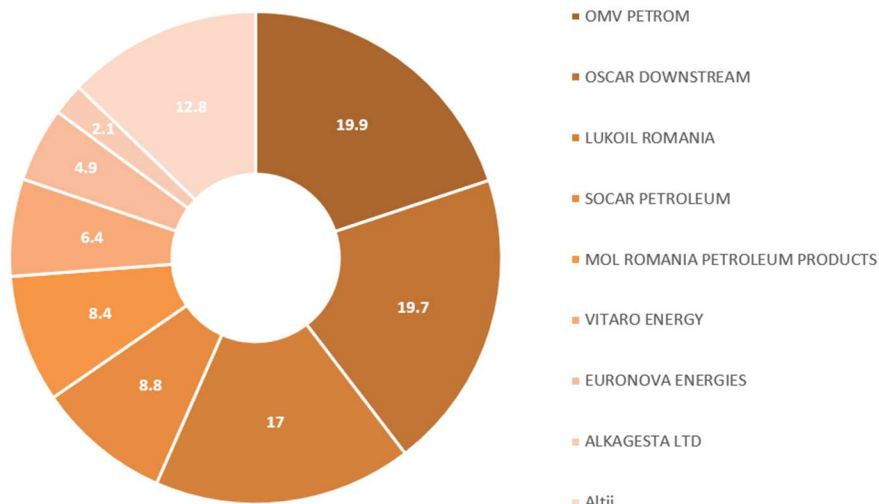


Grafic 2.1 Cotă de piață Oil Terminal S.A. raportată la total piață (%)

Societatea deține cote dominante atât în importul de țiței pentru sistemul de rafinare intern, cât și în exportul de carburanți fabricați local. Față de operatorii comparabili din bazinul Mării Negre, Oil Terminal S.A. acoperă o gamă mai largă de clienți, produse și volume, valorificând accesul prin Canalul Dunăre–Marea Neagră la rutele fluviale spre Europa Centrală și de Est.

Segmentul de clienți și parteneriate (ESRS 2 IRO-1)

Baza de clienți reunește operatori petrolieri naționali de prim rang și traderi internaționali de produse petroliere. Volumele tranzitate sunt dominate de importul de țiței destinat rafinăriilor locale și de motorină, precum și de exportul de produse petroliere și chimice lichide pe piețe terțe.



Grafic 2.2 Distribuția clienților în funcție de ponderea în cifra de afaceri în 2025

În anul 2025, structura cifrei de afaceri reflectă menținerea unei baze comerciale solide, susținută în principal de parteneriate cu operatori majori din sectorul petrolier. Primele trei

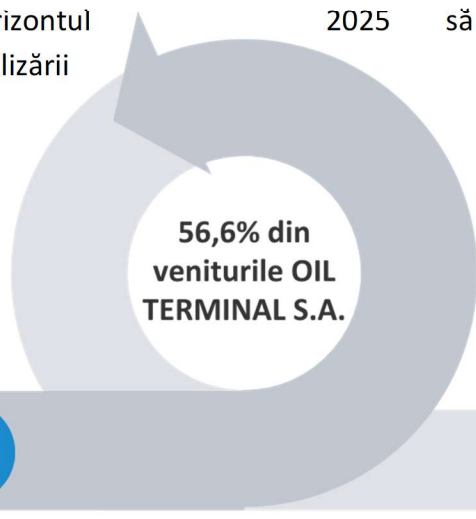
companii, OMV Petrom (19,9%), Oscar Downstream (19,7%) și Lukoil România (17,0%), au generat cumulativ 56,6% din veniturile societății, confirmând rolul strategic al Oil Terminal S.A. în lanțul logistic național și regional pentru țiței și produse petroliere.

Portofoliul este completat de colaborări cu alți jucători relevanți, precum Socar Petroleum și MOL România Petroleum Products, precum și de un segment diversificat de clienți (12,8% în categoria „Alții”), ceea ce contribuie la stabilitatea fluxurilor comerciale și la consolidarea poziției companiei ca infrastructură energetică esențială la Marea Neagră.

Tendențe de piață

În contextul reconfigurărilor logistice generate de conflictul din regiunea Mării Negre și al ajustărilor ulterioare ale fluxurilor comerciale, Portul Constanța și-a consolidat rolul de infrastructură strategică la nivel regional. După nivelurile excepționale atinse în 2023, volumele operate și-au continuat dinamica pozitivă în 2024 (depășind 10,2 milioane de tone), susținute de menținerea unor „venituri de conjunctură”, urmând ca orizontul 2025 să marcheze o recalibrare a cererii regionale pe fondul stabilizării rutelor comerciale.

Pentru Oil Terminal S.A., aceste evoluții s-au reflectat atât în dinamica volumelor tranzitate, cât și în structura veniturilor, motorina menținându-se principalul produs operat. În același timp, modificările



Petrom
(19,9%)

Oscar Downstream
(19,7%)

Lukoil România
(17,0%)



cadreului fiscal aplicabil sectorului petrolier au influențat structura pieței și comportamentul unor operatori internaționali, determinând o ajustare a bazei contractuale.

Pe termen mediu și lung, contextul regional consolidează poziționarea României ca nod energetic strategic, prin dezvoltarea infrastructurii de transport al gazelor și prin creșterea importanței logistice a zonei Constanța. Aceste evoluții coexistă cu obiectivele europene de decarbonizare, care implică o transformare progresivă a cererii de combustibili fosili și necesitatea adaptării infrastructurii energetice. În acest cadru dual, între rol strategic regional și tranziție energetică, Oil Terminal S.A. își orientează strategia către eficiență operațională, reziliență și adaptabilitate pe termen lung.

Lanțul valoric și părțile interesate (ESRS 2 SBM-2)

În lanțul valoric energetic, societatea acționează ca operator logistic intermediar între furnizorii de produse petroliere și clienții industriali sau comerciali, asigurând continuitatea fluxurilor de import, export și tranzit.

În amonte, relațiile sunt stabilite cu furnizori de servicii tehnice, mentenanță, utilități și transport, necesare operării și întreținerii infrastructurii. În aval, compania deservește rafinării, traderi și distribuitori din sectorul energetic, atât pe piața internă, cât și pe piețe internaționale.



Principalii trei furnizori ai societății în anul 2025, conform evidențelor interne, au fost:

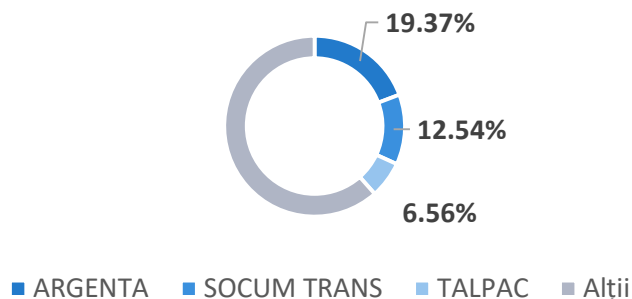
NR.	FURNIZOR	DOMENIU DE ACTIVITATE	COD CAEN	PONDERE ÎN ACHIZIȚII (%)
1	ARGENTA	Construcții metalice	2511	19,37%
2	SOCUM TRANS	Transport rutier de mărfuri	4941	12,54%
3	TALPAC	Lucrări de construcții pentru proiecte utilitare de fluide	4221	6,56%

Tabel 2.1 Structura principalilor furnizori ai societății în anul 2025



Activitatea societății poate genera impact asupra mediului, comunității locale și siguranței angajaților, precum și dependențe economice pentru partenerii din lanțul valoric. Aceste aspecte sunt evaluate în cadrul procesului de dublă materialitate și sunt integrate în sistemul de management al riscurilor (cap. 3 și 6).

Top 3 furnizori după ponderea în achiziții – 2025



Grafic 2.3 Ponderea principalilor furnizori în totalul achizițiilor

Părțile interesate relevante includ acționarii, angajații, clienții, furnizorii, autoritățile de reglementare și comunitatea locală. Societatea menține mecanisme formale de dialog, raportare și conformitate, iar așteptările acestora sunt luate în considerare în definirea priorităților strategice și în procesul de analiză a materialității. Riscurile asociate lanțului valoric, inclusiv cele de conformitate și cele operaționale, sunt monitorizate în cadrul sistemului general de management al riscurilor.

Procesul de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților (ESRS 2 IRO-1)

Societatea aplică un proces structurat de identificare și evaluare a impacturilor asupra mediului și societății, precum și a riscurilor și oportunităților asociate, în baza principiului dublei materialități. Procesul include:

- identificarea impacturilor reale și potențiale la nivel operațional și în lanțul valoric;
- evaluarea severității și probabilității;
- evaluarea implicațiilor financiare;
- validarea rezultatelor la nivel executiv.

Analiza este revizuită anual sau ori de câte ori apar modificări semnificative în contextul operațional sau de reglementare. Metodologia și rezultatele sunt prezentate în Capitolul 3.

2.2. Guvernanța și structura de conducere (ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3)

Implicarea echipei de conducere în durabilitate

Conducerea societății este implicată direct în definirea și implementarea strategiei de durabilitate. În anul 2023, odată cu pregătirea conformării la noile standarde europene de raportare (ESRS în contextul CSRD), Oil Terminal S.A. a înființat un grup de lucru intern pentru



durabilitate, având rolul de a asigura colectarea datelor ESG și implementarea strategiei. Responsabilitatea ultimă revine Consiliului de Administrație, însă implicarea managementului executiv a fost esențială în demararea proiectelor verzi și în cultivarea unei culturi organizaționale orientate spre durabilitate.

Tabel 2.2 Compoziția organelor de conducere (GOV-1)

STRUCTURA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE	7 MEMBRI NEEEXECUTIVI
DURATA MANDATELOR	Valabile până la 28 aprilie 2027
MODALITATE DE NUMIRE	6 membri aleși prin AGOA
ADMINISTRATOR PROVIZORIU	1 administrator provizoriu numit
DURATA MANDATULUI PROVIZORIU	Până la 15.05.2026 sau până la finalizarea procedurii de selecție
STATUT DE INDEPENDENȚĂ	Toți membrii sunt administratori independenți
BAZĂ LEGALĂ	Desemnați conform OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice

Comitete consultative de guvernanță

În cadrul Consiliului de Administrație sunt constituite următoarele comitete consultative:

Comitetul de Nominalizare și Remunerare	Comitetul de Audit
Comitetul de Dezvoltare și Strategie	Comitetul de Gestionare a Riscului

Responsabilitățile de monitorizare a performanțelor de mediu, sociale și de guvernanță sunt atribuite Comitetului de Gestionare a Riscului și sunt asumate la nivel înalt. Consiliul solicită periodic rapoarte privind aspectele de mediu și siguranță, iar planurile strategice includ obiective ESG aprobate la nivelul conducerii. Mai multe detalii sunt prezentate în cadrul capitolului 6.

Expertiza organelor de conducere în materie de durabilitate (ESRS GOV-2)

Membrii Consiliului de Administrație (CA) dețin competențe relevante pentru supravegherea aspectelor de durabilitate, incluzând experiență în guvernanță corporativă, management strategic, conformitate, sănătate și securitate în muncă și managementul riscurilor. Comitetul de Nominalizare și Remunerare include, în criteriile de selecție a administratorilor, experiența în domenii conexe durabilității.

În anul 2025, membrii CA au participat la sesiuni de informare privind cadrul de raportare ESRS și implicațiile Directivei CSRD asupra societății, organizate împreună cu un consultant extern de durabilitate. Comitetul de Gestionare a Riscurilor asigură informarea periodică a Consiliului cu privire la riscurile climatice, operaționale și de mediu, iar CA analizează semestrial stadiul implementării măsurilor ESG. La data raportării, societatea nu dispune de un program formal de formare continuă dedicat durabilității la nivelul Consiliului, însă are în vedere consolidarea sistematică a expertizei în acest domeniu.



Integrarea durabilității în schemele de remunerare (ESRS GOV-3)

Conform Politicii și criteriilor de remunerare ale administratorilor și directorilor cu contract de mandat, aprobată de AGOA nr. 13/16.06.2025 și avizată prin Decizia CA nr. 68/12.05.2025, componenta variabilă a remunerației conducerii este direct condiționată de atingerea unor obiective strategice și de durabilitate, evaluate prin Gradul Total de Îndeplinire a Indicatorilor Cheie de Performanță (GTICP), al cărui prag minim de declanșare este de 80%.

Pentru directorii executivi (cu contract de mandat), indicatorii de performanță nefinanciari au o pondere de 50% în evaluarea anuală, structurați în indicatori operaționali (25%), care includ evaluarea satisfacției clienților (10%), analiza solicitărilor de prestații (5%), calitatea serviciului prestat (5%) și gradul de instruire anual al personalului operațional (5%) și indicatori de guvernanță (25%), care vizează gradul de transparentă în raportare (20%) și eficiența managementului riscului (5%). Restul de 50% este reprezentat de indicatori financiari.

În ceea ce privește administratorii neexecutivi (membrii Consiliului de Administrație), structura de remunerare pune un accent și mai pronunțat pe durabilitate și guvernanță: 80% din evaluare este alocată indicatorilor nefinanciari, față de doar 20% indicatori financiari. Componenta operațională (20%) vizează eficiența de mediu prin consumul tehnologic de motorină (10%) și rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin (10%). Restul de 60% este alocat indicatorilor de guvernanță, incluzând transparența corporativă (20%), implementarea sistemului de control intern managerial – SCIM (15%), rata de participare la reuniunile CA (15%) și monitorizarea performanței conducerii executive (10%). Valorile realizate ale indicatorilor de performanță vor fi prezentate în Raportul Financiar Anual aferent exercițiului 2025, în conformitate cu politica aprobată.

Due diligence, managementul riscurilor și politici de etică (GOV-4, GOV-5)

Managementul riscurilor și procesul de due diligence sunt guvernate de Consiliul de Administrație. Detaliile complete privind mecanismele de due diligence (GOV-4), managementul riscurilor (GOV-5) și politicile de etică sunt prezentate exhaustiv în Capitolul 6.



ANALIZA DE DUBLĂ MATERIALITATE ȘI IMPACTUL PĂRȚILOR INTERESATE

3. Analiza de dublă materialitate și impactul părților interesate

Prezentul capitol descrie procesul de analiză a dublei materialități realizat de Oil Terminal S.A. pentru exercițiul financiar 2025, în conformitate cu cerințele Directivei CSRD și ale Standardelor Europene de Raportare în domeniul Durabilității (ESRS), în special ESRS 1 și ESRS 2 IRO-1. Analiza integrează cele două dimensiuni complementare ale materialității:

MATERIALITATEA DE IMPACT

Evaluează efectele actuale și potențiale ale activității societății asupra mediului, societății și economiei

MATERIALITATEA FINANCIARĂ

Evaluează impactul factorilor de durabilitate asupra poziției financiare, performanței și fluxurilor de numerar



Exercițiul aferent anului 2025 a constat în revizuirea și actualizarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) identificate în primul exercițiu de dublă materialitate realizat pentru anul financiar 2024, având în vedere evoluțiile operaționale, modificările legislative relevante și feedback-ul părților interesate colectat pe parcursul anului de raportare.

Continuitatea metodologică este asigurată prin menținerea principiilor și criteriilor de evaluare aplicate în Raportul de Durabilitate 2024, care a făcut obiectul unei misiuni de asigurare limitată realizată de auditorul independent Transilvania Audit. Comparativ cu exercițiul anterior, analiza aferenta anului financiar 2025 a constat în revizuirea și recalibrarea IRO-urilor existente, fără modificarea principiilor metodologice de baza. Au fost actualizate scorurile pentru IRO-urile



influențate de evoluții legislative (în special în domeniul schimbărilor climatice și al reglementărilor SEVESO), precum și pentru riscurile asociate contextului macroeconomic și operațional.

Nu au fost eliminate teme majore ESG din lista lungă inițială; ajustările au vizat exclusiv recalibrarea probabilității și magnitudinii, pe baza datelor operaționale aferente anului 2025 și a feedback-ului primit din partea părților interesate.

3.1. Metodologia de evaluare (ESRS 2 IRO-1)

Metodologia utilizată în cadrul acestui demers este organizată în patru etape distincte:

ETAPA 1: Înțelegerea contextului organizațional și a părților interesate afectate

Contextul geografic și economic

OIL Terminal S.A. își desfășoară activitatea în Municipiul Constanța, principalul port maritim al României la Marea Neagră, beneficiind de conexiuni directe cu infrastructura feroviară și rutieră națională, precum și cu Canalul Dunăre – Marea Neagră. Poziția strategică a companiei îi permite să opereze ca un nod logistic esențial pentru importul, exportul și tranzitul produselor petroliere, chimice și petrochimice, deservind piețe din Europa, Asia Centrală și Orientul Mijlociu.

Compania activează în industria manipulării produselor lichide vrac (cod CAEN 5224), având rol de interfață între producători (rafinării, companii chimice, operatori energetici) și operatorii de transport maritim, feroviar sau rutier. Societatea deține infrastructura necesară pentru recepția, depozitarea, manipularea și livrarea produselor inflamabile și periculoase, precum țiței, benzină, motorină, păcură și produse chimice lichide.

Modelul de afaceri și lanțul valoric

Lanțul valoric al OIL Terminal S.A. acoperă atât activitățile din amonte (furnizori de materii prime, transport), cât și pe cele din aval (livrarea la clienți), incluzând următoarele acțiuni:

Etapă	Părți implicate	Operațiuni
Aprovizionarea și intrarea în fluxul terminalului	Producători; importatori; transportatori maritimi; transportatori fluviali; transportatori feroviari; operatori rutieri	Livrarea țițeiului și a produselor petroliere/chimice către terminal; transportul produselor pe cale maritimă, fluvială, feroviară și rutieră; introducerea produselor în fluxul operațional al terminalului
Recepția și depozitarea produselor	—	Recepția produselor la terminal; transfer prin dane specializate, conducte și stații de pompare; depozitare în rezervoare de mare capacitate dotate cu sisteme de monitorizare și protecție
Expedierea către clienți	Clienți din România și clienți din alte state	Încărcarea produselor în nave maritime sau fluviale; transport feroviar și rutier către clienți din România și din alte state; servicii de transbordare





Suport post-livrare și gestionarea deșeurilor	—	Tratarea reziduurilor petroliere și a apelor contaminate; mentenanță și curățare periodică a rezervoarelor; gestionarea deșeurilor periculoase generate în cadrul operațiunilor
Alte servicii	—	Testare și control al calității în laboratoare; operațiuni de blending, condiționare și separare; asistență logistică pentru operațiuni de import/export

Tabel 3.1 Lanțul operațional al Oil Terminal S.A.

Identificarea și cartografierea părților interesate

În conformitate cu ESRS 1, părțile interesate au fost clasificate în două categorii principale:

		
	Părți interesate afectate	Utilizatori ai declarațiilor de durabilitate
Definiție	Entități sau persoane care pot fi influențate pozitiv sau negativ de activitățile companiei	Entități care utilizează informațiile raportate în scop decizional
Exemple	Angajați, comunitate locală, furnizori, clienți	Investitori, instituții financiare, autorități de reglementare, ONG-uri

În urma analizei interne, au fost identificate **10 categorii principale de părți interesate**, incluzând: acționari și investitori, clienți și parteneri de afaceri, furnizori, angajați și sindicate, instituții financiare și asiguratori, autorități guvernamentale, comunitatea locală și ONG-uri, mediul academic, mass-media și parteneri internaționali.

Fiecărei categorii i-au fost atribuite scoruri privind nivelul de influență, gradul de impact și relevanța în raport cu activitatea companiei. Pentru evaluarea IRO-urilor (Impacturi, Riscuri și Oportunități) au fost prioritizate părțile interesate considerate cheie (scor de importanță > 3).

Etapa 2: Identificarea impacturilor riscurilor și oportunităților (IRO) reale și potențiale

Metodologie de identificare




În conformitate cu recomandările ESRS (inclusiv ESRS 1, par. AR16), au fost analizate toate temele relevante din sfera Mediului (E), Socialului (S) și Guvernanței (G). Pentru asigurarea caracterului exhaustiv al listei inițiale, au fost utilizate multiple surse de informare: lista generală de aspecte E-S-G din ESRS; procesele interne de due diligence și management al riscurilor; mecanismele de raportare internă; informații provenite de la parteneri și din studii de piață; raportări și analize existente; consultări cu experți.

Lista inițială (complexă) de IRO-uri

Spre deosebire de exercițiul inițial de analiză a dublei materialități realizat în 2024, când lista de impacturi, riscuri și oportunități (IRO) a fost construită de la zero, exercițiul din 2025 a urmărit revizuirea și actualizarea IRO-urilor deja identificate. Actualizarea a integrat evoluțiile



operaționale, modificările legislative și feedback-ul părților interesate colectat pe parcursul anului de referință. Lista extinsă de impacturi, riscuri și oportunități, actuale sau potențiale, pozitive sau negative, rămâne structurată pe trei dimensiuni:

		
Mediu (E)	Social (S)	Guvernare (G)
emisii de gaze cu efect de seră; consum de energie și resurse; poluarea aerului și apei; riscul de scurgeri și contaminări; generarea de deșuri periculoase; impact asupra biodiversității marine și costiere	relația cu comunitatea locală; condiții de muncă și dialog social; sănătate și securitate ocupatională; diversitate și incluziune; formare profesională	structura de conducere; politici de etică și anticorupție; managementul riscurilor și control intern; transparență; digitalizare și securitate cibernetică



Au fost revizuite atât impacturile negative și pozitive, cât și riscurile și oportunitățile asociate activității OIL Terminal S.A. în exercițiul de raportare 2025. Evaluarea a avut în vedere atât efectele activităților companiei asupra mediului și societății, cât și modul în care acești factori pot influența performanța financiară și poziția competitivă a organizației.

Validarea listei lungi cu părțile interesate

Lista extinsă de IRO-uri a fost supusă unui proces de consultare cu părțile interesate interne (angajați, management, responsabili operaționali) și cu un eșantion de părți interesate externe, prin interviuri și sesiuni de lucru. În urma feedback-ului primit, anumite teme au fost ajustate, clarificate sau completate, pentru a reflecta cât mai fidel realitățile operaționale și așteptările stakeholderilor.

Etapa 3: Evaluarea și determinarea IRO urilor semnificative (materiale)

După definitivarea listei, fiecare IRO a fost evaluat din două perspective complementare:

	
Materialitatea de impact reflectă măsura în care activitățile companiei produc sau pot produce efecte semnificative asupra mediului, societății și economiei.	Materialitatea financiară reflectă măsura în care riscurile și oportunitățile asociate aspectelor de sustenabilitate pot influența performanța financiară, fluxurile de numerar, poziția financiară și valoarea companiei pe termen scurt, mediu și lung.



Evaluarea a fost realizată prin intermediul unui chestionar structurat, utilizând criterii precum amploarea impactului, probabilitatea de apariție, gravitatea consecințelor, orizontul temporal și gradul de influență asupra performanței financiare.



Impact negativ/potențial-negativ		Impact pozitiv/potențial pozitiv	
Scală de evaluare (1-4)	Raționament	Scală de evaluare (1-4)	Raționament
Probabilitate	Cât de probabil este să apară (pentru impacturi potențiale) Impacturile actuale primesc automat scor 4 la probabilitate, deoarece ele se întâmplă deja.	Probabilitate	Cât de probabil este să apară (pentru impacturi potențiale) Impacturile actuale primesc automat scor 4 la probabilitate, deoarece ele se întâmplă deja.
Amploare	Gravitatea și intensitatea afectării.	Amploare	Gravitatea și intensitatea afectării.
Domeniu de aplicare	Cât de răspândit este impactul (număr de persoane afectate, arie geografică etc.).	Domeniu de aplicare	Cât de răspândit este impactul (număr de persoane afectate, arie geografică etc.).
Caracter iremediabil	Măsura în care impactul negativ poate fi remediat.		

Tabel 3.2 Evaluarea impacturilor

Pentru evaluarea riscurilor și oportunităților identificate în cadrul procesului de dublă materialitate, societatea utilizează o grila standardizată de apreciere, bazată pe două criterii principale: **probabilitatea de materializare** și **magnitudinea efectului financiar potențial**. Scala de evaluare permite o cuantificare coerentă și comparabilă a expunerii, facilitând prioritizarea IRO-urilor relevante pentru procesul decizional și pentru determinarea temelor materiale.

 Scală de evaluare (1-4)	 Descriere
Probabilitate	Indică șansa ca riscul sau oportunitatea să se materializeze.
Magnitudine/ Efect financiar	Reflectă dimensiunea potențială a pierderii (în cazul riscurilor) sau a câștigului (în cazul oportunităților), raportată la cifra de afaceri sau la costurile operaționale.

Tabel 3.3 Evaluarea riscurilor și oportunităților

Localizare în lanțul valoric și orizont de timp

Pentru fiecare IRO s-a indicat unde apare în lanțul valoric: amonte, aval, operațiunile proprii, sau de-a lungul întregului lanț. Orizontul de timp: scurt (0–2 ani), mediu (2–5 ani) sau lung (>5 ani). Aceste informații de context nu contribuie la scorul numeric, dar sunt importante pentru a înțelege întinderea și durata efectelor.



Consolidarea rezultatelor și stabilirea pragului de materialitate

Conform metodologiei aplicate, pentru fiecare sub-sub-tema (în sensul ESRS 1 AR16) a fost reținut scorul maxim aferent IRO-urilor identificate. La nivelul fiecărei sub-teme s-a considerat scorul maxim al sub-sub-temelor, iar aceeași regula a fost aplicată și la nivelul temelor principale (E, S, G).

Pragul de materialitate

Pe o scară 1–16, s-a stabilit un prag de 6 pentru a clasifica sub-temele drept “materiale” din punct de vedere al impactului sau al efectului financiar. Scor < 6: subiectul nu este suficient de semnificativ pentru a fi raportat detaliat (în acest moment). Scor ≥ 6 subiect material considerat “prioritar/strategic”. Aceste praguri pot fi adaptate în funcție de contextul strategic al companiei și de practicile obișnuite în industrie. ESRS nu prescrie un anumit prag numeric, însă obligă întreprinderea să-și justifice clar alegerile.

Determinarea pragului de materialitate

În cadrul procesului de dubla materialitate, evaluarea impacturilor se realizează prin aplicarea unei formule standardizate, diferențiată în funcție de caracterul potențial sau actual al impactului. Abordarea metodologică este aliniată ESRS 1 și ESRS 2 IRO-1 și asigură consistența procesului de scorare prin utilizarea unei scale 1–16, bazată pe combinarea criteriilor de probabilitate și severitate. Severitatea impactului a fost determinată conform ESRS 1 prin evaluarea cumulativă a amplitudinii, ariei de aplicare și caracterului iremediabil al efectului.

Impact potențial	Impact actual
<p>Formulă: Probabilitate (1–4) × max (Amplouare, Domeniu Aplicare, Caracter iremediabil* (1–4)) Interval: 1 până la 16</p>	<p>Formulă: 4 (deoarece deja s-a produs) × max (Scală, Anvergură, Caracter iremediabil* (1–4)) Interval: 4 până la 16</p>

Tabel 3.4 Confirmarea scorării de evaluare (1–16)

*Iremediabilitatea se aplică doar impacturilor negative.

Implicarea părților interesate în scorare și validarea finală

În cadrul evaluării IROs (impacturilor, riscurilor și oportunităților) de către părțile interesate, interni și externi (cu un scor mai mare de 3 în evaluare), care au agreat asupra scorurilor



prezentate anterior, în situația unei teme, subteme sau sub sub-teme cu mai multe impacturi, riscuri sau oportunități, prioritate în scorare va avea IRO cu valoarea ce mai mare. De asemenea, în situația determinării materialității financiare, pentru o temă, sub-temă sau sub-subtemă, se va lua riscul sau oportunitatea cu valoarea cea mai mare în evaluare. Suplimentar, consultarea temelor, sub-temelor sau sub-subtemelor identificate ca fiind potențial materiale (de către părțile interesate afectate) a fost validată și cu părțile interesate externi, utilizatori ai rapoartelor de durabilitate. Evaluarea acestora a implicat strict perspectiva materialității de impact.

Etapă 4: Raportarea, documentarea procesului și consultarea prevederilor privind cerințele gradual introduse (phased în requirements)

Consultarea listei cerințelor graduale (phased-în requirements)

În procesul de selecție finală a cerințelor de raportare (Disclosure Requirements – DR) incluse în raportul de durabilitate, OIL Terminal S.A. a analizat aplicabilitatea cerințelor graduale prevăzute de ESRS 1, inclusiv excepțiile temporare disponibile în perioada de tranziție. Având în vedere că societatea are peste 750 de angajați, aceasta a evaluat în mod specific dacă anumite scutiri tranzitorii sunt aplicabile sau nu.

În acest context, au fost analizate:

- pragul privind numărul de angajați și implicațiile sale asupra obligațiilor de raportare;
- posibilitatea amânării divulgării anumitor informații (de ex, informații detaliate privind emisiile din Scope 3 sau anumite cerințe sociale), acolo unde cadrul normativ permite;
- aplicarea excepțiilor generale, precum raportarea exclusiv calitativă a efectelor financiare anticipate sau amânarea temporară a unor cerințe sectoriale, conform ESRS 1, App. C.

Această analiză a asigurat o aplicare riguroasă și justificată a prevederilor tranzitorii, menținând totodată un nivel adecvat de transparență.

Documentarea procesului de evaluare a dublei materialități (DMA)

În conformitate cu cerințele ESRS 2 (în special IRO-1, SBM-3 și IRO-2), OIL Terminal S.A. include în raportul de durabilitate o descriere detaliată a procesului de analiză a dublei materialități:

- 1) metodologia utilizată pentru identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO-uri);
- 2) modul în care IRO-urile identificate interacționează cu strategia, modelul de afaceri și procesul decizional;
- 3) justificarea ne-raportării anumitor cerințe de divulgare (DR-uri), în situațiile în care acestea au fost evaluate ca ne-materiale, inclusiv criteriile, pragurile și raționamentul profesional utilizat.



Analiza de dublă materialitate a permis cartografierea structurată a impacturilor, riscurilor și oportunităților asupra mediului, societății, economiei și performanței financiare a companiei. Procesul a facilitat prioritizarea subtemelor ESG relevante, alinierea perspectivei managementului cu așteptările părților interesate și asigurarea conformității cu cerințele europene aplicabile (CSRD și ESRS).



Prin această abordare, compania demonstrează un proces transparent, documentat și fundamentat de identificare a temelor materiale. OIL Terminal S.A. va revizui și actualiza periodic analiza de dublă materialitate, în funcție de evoluțiile legislative, tehnologice și de piață, integrând concluziile în strategia corporativă pe termen mediu și lung.

Lista completa a impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate și evaluate în cadrul exercițiului DMA 2025 este documentată intern, incluzând scorurile individuale, localizarea în lanțul valoric și orizontul temporal analizat. Această documentație sta la baza rezultatelor sintetizate în prezentul capitol și poate fi pusă la dispoziție în cadrul proceselor de asigurare sau audit. Pentru fiecare sub-tema ESRS, scorul final reflecta valoarea maxima înregistrată la nivelul IRO-urilor aferente, conform regulii metodologice descrise anterior.

3.2. Identificarea și implicarea părților interesate (ESRS 2 SBM-2)

Identificarea și clasificarea părților interesate

Oil Terminal S.A. și-a identificat părțile interesate (stakeholderii) ținând cont de definițiile ESRS și expertiza angajată contractual prin consultanți de specialitate. Conform ESRS 1 (Ap. A, par.22), părțile interesate includ două grupuri principale:

	
Părțile interesate afectate	Utilizatorii declarațiilor de durabilitate
Persoane sau grupuri ale căror interese sunt sau pot fi afectate de activitățile și relațiile de afaceri ale companiei (perspectiva inside-out).	În principal investitori, creditori și alte entități care utilizează raportarea pentru a evalua compania (perspectiva outside-in).

Multe categorii de părți interesate pot aparține ambelor grupuri. Pentru companie au fost identificate 10 categorii majore de părți interesate, enumerate în tabelul de mai jos. Această segmentare a rezultat din ateliere interne și analiza documentelor (politici, hărți de părți interesate existente) și acoperă atât părțile interesate interne, cât și pe cele externe, locale și internaționale.

Categorii de părți interesate	Exemple specifice Oil Terminal S.A.	Influență asupra companiei	Interese/așteptări ESG
Acționari și investitori	- Ministerul Energiei (acționar majoritar, ~87,7579%);	Foarte mare: dețin putere de decizie	- Performanță financiară durabilă și randament pe termen lung;



Categoria de părți interesate	Exemple specifice Oil Terminal S.A.	Influență asupra companiei	Interese/așteptări ESG
	<ul style="list-style-type: none"> - Acționari minoritari (fonduri de investiții, investitori de retail pe piața de capital); - Potențiali investitori interesați de evoluția companiei. 	<p>strategică (AGA, Consiliu); pot influența direct direcția de dezvoltare și guvernanta.</p> <p>Totodată, sunt afectați financiar de performanța ESG (valoarea acțiunilor, dividende).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gestionarea riscurilor ESG (pentru a proteja investiția); - Transparență și conformitate în raportări (alinieri la CSRD, ESRS); - Strategie de tranziție climatică (reducerea riscurilor viitoare).
<p>Angajați și sindicate</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Cei ~1.042 de angajați proprii (personal operativ în instalații, personal TESA tehnic, comercial, administrativ); - Sindicatul reprezentativ (negociază CCM, condiții de muncă și salarizare). 	<p><i>Mare:</i> forța de muncă este esențială pentru operarea în siguranță și eficiență; moralul și implicarea lor influențează productivitatea.</p> <p>Pot afecta compania prin greve, fluctuație de personal sau nivel de performanță.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Condiții de muncă sigure și sănătoase (zero accidente); - Salarii decente și beneficii, securitate a locului de muncă; - Oportunități de dezvoltare profesională și formare; - Dialog social și respect în relația management-angajați; - Practici echitabile (nediscriminare, diversitate).
<p>Clienți și parteneri de afaceri</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Companii petroliere și rafinării (ex. Rompetrol, Petrom etc. care folosesc terminalul pentru export/import țiței și produse petroliere); - Traderi de produse chimice/etrochimice (care tranzitează produse prin depozitele companiei); - Companii de transport și logistică (naval – operatori portuari, companii de shipping; feroviar – CFR Marfă; rutier – transportatori locali). 	<p><i>Foarte mare:</i> clienții generează veniturile companiei, astfel încât satisfacția lor și continuarea relațiilor comerciale sunt vitale.</p> <p>Pot alege soluții alternative dacă nu performează compania. Partenerii de transport asigură lanțul logistic – cooperarea eficientă cu ei influențează capacitatea de operare.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Calitatea serviciilor (operare promptă, sigură a mărfurilor); - Siguranța operațională (evitarea incidentelor care i-ar afecta – ex. avarii); - Conformarea la standarde de mediu și siguranță (pentru a-și proteja propriile angajamente ESG); - Tarife competitive și stabilitate contractuală; - Transparență și comunicare în caz de incidente.



Categoria de părți interesate	Exemple specifice Oil Terminal S.A.	Influență asupra companiei	Interese/așteptări ESG
Furnizori și contractori	<ul style="list-style-type: none"> - Furnizori de echipamente tehnologice (pompe, conducte, echipamente IT etc.); - Contractori de mentenanță și construcții (firme care realizează reparații, modernizări la instalații și infrastructura); - Prestatori servicii suport (pază, securitate, curățenie industrială, gestionare deșeuri periculoase, etc.). 	<p><i>Mediu:</i> au influență indirectă – livrarea la timp și calitatea serviciilor lor afectează continuitatea operațiunilor OT. Un furnizor critic (ex. energie electrică) are influență majoră.</p> <p>În sens invers, OT îi poate influența prin cerințe (inclusiv criteriile ESG în achiziții, clauze contractuale).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Plată corectă și la timp a facturilor (practici de plată echitabile); - Relație comercială pe termen lung, stabilitate contractuală; - Cerințe de conformitate clare (SSM, mediu) pe șantier; - Pentru furnizorii strategici: colaborare la standarde ESG (reducerea impactului ambiental comun, ex. gestionarea deșeurilor).
Instituții financiare și asiguratori	<ul style="list-style-type: none"> - Bănci comerciale și instituții de credit (ex. pentru finanțarea capitalului de lucru sau investițiilor de modernizare); - Companii de asigurare (emit polițe de răspundere civilă, asigurări etc); - Fonduri de investiții interesate de proiecte energetice/portuare (potențiali finanțatori în viitor). 	<p><i>Mare:</i> capacitatea OT de a atrage finanțare și de a se asigura la costuri rezonabile depinde de profilul său de risc, inclusiv ESG.</p> <p>Băncile pot impune condiții ESG (pt. creditare responsabilă), iar asigurătorii ajustează primele în funcție de istoricul de incidente și măsurile de control.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Profil de risc scăzut: așteaptă sisteme solide de management HSE și guvernare pentru a minimiza riscurile de default sau daune asigurate; - Transparență în raportarea performanței ESG (date emisii, incidente, litigii); - Aliniere la principii și reglementări internaționale (ex. Taxonomia UE, standarde bancare de durabilitate) pentru a putea finanța sau asigura proiectele companiei; - Planuri de gestionare a riscurilor climatice (relevant mai ales pe termen mediu-lung pentru creditorii).
Autorități guvernamentale și de reglementare	<ul style="list-style-type: none"> - Guvernul și ministerele de resort (Ministerul Energiei – acționar, Ministerul Mediului, Ministerul Transporturilor etc.); - Autorități locale și județene (Primăria Constanța, Consiliul Județean, Prefectura); 	<p><i>Foarte mare:</i> aceste entități pot influența direct activitatea prin emiterea autorizațiilor, licențelor, reglementărilor și prin controale periodice.</p> <p>O relație constructivă cu autoritățile asigură conformarea legală și</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Conformare legală deplină: așteaptă respectarea tuturor reglementărilor de mediu, muncă, siguranță, financiar-contabile; - Contribuție la obiectivele publice (ex. ținte de decarbonizare naționale, securitatea energetică, dezvoltare regională);



Categoria de părți interesate	Exemple specifice Oil Terminal S.A.	Influență asupra companiei	Interese/așteptări ESG
	<ul style="list-style-type: none"> - Autoritățile de reglementare: Agenția Națională pentru Resurse Minerale – Petrol și Gaze (ANRMPSG) și Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF) și Bursa de Valori București (BVB); - Agenții de mediu (ANPM, Garda de Mediu, Apele Române); - Autorități vamale și fiscale. 	<p>evitarea penalizărilor. De asemenea, politica guvernamentală (investiții publice în infrastructură) afectează strategic compania.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Transparență și raportare corectă (transmiterea rapoartelor cerute, date exacte despre emisii, deșeuri, incidente etc.); - Colaborare proactivă: participarea la consultări publice, feedback la politici, împărtășirea bunelor practici din industrie.
Comunitatea locală și ONG-uri	<ul style="list-style-type: none"> - Locuitori și asociații de proprietari din vecinătatea terminalelor (zone rezidențiale din Constanța, cartiere limitrofe Portului Sud); - Organizații neguvernamentale de mediu (locale și naționale, preocupate de calitatea aerului, apei, biodiversitate (exemplu: Greenpeace, organizații locale); - Grupuri civice și comunitare (inițiative de dezvoltare urbană, grupuri de interese locale). 	<p><i>Mediu spre mare:</i> comunitatea locală este direct afectată de operarea OT (mediu, siguranță), deci are un interes ridicat.</p> <p>Deși nu au putere formală de decizie, pot exercita influență prin opinia publică, presiune mediatică sau sesizarea autorităților. Pot escalada probleme (ex. poluare) la nivel național/internațional, generând risc reputațional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Protecția mediului și sănătății: așteaptă ca OT să prevină poluarea, să monitorizeze impactul și să comunice transparent datele de mediu; - Securitatea comunității: măsuri pentru prevenirea accidentelor majore (planuri de urgență, informarea populației din vecinătate); - Implicare socială: contribuții la dezvoltarea comunității (sponsorizări, parteneriate educaționale, creare de locuri de muncă); - Consultare și dialog în deciziile ce le afectează (proiecte de investiții cu impact local, extinderi etc.).
Mass-media	<ul style="list-style-type: none"> - Presa locală și națională (ziariști, publicații economice și de mediu, agenții de știri); - Canale TV / Radio (inclusiv televiziuni locale la Constanța); - Platforme online și rețele sociale (bloggeri, Facebook, LinkedIn – unde apar informații despre companie). 	<p><i>Mare (indirect):</i> mass-media modelează percepția publică despre Oil Terminal S.A..</p> <p>Un incident negativ poate căpăta amploare prin presă, afectând imaginea și forțând compania să reacționeze.</p> <p>Totodată, mediatizarea realizărilor pozitive (proiecte ESG, rezultate financiare bune)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Acces la informație: așteaptă comunicare promptă și transparentă din partea companiei, mai ales în situații de criză (incidente, întreruperi); - Subiecte de interes public: mediatizează evoluția companiei legat de mediu (emisii, scurgeri), social (ex. dispute de muncă, acțiuni comunitare) și guvernare (numiri, decizii); - Credibilitate: compania să ofere date verificabile și poziții oficiale,



Categoria de părți interesate	Exemple specifice Oil Terminal S.A.	Influență asupra companiei	Interese/așteptări ESG
		poate îmbunătăți reputația și sprijinul public.	evitând ascunderea problemelor (orice neconcordanță poate fi sancționată mediatic).
Instituții academice și de cercetare	<ul style="list-style-type: none"> - Universități tehnice și maritime (ex. Univ. Ovidius, Univ. Maritimă Constanța – posibili parteneri în programe educaționale și cercetare); - Institute de cercetare în energie și mediu (colaborări pentru monitorizare mediu, inovare tehnologii de reducere a impactului). 	<p><i>Mic spre mediu:</i> influența directă asupra companiei este redusă, însă pot oferi know-how valoros. Colaborarea cu mediul academic poate ajuta OT să identifice soluții inovatoare (ex. pentru reducerea emisiilor sau eficientizare).</p> <p>Similar, formarea de specialiști prin programe comune aduce beneficii pe termen lung (forță de muncă calificată).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Colaborare: așteaptă deschidere din partea companiei pentru proiecte comune (stagii pentru studenți, acces la instalații pentru cercetare, finanțare studii de impact); - Transfer de cunoștințe: interes pentru datele operaționale pentru a fi folosite în studii (ex. date despre emisii); - Sprijin: în implementarea inovațiilor rezultate din cercetare (pilotarea noilor tehnologii la scară industrială).
Organizații internaționale și parteneri externi	<ul style="list-style-type: none"> - Parteneri comerciali din regiunea Mării Negre (alte terminale petroliere, porturi partenere, federații portuare regionale); - Organizații internaționale de profil (ex. Organizația Maritimă Internațională – IMO, federații europene pentru terminale, standarde de siguranță și mediu). 	<p><i>Mic spre mediu:</i> acești actori nu influențează direct deciziile companiei, dar creează cadrul în care aceasta operează.</p> <p><i>Ex:</i> reglementările IMO privind prevenirea poluării sau inițiativele UE afectează standardele pe care firma trebuie să le respecte.</p> <p>Partenerii regionali pot oferi oportunități de colaborare sau, invers, pot deveni competitori.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aliniere la standarde internaționale: așteaptă ca OT să respecte convenții maritime internaționale, standarde industriale de mediu și siguranță (pentru a facilita cooperarea și schimbul de bunuri); - Reputație regională: un partener de încredere, cu performanțe ESG solide, este preferat în rețelele internaționale de business; - Implicare în inițiative comune: participarea în proiecte regionale (ex. exerciții de răspuns la poluare în Marea Neagră, conferințe sectoriale).

Tabel 3.5 Categoriile majore de părți interesate

După cum se observă, nivelul de influență și impact diferă de la o categorie la alta. Oil Terminal S.A. a realizat și o prioritizare a părților interesate în funcție de importanța lor pentru succesul companiei și nivelul în care sunt afectate de activitățile companiei.



Din analiza internă a reieșit, de exemplu, că acționarii majoritari, clienții-cheie, autoritățile de reglementare și angajații sunt părți interesate cu influență critică (scor importanță >3 pe o scală 1-5), în timp ce categorii precum mediul academic sau partenerii internaționali, deși relevanți, au o influență mai redusă asupra deciziilor curente (scor ≤3).

Pentru a reflecta aceste diferențe, s-a aplicat o ponderare în consultarea părților interesate. Vocea grupurilor critice a primit o pondere de ~70%, iar a celor cu influență mai mică ~30% în determinarea materialității pentru ca opinia celor mai afectați și influenți să fie predominantă în stabilirea priorităților ESG, dar fără a neglija perspectivele grupurilor mai puțin vizibile.

Importanță	Categorie	Tip stakeholder	Nivel de influență	Nivel de impact	Importanță/ Prioritate	Scor
●●●●●	Acționari și investitori	ambele	5	5	5	5.00
●●●●●	Instituții guvernamentale și autorități de reglementare	utilizatori	5	5	5	5.00
●●●●●	Angajați și sindicate	utilizatori	4	5	5	4.67
●●●●●	Instituții financiare și asiguratori	ambele	4	4	4	4.00
●●●	Clienți și parteneri de afaceri	ambele	4	4	3	3.67
●●●	Comunitatea locală și ONG-uri	ambele	3	4	3	3.33
●●●	Organizații internaționale și parteneri externi	ambele	3	3	3	3.00
●●●	Mass-media	utilizatori	3	2	3	2.67
●●	Furnizori și subcontractori	ambele	1	3	2	2.00
●●	Mediul academic și de cercetare	utilizatori	1	1	2	1.33

Tabel 3.6 Evaluarea și prioritizarea părților interesate

Notare: 1 – scăzut / 5 – foarte ridicat. Stakeholderii cu media > 3 au fost implicați în procesul de identificare, mapare și scoring al IRO-urilor. Stakeholderii cu media ≤ 3 au fost parte a procesului consultativ de confirmare/completare a temelor materiale.



Procesul de consultare a părților interesate

Compania a derulat un proces structurat de consultare, în mai multe etape:

Etapă	Scop	Cine a fost implicat	Metode	Rezultat
Colectarea perspectivelor interne	Identificarea principalelor preocupări ESG din perspectiva companiei și pregătirea consultării externe	Management și personal (HSE, operațiuni, financiar)	Workshop-uri, interviuri interne; mapare stakeholderi externi; pregătire materiale (chestionare, prezentări)	Listă inițială de teme ESG relevante; stakeholderi externi mapați; materiale de consultare pregătite
Consultarea părților interesate afectate (externi)	Colectarea percepțiilor externe asupra impacturilor și așteptărilor	Clienți, furnizori, autorități, comunitate, ONG-uri; + investitori/Ministerul Energiei/administrație locală (interviuri)	Chestionar online; interviuri calitative	38 răspunsuri valide; validare și aprofundare a așteptărilor stakeholderilor externi
Implicarea utilizatorilor rapoartelor (investitori, creditorii)	Validarea dimensiunii de materialitate financiară pentru fiecare temă	Investitori instituționali, analiști (și alți utilizatori ai raportării)	Discuții dedicate / întâlniri țintite (în paralel cu consultarea de impact)	Validarea materialității financiare și a relevanței riscurilor/oportunităților pe teme

Tabel 3.7 Etapele procesului de analiză a materialității (ESRS)

Răspunsurile din chestionare au fost centralizate, calculându-se scoruri medii pe fiecare subiect ESG. Oil Terminal S.A. a acordat o atenție deosebită diferențelor între grupuri: de pildă, dacă angajații au punctat un subiect mult mai sus decât investitorii, s-a analizat motivul (este un subiect critic intern, dar poate mai puțin cunoscut extern). Conform cerințelor ESRS 2 IRO-1, compania a documentat metodologia (inclusiv această ponderare 70/30 și criteriile de scor) și a asigurat transparența procesului decizional – toate ipotezele și pragurile fiind aprobate de management. Rezultatul a fost matricea finală de materialitate (dublă) și lista temelor materiale menționate în secțiunea 3.1.

Pe parcursul anului 2025, principalele mecanisme de dialog au inclus: adunările generale ale acționarilor (AGOA din 28(29).04.2025, AGEA), consultările periodice cu Sindicatul Liber al Salariaților în cadrul negocierii contractului colectiv de muncă, raportările periodice către autoritățile de reglementare (APM, ASF, ANR, ISU), proiectele de responsabilitate socială corporativă și comunicatele de presă publice. Rezultatele consultărilor cu părțile interesate au informat direct procesul de ierarhizare a temelor materiale, impacturile și riscurile identificate de stakeholderi fiind integrate în scorarea IRO descrisă în secțiunea 3.1.



În concluzie, Oil Terminal S.A. a realizat un proces eficient de implicare a părților interesate pentru analiza ESG, conform cerințelor CSRD/ESRS, integrând opiniile lor în determinarea dublei materialități. Strategic, compania va continua această abordare periodic prin: (1) dialog susținut și periodic cu părțile interesate cheie, (2) extinderea gradului de transparență.

Prin menținerea unei relații active și de încredere cu toate părțile interesate, Oil Terminal S.A. își va putea îmbunătăți performanța ESG continuu, va reduce riscurile de conflict sau neconformare și va construi un suport larg pentru strategia sa de durabilitate.

3.3. Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea cu strategia (ESRS 2 SBM-3)

În conformitate cu ESRS 2 SBM-3, societatea prezintă modul în care temele materiale identificate prin analiza DMA influențează modelul de afaceri, strategia, lanțul valoric și alocarea capitalului.

Interacțiunea cu modelul de afaceri

Modelul de afaceri al Oil Terminal S.A., bazat pe operarea infrastructurii critice de tranzit (capacitate de depozitare ~1 milion mc, 7 dane maritime, racordări feroviare și rutiere), este condiționat de conformitatea cu reglementările de mediu (autorizații de mediu, SEVESO, ISU), de disponibilitatea resurselor energetice și de forță de muncă calificată (1.042 angajați). Temele materiale E1, E2, E3 și S1 influențează continuitatea operațională prin expunerea la creșterea costurilor energetice, riscul de suspendare a autorizațiilor, restricții privind utilizarea apei și riscuri de indisponibilitate a personalului.

Interacțiunea cu strategia și alocarea capitalului

Strategia Globală 2026–2035 integrează temele materiale în planul multianual de investiții (CapEx), incluzând modernizarea instalațiilor de pompare și iluminat (E1), extinderea capacității de gestionare a deșeurilor periculoase (E5), menținerea conformității SEVESO și reducerea riscului de poluare (E2), investiții în formare profesională continuă (S1), precum și consolidarea mecanismelor de control intern și anticorupție (G1), relevante pentru accesul la finanțare verde și menținerea statutului de emitent listat pe piața reglementată BVB.

Efectele asupra lanțului valoric

Amonte, societatea introduce cerințe de conformitate și evaluare ESG pentru furnizori, inclusiv prin Codul de etică al furnizorilor (21.03.2025) și prin monitorizarea condițiilor de muncă în anticiparea Directivei CSDD (UE) 2024/1760.

La nivelul operațiunilor proprii, expunerea directă vizează consumul energetic (E1), emisiile COV și riscul de poluare (E2), consumul de apă (E3), protecția biodiversității costiere (E4), generarea



de deșeuri periculoase (E5), sănătatea și securitatea muncii (S1) și impactul asupra comunității locale (S3).

Aval, clienții beneficiază de infrastructură conformă cu standardele de mediu, în timp ce comunitatea locală poate fi afectată de trafic, zgomot și riscuri asociate instalațiilor SEVESO.

Adaptare și reziliență

Societatea se află în etapa de evaluare a stabilirii unor ținte de reducere GES alinate cu Acordul de la Paris și monitorizează amprenta de carbon prin platforma Carbon Tool (Build Green). Riscurile fizice asociate schimbărilor climatice sunt abordate prin modernizarea infrastructurii portuare. Evoluțiile cadrului de reglementare (CSDD 2027, revizuirea Directivei 2004/35/CE, cerințe SEVESO) sunt monitorizate în vederea integrării în planul de investiții pe termen mediu.

Temele materiale identificate prin procesul de dublă materialitate sunt integrate în modelul de afaceri și în direcțiile strategice ale societății, influențând continuitatea operațională, conformitatea reglementară, structura costurilor și deciziile investiționale. Corelarea rezultatelor DMA cu profilul de risc, mecanismele de control intern și procesele de guvernare asigură integrarea sistematică a considerentelor de durabilitate în procesul decizional și în gestionarea lanțului valoric, în conformitate cu cerințele ESRS 2 SBM-3.

3.4. Materialitatea de impact

Aplicând metodologia descrisă anterior, au fost evaluate impacturile, riscurile și oportunitățile (IRO) relevante din perspectiva ESG, atât din perspectiva materialității de impact, cât și a materialității financiare. În urma procesului de analiză și scorare, au fost determinate acele teme considerate semnificative (materiale), care pot genera efecte relevante asupra mediului și societății și/sau pot influența performanța financiară, poziția competitivă și continuitatea operațională a companiei. Rezultatele analizei sunt prezentate în tabelele de mai jos, structurate pe dimensiunile Mediu (E), Social (S) și Guvernare (G).

În continuare sunt prezentate sub-temele din dimensiunea Mediu (E) evaluate ca materiale din perspectiva impactului, împreună cu principalele impacturi, riscuri și oportunități asociate activității societății.

TEMĂ ESRS	Sub-temă	Aspecte cheie (impacturi, riscuri și oportunități)	Perspectiva materialității
E1 SCHIMBĂRILE CLIMATICE	Atenuarea schimbărilor climatice	Impact: Emisii de GES (gaze cu efect de seră) și amprentă de carbon rezultate din consumul de combustibili, energie electrică și procese de manipulare a produselor petroliere. Risc: Presiuni pentru implementarea tehnologiilor mai verzi, creșterea cheltuielilor de capital. Oportunitate: Surse regenerabile și cogenerare (reducerea dependenței de combustibili fosili).	Dublă materialitate
	Adaptarea la schimbările climatice	Impact: Întreruperi operaționale și pierderi financiare generate de fenomene meteo extreme (creșterea nivelului mării, furtuni, inundații). Risc: Expunere la pierderi financiare semnificative și la sancțiuni. Oportunitate: Investiții în infrastructură rezilientă și tehnologii de adaptare (reducerea riscurilor operaționale).	Material financiar
	Eficiența energetică	Impact: Consum ridicat de resurse energetice (electricitate, gaze, combustibili lichizi) pentru instalații de pompare, iluminat și încălzire. Risc: Volatilitatea prețurilor la energie poate crește costurile operaționale. Oportunitate: Modernizarea instalațiilor, sisteme de recuperare a vaporilor și echipamente cu consum redus de energie.	Material impact
E2 POLUAREA	Poluarea aerului	Impact negativ actual: Evaporări de compuși organici volatili (COV) și emisii din sursele fixe (coșuri de fum), afectând calitatea aerului local. Risc: Incident major de poluare, deteriorarea relației cu comunitatea și investitorii, afectarea accesului la finanțare. Oportunitate: Digitalizare și monitorizare avansată (senzori IoT) pentru reacții rapide.	Material financiar
	Poluarea apei	Impact: Depozitarea industrială pe termen lung poate crea efecte cumulative asupra solului și pânzei freatice. Risc: Standarde europene mai stricte pot genera costuri suplimentare. Oportunitate: Sisteme moderne de monitorizare și tratare a apei, reducerea riscului de poluare.	Material impact
	Poluarea solului	Impact: Scurgeri accidentale de produse petroliere în timpul transportului, descărcării sau stocării. Risc: Suspendarea autorizațiilor de mediu în cazul incidentelor repetate. Oportunitate: Sisteme de prevenire a scurgerilor, materiale absorbante biodegradabile și proiecte de remediere.	Material financiar
	Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	Impact: Scurgeri accidentale și contaminare a solului și apei cu substanțe periculoase (hidrocarburi, produse chimice). Risc: Reglementări mai stricte (REACH, SEVESO) — costuri suplimentare de conformitate. Oportunitate: Substituirea substanțelor periculoase cu alternative mai sigure.	Material financiar
E3 RESURSELE DE APĂ ȘI MARINE	Resursele de apă (Consumul de apă)	Impact: Utilizarea apei pentru spălarea echipamentelor, producere abur tehnologic și stingere incendii, cu posibile efecte asupra resurselor acvatice. Risc: Scăderea disponibilității resurselor de apă și creșterea costurilor de aprovizionare. Oportunitate: Tehnologii de reciclare și reutilizare a apei.	Material impact
E4 BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE	Factorii determinanți (Poluare)	Impact: Poluările accidentale și lucrările de dragare pot afecta ecosistemele subacvatice și speciile din zona Mării Negre. Risc: Deteriorarea biodiversității locale, sancțiuni stricte și costuri ridicate de remediere. Oportunitate: Inițiative de compensare, plantări de vegetație, reabilitarea ecosistemelor costiere.	Material financiar
E5 – ECONOMIA CIRCULARĂ	Deșeuri	Impact: Generarea de deșeuri periculoase (nămoluri petroliere, uleiuri uzate, reziduuri chimice) din activitatea proprie, necesitând stocare temporară și eliminare corespunzătoare. Impact pozitiv actual: Gestionarea eficientă a materialelor reziduale din modernizări și reparații. Risc: Limitarea capacităților de depozitare poate genera blocaje și penalități.	Material impact

Tabel 3.8 Impacturi, riscuri și oportunități rezultate ca fiind materiale - Mediu (E)



Tabelul următor prezintă sub-temele din dimensiunea Social (S) evaluate ca materiale din perspectiva impactului, cu evidențierea impacturilor și riscurilor relevante pentru forța de muncă și comunitate.

TEMĂ ESRS	SUB-TEMĂ	ASPECTE CHEIE — IMPACTURI, RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI	PERSPECTIVA MATERIALITĂȚII
S1 FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE	Condiții de muncă (Locuri de muncă sigure)	Impact: Crearea și menținerea locurilor de muncă directe și indirecte (transport, logistică, reparații). Impact negativ potențial: Salariile neadecvate pot afecta moralul și productivitatea angajaților. Risc: Recrutare și retenție de personal calificat, concurența cu alte sectoare și migrația forței de muncă. Oportunitate: Pachete salariale competitive, beneficii extinse și mediu de lucru sigur pentru fidelizarea angajaților.	Material impact
	Egalitate tratament și șanse (Egalitate de gen)	Impact: Dezvoltare profesională și formare continuă, cursuri interne și externe pentru creșterea productivității și securității operaționale. Impact negativ potențial: Diversitate și incluziune limitată în forța de muncă. Risc: Subdezvoltarea competențelor din lipsa investițiilor în training. Oportunitate: Parteneriate educaționale cu universități și centre de inovare pentru pregătirea noilor generații de profesioniști.	Material impact

Tabel 3.9 Impacturi, riscuri și oportunități rezultate ca fiind materiale - Social (S)

În ceea ce privește dimensiunea Guvernanta (G), sunt prezentate sub-temele materiale din perspectiva impactului, cu accent pe mecanismele de control, etică și integritate.

TEMĂ ESRS	SUB-TEMĂ	ASPECTE CHEIE — IMPACTURI, RISCURI ȘI OPORTUNITĂȚI	PERSPECTIVA MATERIALITĂȚII
G1 CONDUITA PROFESIONALĂ	Cultura corporativă	Impact: Structura de conducere și transparență, administrare în sistem unitar, cu CA neexecutiv, cerințe de raportare bursieră (BVB). Politici de remunerare legate de indicatorii ESG. Managementul riscurilor și control intern robust (comitete de audit, nominalizare, remunerare). Risc: Neconformitatea cu standardele de guvernanță sau vulnerabilități cibernetice. Oportunitate: Adoptarea celor mai bune practici de guvernanță, atragerea de noi investitori și finanțări avantajoase.	Dublă materialitate
	Corupția și mita	Impact: Politici anticorupție și cod de etică, proceduri de integritate, raportarea neregulilor și gestionarea conflictelor de interese. Risc: Absența unor mecanisme eficiente de prevenire poate expune compania la sancțiuni legale și reputaționale. Oportunitate: Extinderea politicilor anticorupție, certificări, audituri independente și traininguri dedicate.	Dublă materialitate

Tabel 3.10 Impacturi, riscuri și oportunități rezultate ca fiind materiale - Guvernanta (G)



Rezultatele evaluării dublei materialități la OIL TERMINAL S.A.

Prin combinarea materialității de impact și financiare, OIL Terminal S.A. a definit lista finală a temelor ESG care trebuie raportate. În conformitate cu ESRS 2 IRO-1, compania trebuie să documenteze modul de identificare și evaluare a IRO-urilor și să prezinte rezultatele: **temele considerate materiale și motivația excluderii** celor nemateriale. **Pragul de materialitate** a fost stabilit pe baza scorurilor agregate, iar **temele cu scor final > 11** (pe scala combinată) au fost încadrate ca materiale. În urma consultării părților interesate și a calculului scorurilor, au rezultat următoarele teme materiale, grupate pe cei trei piloni ESG:

DOMENIU	STANDARD ESRS	SUBTEMĂ MATERIALĂ	PERSPECTIVA MATERIALITĂȚII
MEDIU (E)	E1 – Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	Dublă materialitate
	E1 – Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Material financiar
	E1 – Schimbările climatice	Eficiența energetică	Material impact
	E2 – Poluarea	Poluarea aerului	Material financiar
	E2 – Poluarea	Poluarea apei	Material impact
	E2 – Poluarea	Poluarea solului	Material financiar
	E2 – Poluarea	Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	Material financiar
	E3 – Resursele de apă și marine	Consumul de apă	Material impact
	E4 – Biodiversitatea și ecosistemele	Factori determinanți (Poluare)	Material financiar
	E5 – Economia circulară	Deșeuri	Material impact
SOCIAL (S)	S1 – Forța de muncă proprie	Condiții de muncă (Locuri de muncă sigure)	Material impact
	S1 – Forța de muncă proprie	Egalitate de tratament	Material impact
GUVERNANȚĂ (G)	G1 – Conduita profesională	Cultura corporativă	Dublă materialitate
	G1 – Conduita profesională	Corupția și mita	Dublă materialitate

Tabel 3.11 Principalele teme materiale

Temele din Tabelul 3.11 reflectă rezultatele analizei de dublă materialitate pentru anul financiar 2025 și evidențiază domeniile ESG relevante pentru modelul de afaceri, performanța financiară și continuitatea operațională a societății. Distribuția lor pe cei trei piloni este aliniată profilului operațional al Oil Terminal S.A., marcat de activități industriale cu intensitate energetică ridicată, reglementări de mediu stricte și statutul de emitent listat.



Validare cantitativă (date operaționale anul financiar 2025)

Datele operaționale aferente exercițiului 2025 susțin în mod obiectiv încadrarea că materialele a temelor de mediu, prin volumele, consumurile și expunerile asociate activității companiei:

TEMA ESRS	INDICATORI OPERAȚIONALI 2025	DATE RAPORTATE	CONCLUZIE MATERIALITATE DE IMPACT
E1 SCHIMBARI CLIMATICE	Consum energie electrică	8.501.300 KWh	Scor impact ≥ 6 conform metodologiei de dublă materialitate
	Gaze naturale	450.836 mc (4.539,02 MWh)	
	Combustibili lichizi (benzină și motorină)	233 t	
E2 POLUARE	Agent frigorific R410 (GWP 2.088)	84 kg (~175 t CO2e)	Scor impact ≥ 6 conform metodologiei de dublă materialitate
	Evaporări COV	Evaporari din manipulare produse petroliere	
	Amenzi de mediu	0 amenzi în 2025	
E3 RESURSE DE APA	Consum total apă (potabilă, industrială, subterană, canalizare, apă Marea Neagră)	~325.262 mc	Scor impact ≥ 6 conform metodologiei de dublă materialitate
	Consum centrale Clayton	5.244 mc	
	Autorizație AGA	Autorizația nr. 149/02.12.2025 valabila pana la 02.12.2028	
E4 BIODIVERSITATE	Suprafață operațională	~150 Ha	Scor impact = 8 (≥ 6) conform metodologiei de dublă materialitate
	Suprapunere natura 2000	0%	
	Incidente extinse	0 incidente în ultimii 10 ani	
	Monitorizare	Studii realizate de GeoEcoMar	
E5 ECONOMIE CIRCULARA	Masuri atenuare	6 masuri	Scor impact ≥ 6 conform metodologiei de dublă materialitate
	Gestionare deșeuri	Conform OUG 92/2021	
	Procedura operațională;	Procedura existenta	
	Program prevenire și reducere	Actualizat anual	

Tabel 3.12 Corelarea indicatorilor operaționali cu scorurile de impact determinate în cadrul DMA (2025)



3.5. Materialitatea financiară

Materialitatea financiară reflectă modul în care riscurile și oportunitățile ESG pot influența performanța financiară, fluxurile de numerar, costurile, accesul la finanțare și valoarea pe termen lung a Oil Terminal S.A. Evaluarea a fost realizată conform ESRS 1 și ESRS 2 IRO-1, pe baza probabilității de materializare și a magnitudinii impactului financiar. Lista temelor materiale fundamentează cerințele de raportare și integrarea sustenabilității în managementul riscurilor, planificarea investițiilor și guvernanta corporativă, în linie cu profilul operațional al companiei.

Metodologie de evaluare financiară

Pentru fiecare sub-tema ESG identificată în lista lungă de IRO-uri, materialitatea financiară a fost evaluată prin aplicarea următoarelor criterii:

- Probabilitate (1–4) – șansa ca riscul sau oportunitatea să se materializeze;
- Magnitudine financiară (1–4) – dimensiunea estimată a impactului asupra cifrei de afaceri, costurilor operaționale, investițiilor (CapEx), accesului la finanțare, valorii activelor.

Scorul financiar a fost determinat prin produsul celor două variabile (interval 1–16). Evaluarea a avut în vedere trei orizonturi temporale: **scurt (0–2 ani)**, **mediu (2–5 ani)**, **lung (>5 ani)**. Temele cu scor peste pragul de materialitate stabilit în metodologia DMA au fost clasificate drept material financiar sau dublu material, după caz.

Principalele canale de transmitere a riscului financiar ESG

Analiza a identificat următoarele mecanisme prin care factorii de durabilitate pot genera efecte financiare semnificative:

Riscuri de reglementare și conformitate	<p>Înăsprirea cadrului legislativ privind emisii industriale, substanțe periculoase, SEVESO, REACH;</p> <p>Costuri suplimentare pentru modernizarea instalațiilor;</p> <p>Posibile amenzi sau suspendări de autorizații.</p>
Riscuri climatice fizice	<p>Fenomene meteo extreme (furtuni, creșterea nivelului mării);</p> <p>Potențiale întreruperi operaționale;</p> <p>Costuri de remediere și consolidare infrastructura.</p>
Riscuri de tranziție energetică	<p>Volatilitatea prețurilor la energie;</p> <p>Necesitatea investițiilor în eficiență energetică și tehnologii cu emisii reduse;</p> <p>Posibilă creștere a costului capitalului în absența alinierii ESG.</p>
Riscuri reputaționale	<p>Impact asupra relațiilor comerciale;</p> <p>Influența asupra ratingului ESG și accesului la finanțare;</p> <p>Creșterea primelor de asigurare în cazul incidentelor de mediu.</p>



**Oportunități
financiare**

Reducerea costurilor operaționale prin eficiența energetică;
Acces la finanțări verzi;
Îmbunătățirea profilului de risc pentru investitori.

Tabel 3.13 Principalele canale de transmitere a riscurilor și oportunităților ESG asupra performanței financiare

Rezultatele evaluării

Evaluarea financiară confirmă că temele cu cea mai ridicată expunere financiară sunt:

DOMENIU	STANDARD ESRS	SUBTEMĂ MATERIALĂ	PERSPECTIVA MATERIALITĂȚII
MEDIU (E)	E1 – Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	Dublă materialitate
	E1 – Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Material financiar
	E2 – Poluarea	Poluarea aerului	Material financiar
	E2 – Poluarea	Poluarea solului	Material financiar
	E2 – Poluarea	Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	Material financiar
	E4 – Biodiversitatea și ecosistemele	Factori determinanți (Poluare)	Material financiar
GUVERNANȚĂ (G)	G1 – Conduita profesională	Cultura corporativă	Dublă materialitate
	G1 – Conduita profesională	Corupția și mita	Dublă materialitate

Tabel 3.14 Teme materiale din perspectiva materialității financiare

Acestea pot genera impact direct asupra costurilor de conformitate, obligațiilor de remediere, continuității operaționale, accesului la capital și asigurări.

Temele sociale (S1) au fost evaluate ca având impact financiar moderat, fiind relevante mai ales din perspectiva continuității forței de muncă și a costurilor asociate fluctuației de personal, dar fără expunere financiară sistemică majoră pe termen scurt.

Integrarea în procesul decizional

Rezultatele analizei de materialitate financiară sunt integrate în:

- procesul anual de bugetare și planificare CapEx;
- actualizarea Registrului Riscurilor corporative;
- fundamentarea investițiilor în eficiența energetică și modernizare;
- dialogul cu investitorii și instituțiile financiare;
- evaluarea performanței conducerii prin indicatori nefinanțari corelați cu riscurile ESG.



Astfel, materialitatea financiară reprezintă un instrument de management strategic, utilizat pentru consolidarea rezilienței economice și pentru anticiparea riscurilor asociate tranziției energetice și cadrului de reglementare european.

Profilul de risc la 31.12.2025 și evoluția în cursul anului financiar 2025

La data de **31 decembrie 2025**, societatea administrează un portofoliu de **119 riscuri**, distribuite la nivelul a **33 de structuri funcționale**. Structura acestora reflectă un nivel ridicat de control și monitorizare: **104 riscuri (87,40%)** sunt încadrate în **zona verde** (tolerabil, scor **1–4**), **12 riscuri (10,08%)** în **zona galbenă** (tolerare ridicată, scor **5–8**), iar **3 riscuri (2,52%)** în **zona portocalie** (tolerare scăzută, scor **9–12**). **Nu există** riscuri încadrate în **zona roșie** (intolerabil, scor **13–25**). Potrivit **Notei de concluzii nr. 59/15.09.2025**, la **30.06.2025** (Semestrul I), profilul de risc includea **104 riscuri tolerabile**, **11** cu tolerare ridicată și **4** cu tolerare scăzută. În cursul Semestrului II, **un risc** a fost reclasificat din categoria „**tolerare scăzută**” în „**tolerare ridicată**”, ca urmare a diminuării expunerii reziduale, conducând la structura finală de **12 riscuri** cu tolerare ridicată și **3 riscuri** cu tolerare scăzută la **31.12.2025**.

Absența riscurilor în zona intolerabilă confirmă funcționalitatea și eficacitatea sistemului de control intern managerial. Riscurile încadrate în zonele **galbenă** și **portocalie** sunt supuse unei monitorizări continue și fac obiectul unor măsuri de control și tratament specifice, adaptate nivelului de expunere reziduală.

3.6. Matricea de dublă materialitate și lista temelor materiale

Matricea de dublă materialitate prezintă distribuția celor **14 sub-teme ESG** identificate ca materiale în urma evaluării din **2025**, poziționate în funcție de **materialitatea impactului** (axa verticală, scor **1–16**) și **materialitatea financiară** (axa orizontală, scor **1–16**). **Pragul de materialitate** aplicat este de **11 puncte** pe scala combinată de evaluare.

Scorul combinat reflectă relevanța simultană pe axa impactului și pe axa financiară, evaluarea realizându-se prin analiza poziționării în matrice, nu prin însumarea numerică a scorurilor. Analiza distribuției relevă un tablou coerent cu profilul operațional al companiei. Temele de guvernanță, cultura corporativă și prevenirea corupției, se poziționează consecvent în cadranul dublei materialități, cu scoruri ridicate pe ambele axe, reflectând expunerea simultană la riscuri de reputație și financiare semnificative.



Cerințele de raportare aferente standardelor materiale și localizarea acestora în raport

Standard	Cerințe de prezentare a informațiilor (Disclosure Requirements)	Rezultat DMA	Statut raportare	Localizare/ Justificare
ESRS 2	BP-1, BP-2, GOV-1–5, SBM-1–3, IRO-1–2	Obligatoriu	Raportat integral	Cap. 1–3
ESRS E1	E1-1 – E1-9	Dublu material	Raportat integral	Cap. 4
ESRS E2	E2-1 – E2-6	Dublu material	Raportat integral	Cap. 4
ESRS E3	E3-1 – E3-5	Material impact	Raportat integral	Cap. 4
ESRS E4	E4-1 – E4-6	Material impact	Raportat integral	Cap. 4
ESRS E5	E5-1 – E5-6	Material impact	Raportat integral	Cap. 4
ESRS S1	S1-1 – S1-17	Material impact	Raportat integral	Cap. 5
ESRS S2	S2-1 – S2-5	Material impact	Raportat conform cerințelor aplicabile și introduse etapizat	Cap. 5
ESRS S3	S3-1 – S3-5	Material impact	Raportat conform cerințelor aplicabile	Cap. 5
ESRS S4	S4-1 – S4-5	Nematerial	Neraportat	Activitate exclusiv B2B; fără interacțiune directă cu consumatori finali (S4 evaluat ca nematerial în baza DMA).
ESRS G1	G1-1 – G1-6	Dublu material	Raportat integral	Cap. 2, 6

Tabel 3.15 Corelarea rezultatelor analizei de dublă materialitate cu cerințele de raportare și localizarea acestora (ESRS 2 IRO-2)

Conform ESRS 2 IRO-2, tabelul de mai sus prezintă corelarea dintre rezultatele analizei de dublă materialitate și cerințele de raportare aplicabile, indicând statutul raportării, localizarea acestora în cadrul raportului de sustenabilitate, precum și justificarea excluderii standardelor evaluate ca nemateriale.



IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI ȘI STRATEGIA CLIMATICĂ

4. Impactul asupra mediului și strategia climatică (E1-E5)

Prezentul capitol prezintă performanța și cadrul de gestionare a aspectelor de mediu ale Oil Terminal S.A. aferente exercițiului financiar 2025, în conformitate cu ESRS E1–E5 din Regulamentul Delegat (UE) 2023/2772.

În urma analizei de dublă materialitate prezentate în capitolul 3, temele privind schimbările climatice, poluarea, resursele de apă, biodiversitatea și economia circulară au fost identificate ca fiind materiale, atât din perspectiva impactului asupra mediului, cât și a implicațiilor financiare asupra modelului de afaceri. Rezultatele relevă următoarea ierarhie: **E2 – Poluare este tema cu cel mai mare scor (14)**, urmată de **E1 – Schimbări climatice (12)**, **E3 – Resurse de apă (10)**, **E4 – Biodiversitate (8 impact / 5 financiar, clasificată drept parțial materială)** și **E5 – Economie circulară (7)**. Toate cele cinci teme depășesc pragul de materialitate și sunt raportate integral sau proporțional cu relevanța lor.

Pentru fiecare temă sunt prezentate politicile, acțiunile, țintele și indicatorii de performanță relevanți, precum și evaluarea riscurilor climatice fizice și de tranziție.

Având în vedere expunerea sectorului la riscurile climatice de tranziție și creșterea presiunilor de reglementare, gestionarea emisiilor de gaze cu efect de seră reprezintă un element esențial al strategiei climatice a societății. În acest context, sunt prezentate în continuare rezultatele inventarului emisiilor de gaze cu efect de seră și obiectivele de reducere asumate.

4.1. Context climatic și relevanță pentru modelul de afaceri

Sectorul de manipulare, care include prestații precum primirea, încărcarea și descărcarea țițeiului, produselor petroliere, petrochimice și chimice, precum și a altor produse lichide pentru import, export și tranzit, alături de activități de depozitare și tranzit al produselor petroliere, se află într-o zonă de expunere directă la riscurile climatice de tranziție. Acestea sunt determinate de accelerarea politicilor europene de decarbonizare și de transformarea structurală profundă a sistemului energetic. Inițiativa Fit for 55, extinderea mecanismului EU ETS, revizuirea Directivei privind emisiile industriale (IED) și creșterea cerințelor de transparență în cadrul CSRD determină o presiune tot mai mare asupra operatorilor din sectorul energetic și logistic.



Aceste evoluții influențează atât costurile de conformitate, cât și dinamica cererii pentru produse petroliere pe termen mediu și lung, generând riscuri financiare și operaționale, dar și oportunități asociate modernizării infrastructurii și creșterii eficienței energetice. În acest context, gestionarea emisiilor de gaze cu efect de seră devine un element esențial pentru menținerea competitivității și rezilienței modelului de afaceri.

Pentru Oil Terminal S.A., cuantificarea și monitorizarea emisiilor de GES reprezintă fundamentul definirii direcțiilor de eficientizare energetică, al planului de tranziție climatică și al alinierii progresive la obiectivele europene de neutralitate climatică.

4.2. Amprenta de carbon și obiectivele de reducere

Calculul emisiilor de gaze cu efect de sera este realizat în conformitate cu următorul cadru metodologic:

ELEMENT	REFERINȚĂ
STANDARD PRINCIPAL DE RAPORTARE	GHG Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard (rev. 2004)
EMISII SCOPE 2	GHG Protocol – Scope 2 Guidance (2015)
EMISII SCOPE 3	GHG Protocol – Corporate Value Chain Standard (2011)
STANDARD INTERNAȚIONAL	ISO 14064-1:2018
PLATFORMĂ UTILIZATĂ	Carbon Tool
FACTORI DE EMISIE COMBUSTIBILI	DEFRA 2025 (UK Government GHG Conversion Factors)
POTENȚIAL DE ÎNCĂLZIRE GLOBALĂ (GWP)	IPCC AR5
DETALII TEHNICE SUPLIMENTARE	Nota tehnică 4.NT (limite organizaționale, surse date, ipoteze calcul)

Tabel 4.1 Cadrul metodologic pentru calculul emisiilor de gaze cu efect de seră

Pentru energia electrică, factorul de emisie utilizat în metoda location-based este de 0,17972 kg CO₂e/kWh, conform datelor publicate de ANRE pentru anul 2024, reflectând mixul energetic național. În metoda market-based, factorul aplicat este de 0,22349 kg CO₂e/kWh (residual mix), corespunzător mixului de energie al furnizorilor de electricitate (Getica95). Raportarea duală, location-based și market-based, este realizată în conformitate cu GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015), pentru a asigura comparabilitatea rezultatelor.

De menționat, factorii de emisie sunt pe 2024, fiind și cei mai recenti. Actualizarea lor ar avea loc în lunile iulie-august ale anului 2026.



4.2.1 Consumul de energie și mixul energetic

Consumul total de energie al Oil Terminal S.A. în exercițiul 2025 se compune din trei surse principale:

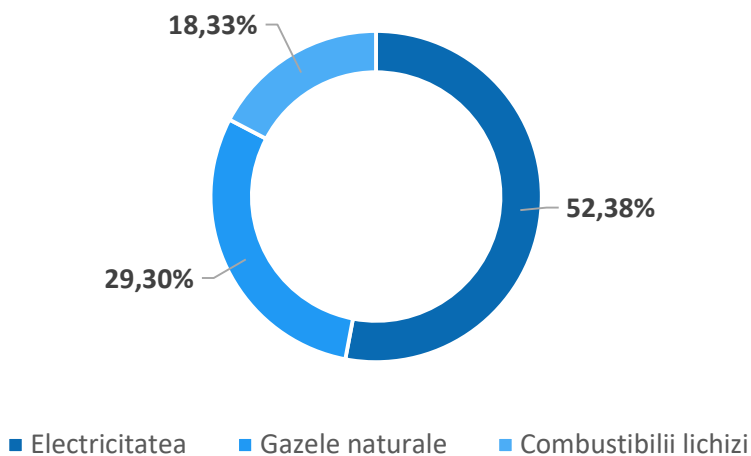
TIP SURSA	CANTITATE	CONVERSIE MWH	FURNIZOR
Energie electrică achiziționată din rețea	8.501.300 kWh	8.501,30	ENGIE
Gaze naturale pentru centralele Clayton	419.516 m ³	4.425,89	M.D.A. ENERGY
Gaze naturale pentru încălzire administrativă	31.320 m ³	330,43	M.D.A. ENERGY
Combustibili lichizi pentru flota proprie și echipamente benzină	26.950 kg	334,18	Diverși
Combustibili lichizi pentru flota proprie și echipamente motorină	223.179 kg	2.640,32	Diverși
TOTAL		16.232,12	

Tabel 4.2 Surse principale

Structura consumului energetic indică o dependență predominantă de energia electrică. Profilul energetic reflectă specificul activității de depozitare și tranzit, în care infrastructura electrică și sistemele auxiliare reprezintă principalii consumatori.

Ponderea ridicată a energiei electrice evidențiază relevanța măsurilor de eficiență energetică și a potențialei integrări a surselor regenerabile în vederea reducerii emisiilor Scope 2.

Distribuția consumului de energie pe surse



Grafic 4.1 Distribuția consumului de energie pe surse



Consumul total de gaze naturale în exercițiul 2025 a fost de 450.836 mc, echivalentul a 4.756,32 MWh (PCI = 10,55 kWh/mc). Din acest total, consumul aferent instalațiilor staționare raportat către Administrația Fondului pentru Mediu este de 4.539,02 MWh. Diferența reflectă consumuri care nu intră în perimetrul instalațiilor supuse obligației de raportare AFM și nu reprezintă o discrepanță metodologică, ci o delimitare diferită a perimetrului de raportare.

Valorile sunt coerente cu evidență primară și reflectă diferențe de perimetru de raportare, nu discrepante metodologice.

La data raportării, societatea nu produce energie din surse regenerabile, însă a inițiat un proiect de investiții în centrale fotovoltaice pentru autoconsum, aflat în etapa de proiectare și autorizare. În paralel, este analizată posibilitatea încheierii unor contracte de achiziție directă de energie regenerabilă (PPA).

În metoda location-based, factorul de emisie aplicat pentru Scope 2 reflectă structura mixului energetic național, care include o componentă regenerabilă (aproximativ 44% în 2024, conform AIB/ISPE).

Reducerea emisiilor Scope 2 va depinde atât de implementarea proiectelor proprii de producție regenerabilă și măsuri de eficiență energetică, cât și de evoluția mixului energetic național, elemente care vor influența traiectoria de decarbonizare pe termen mediu.

4.2.2 Emisiile Scope 1, 2, 3

Inventarul emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) aferent perioadei 1 ianuarie – 31 decembrie 2025 a fost realizat utilizând o platformă specializată de calcul al amprente de carbon, în conformitate cu GHG Protocol și ISO 14064-1:2018.

Rezultatele sunt prezentate în conformitate cu cerințele ESRS E1, incluzând politicile relevante, măsurile implementate, indicatorii de performanță și direcțiile privind stabilirea țintelor de reducere a emisiilor.

Metodologia de calcul aplicată este consecventă cu cea utilizată în exercițiul financiar precedent, nefiind înregistrate modificări privind limitele organizaționale, categoriile incluse sau abordarea de calcul.

Inventarul este elaborat în baza următoarelor cadre metodologice:

- GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (rev. 2004)
- GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)
- GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard (2011)
- ISO 14064-1:2018



Datele primare utilizate provin din evidențe contabile privind consumurile de combustibili și energie, documente justificative pentru achiziții și servicii, documente privind gestionarea deșeurilor, foi de parcurs și registre de deplasări, precum și dintr-un sondaj intern privind naveta angajaților. În total, au fost procesate 775 de înregistrări aferente Scope 1, Scope 2 și categoriilor relevante de Scope 3.

Limitele organizaționale sunt definite conform abordării controlului operațional prevăzute de GHG Protocol.

DOMENIUL DE APLICARE 1	
EMISII DIRECTE DIN SURSE DEȚINUTE SAU CONTROLATE DE COMPANIE	Include emisii din combustie staționară (gaze naturale), combustie mobilă (flota proprie) și emisii fugitive din echipamente de refrigerare. Calculul este realizat pe baza consumurilor efective înregistrate și a datelor tehnice disponibile pentru echipamentele utilizate, în conformitate cu abordarea controlului operațional prevăzută de GHG Protocol.
DOMENIUL DE APLICARE 2	
EMISII INDIRECTE DIN ENERGIA ACHIZIȚIONATĂ (ELECTRICITATE)	Include emisiile aferente energiei electrice achiziționate, calculate prin metodele location-based și market-based, în conformitate cu GHG Protocol Scope 2 Guidance. Factor de emisie location-based: 0,17972 kg CO ₂ e/kWh (ANRE 2024, mix energetic național). Factor de emisie market-based: 0,22349 kg CO ₂ e/kWh (mix rezidual). Actualizarea factorului location-based față de anul precedent reflectă modificarea mixului energetic național și poate afecta comparabilitatea valorilor Scope 2 raportate.
DOMENIUL DE APLICARE 3	
ALTE EMISII INDIRECTE DE-A LUNGUL LANȚULUI VALORIC	Emisiile sunt calculate utilizând abordarea bazată pe activitate (activity-based), pe baza datelor operaționale interne și a factorilor de emisie relevanți (inclusiv DEFRA 2025 pentru transport și factori IEA pentru consumul energetic asociat muncii la distanță). Categoriile incluse: bunuri și servicii achiziționate, bunuri de capital, deșeuri generate, activități legate de combustibil și energie (upstream), călătorii de afaceri și naveta angajaților. Categoriile neaplicabile (transportul, procesarea sau utilizarea produselor vândute) au fost excluse în mod justificat, având în vedere modelul de afaceri al societății.

Tabel 4.3 Domeniul de aplicare și parametrii metodologici ai inventarului GES

Aplicând metodologia descrisă mai sus, societatea a cuantificat emisiile aferente Scope 1, Scope 2 și Scope 3 pentru exercițiul financiar 2025. Rezultatele sunt prezentate mai jos, împreună cu analiza comparativă față de anul precedent.

	CATEGORIE	EMISII (TCO ₂ E)	PROCENT
SCOPE 1	Combustibil ars la fața locului	933,231	50,21%
	Combustie de combustibil sursă mobilă	763,895	41,10%
	Echipeamente de refrigerare și răcire cu aer	161,616	8.69%



	CATEGORIE	EMISII (TCO ₂ E)	PROCENT
SCOPE 2	Electricitate achiziționată (bazat pe amplasament)	1.527,854	100.00%
SCOPE 2	Electricitate achiziționată (bazat pe piață)	1.899,956	100.00%
SCOPE 3	Deșeuri generate	732,252	31.59%
	Bunuri și servicii achiziționate	671,872	28,98%
	Activități legate de combustibil și energie	687,276	29.65%
	Bunuri de capital	158,068	6.82%
	Naveta angajaților	54,114	2.33%
	Călătorii de afaceri	14,715	0.63%

Tabel 4.4 Calcul amprenta de carbon anul 2025 (defalcăt)

Emisiile Scope 1 indică o dependență relevantă de combustia gazelor naturale, principala sursă directă de emisii a societății. Profilul Scope 1 reflectă specificul infrastructural al activității, în care sistemele termice și echipamentele auxiliare contribuie semnificativ la amprenta operațională.

Diferența dintre valorile Scope 2 calculate prin metodele bazată pe amplasare (location-based) și bazată pe piață (market-based) evidențiază absența achiziției de energie cu garanție de origine, ceea ce conduce la o expunere mai ridicată în abordarea bazată pe piață. Această diferență indică un potențial imediat de optimizare prin instrumente contractuale, precum garanții de origine sau contracte de tip PPA, independent de modificările operaționale.

La nivelul Scope 3, trecerea de la estimări de tip spend-based la o abordare activity-based îmbunătățește semnificativ acuratețea inventarului și consolidează robustețea raportării. Ponderea ridicată a emisiilor din lanțul valoric confirmă faptul că o parte substanțială a amprentei totale este generată în afara limitelor operaționale directe, ceea ce implică necesitatea integrării criteriilor climatice în procesele de achiziții și în colaborarea cu partenerii.

CATEGORIE DE EMISII	EMISII (TCO ₂ E) LOCATION BASED	EMISII (TCO ₂ E) MARKET BASED
SCOPE 1	1.858,742	1.858,742
SCOPE 2	1,527.854	1.899,956
SCOPE 3	2.318,298	2.318,298
TOTAL AMPRENTĂ AN 2025	5.704,894	6.076,996

Tabel 4.5 Calcul amprentă de carbon anul 2025 - total



Amprenta de carbon totală a societății în anul 2025 indică un profil relativ echilibrat între emisiile directe (Scope 1), emisiile asociate energiei electrice (Scope 2) și emisiile din lanțul valoric (Scope 3), fără o concentrare excesivă într-o singură categorie.

Ponderea ridicată a Scope 3 (aproximativ 40% din total) confirmă faptul că o parte semnificativă a impactului climatic este generată în afara limitelor operaționale directe, prin achiziții, gestionarea deșeurilor și activități upstream. Această structură este specifică operatorilor de infrastructură portuară și logistică și evidențiază importanța integrării criteriilor climatice în procesele de achiziție și în colaborarea cu partenerii.

Diferența dintre rezultatele obținute prin metoda bazată pe amplasare (location-based) și metoda bazată pe piață (market-based) subliniază influența mecanismelor contractuale de achiziție a energiei asupra amprentei totale și indică existența unor pârgii de reducere care nu depind exclusiv de modificările tehnologice sau operaționale, ci și de strategia de aprovizionare energetică.

Captarea și stocarea GES (E1-7)

Oil Terminal S.A. nu operează și nu finanțează proiecte de captare, utilizare sau stocare a dioxidului de carbon (CCUS). Prezenta declarație este formulată în conformitate cu cerințele E1-7 §58–59 din ESRS E1.

Prețul intern al carbonului (E1-8)

Societatea nu aplică un preț intern al carbonului în procesul decizional de investiții la data raportului. Posibilitatea introducerii unui mecanism de preț național (shadow carbon price) este în evaluare și va fi integrată în planul de tranziție climatică.

Obiective de reducere a emisiilor (E1-4)

În exercițiul financiar 2025, Oil Terminal S.A. nu a adoptat încă ținte cantitative formale de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), aprobate de Consiliul de Administrație. În conformitate cu principiul „comply or explain” prevăzut de ESRS E1-4, lipsa unor ținte aprobate este justificată prin faptul că anul 2025 reprezintă primul exercițiu de raportare integrală a emisiilor GES, care permite stabilirea unui an de bază robust și comparabil.

Direcțiile strategice prezentate în raportul de sustenabilitate 2024, inclusiv analiza unui potențial interval orientativ de reducere până în 2030, au fost menținute ca referință preliminară. În cursul anului 2025, societatea a trecut la etapa de fundamentare tehnică și financiară a acestor direcții, în vederea stabilirii unor ținte cantitative realiste, corelate cu planul multianual de investiții (CapEx 2025–2026 în valoare totală de 90,341 milioane RON).



Pe termen scurt (2025–2026), compania implementează un pachet de măsuri cu impact direct asupra emisiilor Scope 2: modernizarea iluminatului prin tehnologie LED, modernizarea posturilor de transformare și proiectarea centralelor fotovoltaice pentru autoconsum. Pentru categoria mediu și eficiență energetică este alocat un buget de 8,9 milioane RON. Rezultatele acestor investiții vor sta la baza stabilirii anului de bază și a cuantificării reducerilor viitoare.

Pe termen mediu (2027–2030), societatea are în vedere creșterea ponderii energiei regenerabile în consumul propriu (inclusiv analiza contractelor de tip PPA), implementarea unui program structurat de reducere a emisiilor Scope 1 și Scope 2 și optimizarea consumurilor prin digitalizare operațională. Țintele cantitative vor fi derivate din performanța energetică reală obținută în perioada 2025–2026 și vor fi supuse aprobării Consiliului de Administrație în exercițiul financiar 2026.

În ceea ce privește Scope 3, compania continuă procesul de colectare și validare a datelor din lanțul valoric, în vederea evaluării relevanței și includerii progresive a acestora în arhitectura viitoarelor ținte climatice.

Pe termen lung (post-2030), Oil Terminal S.A. explorează diversificarea surselor de energie și integrarea combustibililor alternativi (biocombustibili, HVO, SAF, metanol), extinderea investițiilor în tehnologii cu emisii reduse și alinierea progresivă la obiectivul de neutralitate climatică al Uniunii Europene până în 2050.

În contextul EU ETS, societatea analizează oportunitatea valorificării reducerilor de emisii rezultate din investițiile în eficiență energetică și energie regenerabilă, în măsura în care cadrul de reglementare aplicabil permite generarea și comercializarea certificatelor aferente.

Cadrul de guvernare descris la secțiunea GOV-3 asigură mecanismul de integrare a viitoarelor ținte climatice în schemele de remunerare variabilă ale conducerii. Odată aprobate formal, țintele de reducere a emisiilor (Scope 1 și Scope 2) vor fi incluse în indicatorii cheie de performanță (ICP) aferenți contractelor de mandat, consolidând legătura directă între performanța climatică și remunerație.

4.3. Riscuri legate de schimbările climatice

Schimbările climatice reprezintă un factor cu relevanță strategică pentru activitatea societății, atât prin impactul potențial asupra infrastructurii și operațiunilor, cât și prin evoluția cadrului de reglementare și a pieței energetice. În urma analizei de dublă materialitate, riscurile asociate temei E1 au fost evaluate ca fiind semnificative, atât din perspectiva impactului asupra mediului, cât și a implicațiilor financiare.



În acest context, societatea analizează riscurile climatice pe două dimensiuni complementare, respectiv riscuri fizice și riscuri de tranziție. Acestea sunt prezentate în continuare, împreună cu principalele măsuri de gestionare, integrate în sistemul intern de management al riscurilor.



Riscuri fizice

Expunerea geografică la Marea Neagră implică vulnerabilități asociate creșterii nivelului mării și intensificării fenomenelor meteorologice extreme (furtuni, precipitații abundente, inundații costiere). Acestea pot afecta infrastructura portuară și operațiunile desfășurate la danele operative. De asemenea, temperaturile extreme pot influența consumul energetic al instalațiilor, iar precipitațiile intense pot suprasolicita sistemele de drenaj. Investițiile prevăzute pentru modernizarea infrastructurii de drenaj (SP Sud) contribuie la diminuarea acestor riscuri.



Riscuri de tranziție

Evoluția cadrului de reglementare european, inclusiv extinderea EU ETS, revizuirea Directivei IED și mecanisme precum CBAM, poate genera creșterea costurilor de conformitate și presiuni suplimentare asupra modelului de afaceri. Pe termen mediu și lung, tendința de reducere a consumului de produse petroliere și creșterea prețului carbonului reprezintă riscuri strategice pentru operatorii de infrastructură asociați sectorului energetic.

Evaluarea acestor riscuri este integrată în Registrul de riscuri al societății, care cuprinde 119 riscuri identificate la 31 decembrie 2025 și gestionate de 33 de structuri funcționale (Capitolul 6).

Conform extrasului din Registrul riscurilor companiei la 31.12.2025, principalele riscuri încadrate în zona de tolerare ridicată și scăzută vizează: riscul nerecuperării sumelor datorate de debitori (Departamentul Juridic), riscul întârzierii plății salariilor (HR/IT), riscul de securitate cibernetică (IT) și riscul privind calitatea personalului de laborator (Laborator – tolerare scăzută).

Din totalul de 119 riscuri corporative, 110 sunt încadrate în sfera ESG și sunt reflectate în tabelul utilizat în cadrul raportării de durabilitate. Acestea acoperă cele trei dimensiuni: aproximativ 50 de mediu, 50 de guvernanță și 10 sociale și sunt identificate și evaluate de 33 de structuri funcționale în cadrul procesului de analiză de dublă materialitate.

În anul 2025, societatea nu a înregistrat amenzi sau sancțiuni pentru încălcări ale legislației de mediu. Există un singur litigiu în curs, reprezentat de o plângere contravențională în valoare de 2.500 lei.

Aplicarea dispozițiilor tranzitorii (E1-9)

În conformitate cu prevederile tranzitorii din ESRS 1, anexa C, societatea utilizează opțiunea de a prezenta exclusiv evaluarea calitativă a efectelor financiare ale riscurilor climatice în primii trei ani



de raportare CSRD. Cuantificarea impactului financiar va fi realizată ulterior, pe baza analizelor de scenarii climatice aliniate la obiectivele Acordului de la Paris de 1,5 °C și 2 °C.

Scenariile de referință utilizate pentru evaluarea calitativă sunt **IEA Net Zero Emissions by 2050 (NZE)** pentru riscurile de tranziție și **IPCC SSP2-4.5** pentru riscurile fizice. Analiza cantitativă a efectelor financiare va fi realizată conform calendarului ESRS.

4.4. Strategia de adaptare și tranziție climatică

Oil Terminal S.A. se află în curs de elaborare a unui plan de tranziție climatică structurat, care va include:

- obiective de reducere a emisiilor GES pe termen scurt (2026-2027), mediu (2028-2030) și lung (post-2030);
- investiții în eficiență energetică și surse regenerabile;
- evaluarea scenariilor climatice și a rezilienței infrastructurii.

Planul va fi supus aprobării Consiliului de Administrație în cursul anului 2026, iar țintele cantitative de reducere a emisiilor vor fi derivate din rezultatele măsurilor de eficiență energetică implementate.

Politici și acțiuni de mediu (E1-2, E1-3)

Politicile de gestionare a consumului de energie implementate de societate cuprind trei axe principale. Prima axă vizează modernizarea iluminatului, prin înlocuirea corpurilor de iluminat tradiționale cu tehnologia LED pe toate cele trei platforme. A doua axă privește modernizarea infrastructurii electrice, incluzând refacerea posturilor de transformare și a punctelor de conexiune. A treia axă cuprinde proiectele viitoare: proiectarea centralelor fotovoltaice destinate autoconsumului și analiza contractelor PPA. Aceste măsuri vizează în principal reducerea emisiilor Scope 2 și sunt finanțate din bugetul de investiții detaliat în secțiunea următoare.

Resursele financiare alocate acțiunilor de mediu (E1-3)

Pentru exercițiul financiar 2025, cheltuielile totale de capital (CapEx) realizate de societate au totalizat 90.340,72 mii lei.

În conformitate cu evaluarea efectuată în baza Regulamentului (UE) 2020/852 privind Taxonomia UE, investițiile aliniate la criteriile tehnice aplicabile au însumat 8.437,93 mii lei, reprezentând 9,34% din CapEx total aferent anului 2025. Diferența de 81.902,79 mii lei (90,66%) reprezintă investiții neeligibile sau nealiniate în sensul Taxonomiei UE.



Investițiile aliniate identificate pentru anul 2025 includ:

- reînnoirea colectării și tratării apelor uzate – 6.049 mii lei;
- modernizări și eficientizarea structurii interne de energie electrică – 688 mii lei;
- reabilitări de clădiri cu impact asupra eficienței energetice – 1.700 mii lei.

PROIECT	INTERVENȚIE REALIZATĂ	EFACT
SEPARATOR CRYSTAL	Modernizare și repunere în funcțiune	Îmbunătățirea calității apelor uzate
SISTEM DE DRENAJ APE PLUVIALE ȘI TEHNOLOGICE – SECȚIA PLATFORMA SUD	Proiectare și execuție	Gestionarea apelor pluviale și tehnologice (impact direct asupra performanței de mediu)
INSTALATIA DE ILUMINAT – SECȚIA PLATFORMA PORT	Modernizare sistem iluminat	Reducerea consumului de energie electrică și creșterea eficienței operaționale
MODERNIZARE REZERVOARE T26S, T29S ȘI CONSTRUIRE REZERVOR 30P	Modernizare/construcție cu integrarea celor mai bune practici tehnice (inclusiv măsuri tehnice de prevenire a pierderilor de produs și sisteme de retenție)	Creșterea siguranței operaționale, reducerea riscurilor de poluare și limitarea emisiilor fugitive asociate operării infrastructurii de stocare

Tabel 4.6 Principalele investiții cu impact asupra performanței de mediu – 2025

Aceste investiții contribuie la obiectivele de mediu prevăzute de Taxonomia UE, în special în ceea ce privește utilizarea durabilă a resurselor de apă, prevenirea poluării și eficiență energetică, conform analizei detaliate prezentate în Capitolul 7.

4.5. Poluarea și gestionarea substanțelor periculoase (E2)

Pentru un operator de infrastructură portuară specializat în manipularea și depozitarea produselor petroliere și chimice, prevenirea poluării reprezintă o prioritate operațională și un element central al managementului riscurilor. Activitățile desfășurate implică utilizarea și stocarea unor substanțe cu potențial impact asupra apei, aerului și solului, ceea ce justifică evaluarea temei E2, Poluare, ca fiind cea mai materială în analiza de dublă materialitate.

Gestionarea acestor riscuri este realizată printr-un sistem integrat care combină conformitatea cu reglementările aplicabile, investițiile în infrastructură de prevenire și control, monitorizarea periodică a emisiilor și capacitatea internă de intervenție în situații de urgență. În continuare sunt prezentate principalele măsuri și rezultate aferente acestei teme.

Societatea este clasificată ca obiectiv SEVESO, prag superior, conform Legii nr. 59/2016 privind transpunerea Directivei SEVESO III, și dispune de un Serviciu Privat pentru Situații de Urgență de tip P3, cu 88 de persoane, asigurând capacitatea internă de răspuns la incidente majore. Cele trei amplasamente operaționale dețin autorizații de mediu valabile. Autorizațiile pentru Secția



Platforma Port și Secția Platforma Nord au fost actualizate în anul 2024, iar pentru Secția Platforma Sud ultima revizuire a autorizației de mediu a fost efectuată în anul 2025.

Investiții în prevenirea poluării (E2-2, E2-3)

Gestionarea riscurilor de poluare este susținută printr-un program continuu de investiții în infrastructura de prevenire și control. Proiectele prioritare includ modernizarea separatorului Cristal, pentru îmbunătățirea tratării apelor uzate, implementarea sistemului de drenaj SP Sud, pentru gestionarea apelor pluviale și tehnologice, precum și modernizarea sistemelor PSI și a celor de detecție perimetrală. Aceste măsuri reduc probabilitatea incidentelor și contribuie la menținerea conformității cu cerințele de autorizare.

Monitorizarea aerului (E2-4)

E emisiile atmosferice sunt monitorizate trimestrial de un laborator acreditat RENAR, iar rezultatele pentru trimestrul IV 2025 confirmă încadrarea în limitele legale aplicabile. Monitorizarea periodică și verificările independente consolidează controlul operațional și reduc riscul de neconformitate.

Indicator	Val. măsurată	Limită admisă	Ref.	Status
COV total	0 ppm	–	–	Conform
Benzen	0 ppm	10(5) µg/m ³	L104/2011	Conform
Toluen	0 ppm	1.000 µg/m ³	OMS	Conform

Tabel 4.7 Calitatea aerului

Monitorizarea apei uzate (E2-4)

Calitatea apelor uzate preepurate în separatoare gravitaționale este monitorizată lunar, conform autorizației de gospodărire a apelor nr. 149/02.12.2025 și standardului NTPA 002/2005. Rezultatele pentru decembrie 2025 sunt prezentate în tabelul următor:

Parametru	Unit.	Interval	Limită NTPA	Marjă	Status
pH	unit. pH	7,32 - 7,47	6,5 - 8,5	-	Conform
SET	mg/l	10,2 - 12,6	30	58- 66 %	Conform
MTS	mg/l	136 - 146	350	58- 61 %	Conform
CCO-Cr	mg/l	212 - 263	500	47- 58 %	Conform
CBO5	mg/l	126 - 172	300	43- 58 %	Conform
Sulfuri + H ₂ S	mg/l	0,5 - 0,6	1	40- 50 %	Conform
Produse petroliere	mg/l	5,3 - 6,9	10	31- 47 %	Conform
Azot amoniacal	mg/l	5,1 - 5,4	30	82- 83 %	Conform

Tabel 4.8 Indicatori calitate ape uzate



Toate valorile măsurate se încadrează confortabil sub limitele admise NTPA 002/2005, cu marje de siguranță cuprinse între 31% (produse petroliere) și 83% (azot amoniacal), confirmând eficacitatea tratării primare în separatoare gravitaționale. Indicatorii de calitate a apelor uzate sunt relevanți și pentru secțiunea 4.6, întrucât evacuarea se face în rețeaua de canalizare portuară.

Monitorizarea solului (E2-4)

Calitatea solului este monitorizată semianual de laboratorul acreditat ALS Life Sciences Romania SRL (LI 815), cu pragurile de alertă și intervenție stabilite de Ordinul 756/1997 pentru utilizare mai puțin sensibilă:

Parametru	Unit.	5 cm	30 cm	Prag alertă	Prag interv.	Status
Cadmium	mg/kg	<0,800	<0,800	5	10	Conform
Crom	mg/kg	23,2 - 38,8	23,3 - 40,9	300	600	Conform
Cupru	mg/kg	21,8 - 36,4	21,0 - 43,6	250	500	Conform
Mangan	mg/kg	502 - 892	508 - 770	2.000	4.000	Conform
Nichel	mg/kg	26,1 - 35,3	26,2 - 35,0	200	500	Conform
Plumb	mg/kg	13,6 - 77,3	13,0 - 83,6	250	1.000	Conform
Zinc	mg/kg	55,4 - 140	45,1 - 151	700	1.500	Conform
HAP	mg/kg	0,216 - 18,4	0,272 - 13,0	25	-	Conform
TPH	mg/kg	43,1 - 712	56,7 - 746	1.000	-	Conform

Tabel 4.9 Indicatori calitate sol

Toate concentrațiile se situează sub pragurile de alertă. Rezultatele monitorizării solului sunt relevante și pentru secțiunea 4.6, întrucât constituie principalul instrument de monitorizare indirectă a impactului asupra biodiversității la nivelul amplasamentelor.

Substanțe preocupante și de îngrijorare extremă (E2-5, E2-6)

În calitate de obiectiv SEVESO, prag superior, societatea gestionează substanțe și amestecuri clasificate ca periculoase, în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 1272/2008 (CLP). Evidența acestora este menținută pe baza fișelor cu date de securitate (SDS) furnizate de producători și este actualizată în conformitate cu cerințele legale aplicabile. Manipularea și depozitarea se realizează potrivit procedurilor interne de prevenire a scurgerilor și de intervenție în situații de urgență. La data raportului, pe baza informațiilor disponibile din documentația tehnică a produselor manipulate, societatea nu produce și nu introduce pe piață substanțe incluse pe lista substanțelor candidate (Candidate List) publicată de ECHA în temeiul articolului 59 din Regulamentul (CE) nr. 1907/2006 (REACH). În cazul în care anumite componente ale



amestecurilor sunt clasificate drept SVHC, acestea sunt gestionate în conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu autorizațiile de mediu deținute.

În anul 2025 nu au fost înregistrate incidente de securitate sau evenimente cu impact semnificativ asupra mediului asociate manipulării substanțelor periculoase.

Efectele financiare ale poluării (E2-6)

În perioada 2025–2026, societatea a implementat investiții de conformitate cu impact asupra prevenirii și gestionării riscurilor de poluare, incluzând modernizarea separatorului pentru purificarea apelor uzate și îmbunătățirea sistemelor de drenaj al apelor pluviale și tehnologice.

În exercițiul financiar 2025 nu au fost înregistrate amenzi, sancțiuni sau acțiuni în instanță legate de incidente de poluare. La 31 decembrie 2025 nu există provizioane constituite pentru obligații de mediu.

4.6. Biodiversitatea și ecosistemele (E4)

Tema E4 (Biodiversitate și ecosisteme) a fost evaluată în cadrul analizei de dublă materialitate cu un scor de 8 pe dimensiunea impactului și 5 pe dimensiunea financiară, fiind clasificată ca temă parțial materială. Nivelul de materialitate reflectă specificul amplasamentelor societății, situate în zona portuară industrială, fără suprapunere cu arii naturale protejate.

Cadrul de prevenire și control

Prevenirea impactului asupra biodiversității este integrată în procesul de autorizare a investițiilor. Toate proiectele parcurg procedura de Evaluare a Impactului asupra Mediului (EIA), iar autoritatea competentă poate solicita studii suplimentare privind biodiversitatea, dacă este cazul. Această procedură reprezintă principalul mecanism de identificare și reducere a impactului potențial înainte de implementarea proiectelor.

Societatea nu desfășoară activități și nu operează infrastructură în arii protejate Natura 2000. Suprafața totală deținută este de aproximativ 150 ha, integral situată în zone industriale portuare. În ultimii 10 ani nu au fost înregistrate deversări sau incendii extinse în afara incintelor operaționale.

Măsuri de protecție și monitorizare

Abordarea societății este fundamentată prin Politica privind biodiversitatea și include măsuri specifice de prevenire și atenuare a impactului, precum aplicarea procedurii EIA pentru proiectele noi, prevenirea și reducerea impactului operațional asupra faunei și florei, respectarea strictă a condițiilor din autorizațiile de mediu și integrarea cerințelor de protecție a ecosistemelor în proiectele de investiții.






Monitorizarea impactului se realizează indirect, prin analiza periodică a calității solului și apei și prin studii de specialitate relevante pentru ecosistemele costiere din proximitatea operațiunilor.

Având în vedere amplasarea exclusiv industrială și absența interacțiunii directe cu arii naturale protejate, societatea nu a stabilit ținte cantitative specifice pentru biodiversitate. Cu toate acestea, compania analizează oportunități de contribuție pozitivă la nivel local, inclusiv acțiuni de îmbunătățire a spațiilor verzi și inițiative de regenerare ecologică în colaborare cu parteneri instituționali.

Suprafața operațională și reconversia Secția Platforma Nord (E4-5)

Cele trei amplasamente ale societății sunt situate în zona portuară Constanța:

	AMPLASAMENT	SUPRAFAȚĂ	STATUS / ROL
	Secția Platforma Sud	~100 ha	Platformă principală operațională
	Secția Platforma Port	-	Situată în incinta Portului Constanța
	Secția Platforma Nord	~38 ha	Dezafectată de peste 10 ani

Tabel 4.10 Suprafața și utilizarea operațională a amplasamentelor societății

Proiectul de regenerare a Platformei Nord, dezvoltat în parteneriat cu Iulius Real Estate, prevede transformarea unei platforme industriale inactive de circa 38 de hectare din centrul Constanței într-un ansamblu urban integrat, ca parte a unei investiții estimate la peste 800 milioane euro. Inițiativa include un proces extins de bioremediere a solului și apei, urmat de reconversia zonei într-un teren urban sustenabil, cu impact pozitiv asupra mediului și comunității locale.

Efectele financiare și dependențele de servicii ecosistemice (E4-2)

Efectele financiare directe asociate biodiversității nu sunt cuantificate, în absența incidentelor de mediu sau a amplasamentelor situate în arii naturale protejate. Costurile relevante privind protecția mediului natural sunt integrate preventiv în procedurile EIA și în programele de monitorizare a solului și apei.

Din perspectiva dependenței de servicii ecosistemice (ESRS E4-2), activitatea societății beneficiază indirect de stabilitatea zonei costiere și de protecția naturală împotriva eroziunii marine, elemente care contribuie la integritatea infrastructurii portuare. Deteriorarea acestor servicii ecosistemice ar putea genera costuri suplimentare de protecție sau consolidare a infrastructurii, însă la data raportării riscul este evaluat că scăzut.



4.7. Resursele de apă și resursele marine (E3)

Politici și cadru de reglementare (E3-1)

Gestionarea resurselor de apă este realizată în baza autorizației de gospodărire a apelor nr. 149/02.12.2025, valabilă până la 02.12.2028, care reglementează alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate pentru toate cele trei secții operaționale. Parametrii de calitate ai apelor uzate sunt monitorizați în conformitate cu NTPA 002/2005, iar rezultatele confirmă respectarea limitelor autorizate. Cadrul de reglementare asigură controlul volumelor captate și al calității evacuărilor, reducând riscul de impact asupra receptorilor naturali.

Acțiuni de gestionare și prevenire (E3-2, E3-3)

Societatea implementează investiții dedicate reducerii riscului de poluare a apei și optimizării infrastructurii de gestionare a apelor tehnologice și pluviale. Proiectele principale, susținute financiar din bugetul de CapEx, includ:

- **Modernizarea separatorului Crystal (4,48 mil. RON alocați în 2025)**, pentru îmbunătățirea tratării și preepurării apelor uzate;
- **Implementarea sistemului de drenaj la Secția Platforma Sud (1,425 mil. RON bugetați pentru 2025–2026)**, destinat gestionării eficiente a apelor pluviale și tehnologice.

Monitorizarea lunară a indicatorilor de calitate confirmă încadrarea constantă sub limitele autorizate, evidențiind eficiența măsurilor tehnice implementate.

Consumul de apă (E3-4)

Consumul total de apă în exercițiul 2025 a fost de 325.262,00 m³, distribuit între cei trei furnizori și cele trei secții operaționale. Apa tehnologică și potabilă este utilizată în principal pentru producerea aburului în centralele proprii, spălarea canalelor tehnologice și curățarea sistemelor de canalizare, în timp ce apa din subteran și din Marea Neagră este captată pentru rezervele de apă destinate protecției la incendiu (PSI).

Profilul consumului reflectă caracterul industrial al activității, bazat pe depozitare și tranzit, fără a implica procese de producție cu utilizare intensivă a apei. Nu au fost înregistrate restricții operaționale sau incidente legate de disponibilitatea resursei în anul de raportare.

Furnizor	Secție	Cantitate (m ³)	Utilizare
RAJA S.A.	Nord	48.927,00	Potabilă/tehnologică
RAJA S.A.	Sud	54.291,00	Potabilă/tehnologică
C.N. APM Constanța	Port (Mol 5)	48.027,00	Potabilă/tehnologică
C.N. APM Constanța	Port	62.894,00	Tehnologică (canal)



Furnizor	Secție	Cantitate (m ³)	Utilizare
C.N. APM Constanța	Port	42.306,00	Apă tratată / PSI
ABADL	Sud	51.482,00	Apă din subteran (puțuri) / PSI
ABADL	Nord	17.335,00	Apă din Marea Neagră / PSI
TOTAL		325.262,00	

Tabel 4.11 Consumul de apă pe furnizori și secții

Stresul hidric și diversificarea surselor (E3-5)

Conform analizei WRI Aqueduct, zona Constanța se încadrează în categoria de stres hidric mediu-scăzut (low-medium). Sursele de apă sunt diversificate pe trei furnizori, ceea ce reduce riscul de dependență de un singur operator. Forajele proprii (3 puțuri pe Secție Platforma Nord și Secție Platforma Sud) sunt utilizate strict pentru rezerve PSI (protecție la incendiu).

Impactul asupra resurselor marine

Secție Platforma Port (Mol 5) utilizează apă de mare exclusiv pentru instalațiile de aducțiune aferente sistemelor de stingere a incendiilor (PSI). Evacuarea apelor uzate, preepurate în separatoarele gravitaționale, se realizează în rețeaua de canalizare portuară administrată de C.N. APMC, fără evacuări directe în mediul marin. În ultimii 10 ani nu au fost înregistrate deversări accidentale în mare, fapt care confirmă eficacitatea măsurilor preventive descrise în secțiunea 4.5.

4.8. Economia circulară și gestionarea deșeurilor (E5)

Politici și cadru de reglementare (E5-1)

Tema E5 (Economia circulară) a depășit pragul de materialitate în analiza dublă materialitate (scor 7), reflectând relevanța gestionării deșeurilor pentru un operator de infrastructură industrială. Activitățile societății sunt reglementate prin cadrul legislativ național aplicabil (OUG 92/2021, HG 856/2002, Legea 132/2010, HG 1061/2008, OUG 5/2015), cu aplicarea ierarhiei deșeurilor: prevenire, pregătire pentru reutilizare, reciclare, alte operațiuni de valorificare și eliminare.

Modelul operațional, bazat pe tranzit și depozitare, generează în principal deșeuri din activități de mentenanță, curățare a rezervoarelor și modernizare a infrastructurii, nu din procese de producție.

Acțiuni de economie circulară (E5-2)

Societatea aplică colectarea selectivă pe amplasament și direcționează fluxurile de deșeuri către operatori autorizați, cu prioritate pentru valorificare. Deșeurile cu conținut de țitei sunt valorificate energetic (R1), sau prin refacerea uleiurilor uzate (R9), în timp ce deșeurile metalice



rezultate din modernizări sunt trimise spre reciclare (R12). Deșeurile de echipamente electrice și electronice (DEEE) și cele conținând agenți frigorifici sunt gestionate prin operatori specializați, în deplină conformitate cu cerințele legale.

Un program anual de prevenire a deșeurilor este menținut și actualizat constant, fiind disponibil publicului pe site-ul societății.

Fluxuri de resurse și durată de viață (E5-4)

Întrucât societatea nu desfășoară activități de producție, consumul de materii prime este limitat la materiale auxiliare și echipamente destinate infrastructură și mentenanță. În anul 2025, valoarea activelor fixe intrate a fost de 3,16 mil. RON, predominând echipamentele de infrastructură (60%) și aparatura de laborator (28 %).

Durata de viață utilă a echipamentelor achiziționate este cuprinsă între 2 și 9 ani (în principal 4-6 ani), ceea ce implică un ciclu controlat de înlocuire și potențial de recuperare a materialelor la sfârșitul utilizării.

Generarea și gestionarea deșeurilor (E5-5)

În exercițiul financiar 2025, societatea a generat 19.286,34 tone de deșuri, dintre care 14.300,19 tone reprezintă deșuri periculoase, provenite în principal din activități de curățare, mentenanță și gestionare a reziduurilor petroliere. Fluxul dominant îl constituie deșeurile cu conținut de țitei, cu impact semnificativ asupra emisiilor Scope 3 - Categoria 5 (732,252 t CO₂e).

Conform evidențelor de trasabilitate aferente anului 2025, rata de valorificare a deșeurilor predate operatorilor autorizați a fost de 89,17%, calculată ca raport între cantitățile direcționate către operațiuni de valorificare (14.090,50 tone) și totalul cantităților predate (15.802,08 tone). Raportat la totalul deșeurilor generate, rata de valorificare depășește 90%, diferența reprezentând stocuri temporare aflate pe flux operațional.

Din perspectiva economiei circulare, tratarea deșeurilor periculoase s-a realizat prin:

- operațiuni R9 (regenerarea uleiurilor uzate)-5.930,98 tone, reprezentând forma principală de reintroducere a materialelor în circuitul economic;
- operațiuni R1/R12 (recuperare energetică și deviere de la depozitare)- 4.471,60 tone, aplicate fracțiilor puternic contaminate.

Eliminarea definitivă prin operațiuni D5/D8 s-a menținut la un nivel redus, fiind asociată în principal deșeurilor municipale (1.206,52 tone) și solului contaminat rezultat din intervenții punctuale (504,92 tone).



Flux	Cod deșeu	Descriere	Cantitate (t)	Op.	Categorie
Valorificare	13.07.03*	Deșeuri uleioase / combustibili	5.930,98	R9	Periculos
Valorificare	16.07.08*	Deșeuri cu conținut de țiței	4.461,26	R1	Periculos
Valorificare	17.04.05	Fier și oțel	3.008,36	R12	Nepericulos
Valorificare	17.01.07	Deșeuri construcții și demolări	633,92	R12	Nepericulos
Valorificare	17.02.04*	Sticlă/plastic/lemn contaminate	10,04	R1	Periculos
Valorificare	15.02.02*	Materiale absorbante / filtre	0,30	R1	Periculos
Valorificare	Diverse R12	Alte deșeuri valorificate (12 coduri minore: beton 26,33 t; DEEE 14,20 t; hârtie 2,62 t; echipamente HCFC 1,59 t; plastic 0,61 t; baterii 0,15 t; metale neferoase 0,06 t)	45,64	R12	Mixt
Eliminare	17.05.03*	Sol și piatră cu subst. Periculoase	504,92	D8	Periculos
Eliminare	20.03.01	Deșeuri municipale amestecate	1.206,52	D5	Nepericulos

Tabel 4.12 Fluxuri de deșeuri: valorificare versus eliminare

Valorificarea și recuperarea resurselor

În anul 2025, o cantitate de 4.471,60 t de deșeuri periculoase puternic contaminate (în special codurile 16.07.08* și 17.02.04*) a fost tratată prin operațiunea R1 (recuperare energetică). Diferența este direcționată către alte forme de gestionare autorizată (precum R9 pentru regenerarea uleiurilor sau R12 pentru sortare și schimb).

Recuperarea energetică reduce cantitatea destinată eliminării finale și contribuie la diminuarea presiunii asupra depozitelor, însă generează emisii indirecte asociate procesului de tratare. Din perspectiva economiei circulare, creșterea ratei de valorificare reprezintă o direcție de îmbunătățire a performanței materiale și climatice.

Nr. certificat	Data	Cod și Tip deșeu	Cantitate (t)	Operație
Certificat de valorificare nr. 231	14.03.2025	16.07.08* - Deșeuri cu conținut de țiței	627,78	R1
Certificat de valorificare nr. 224	17.02.2025	16.07.08* - Deșeuri cu conținut de țiței	637,48	R1
Certificat de valorificare nr. 254	09.05.2025	16.07.08* - Deșeuri cu conținut de țiței	1.858,90	R1
Certificat de valorificare intermediar Seria CT 13 SAR DP nr. 006/1	30.01.2026	16.07.08* - Deșeuri cu conținut de țiței	1.337,10	R1



Nr. certificat	Data	Cod și Tip deșeu	Cantitate (t)	Operație
Certificat de valorificare intermediar Seria CT 13 SAR DP nr. 008	30.01.2026	17.02.04* - Sticlă, materiale plastice sau lemn contaminate	10,04	R1
Certificat de valorificare intermediar Seria CT SAR DP nr. 05-2	30.01.2026	15.02.02*-Materiale absorbante/filtre	0,30	R1
TOTAL 2025			4.471,60	R1

Tabel 4.13 Certificat de valorificare deșeuri cu conținut de țiței

În exercițiul 2025, societatea a generat o cantitate totală de 19.286,34t de deșeuri. Conform evidențelor de trasabilitate, din cantitățile efectiv predate către operatorii de salubritate în anul de referință (15.802,08t), societatea a direcționat 14.090,50t către operațiuni de valorificare, înregistrând astfel o rată de valorificare de 89,17%. Doar 10,83% din cantitățile predate au fost direcționate către operațiuni de eliminare definitivă (ex. D5, D8). Nivelul ridicat al valorificării reflectă aplicarea strictă a ierarhiei deșeurilor și orientarea predominantă către recuperarea materială și energetică.

Ponderea deșeurilor periculoase în totalul generat este de 74,16% (14.302,33t din 19.286,34t), reflectând profilul operațional al unei întreprinderi de tranzit și depozitare produse petroliere. Datele comparative pentru exercițiul 2024 nu sunt disponibile în format ESRS E5 echivalent, anul 2025 constituind prima raportare completă conform acestui standard.

Trasabilitatea fluxurilor de deșeuri valorificate (ESRS E5-5)

Includerea în prezentul raport a cantităților aferente certificatelor de valorificare (R1) emise la finalul lunii ianuarie 2026 pentru deșeurile generate și predate în exercițiul financiar 2025 a fost realizată cu respectarea strictă a următoarelor principii de raportare și conformitate:

- **Principiul contabilității de angajamente (Accrual basis) și Faptul generator:** Conform principiilor IAS 1.27–28, tranzacțiile și evenimentele sunt recunoscute în exercițiul în care au loc (faptul generator fiind ieșirea deșeurii din gestiunea Oil Terminal S.A. și predarea fizică a acestuia către operator). Aceași logică guvernează și cerințele de raportare **ESRS E5-5**, care impun reflectarea fidelă a output-urilor de resurse aferente anului de raportare.
- **Conformitatea documentelor justificative (Cadrul legal):** Potrivit prevederilor art. 16 din Regulamentul (CE) nr. 1013/2006 privind transferurile de deșeuri, instalația de tratare are obligația de a emite certificatul de valorificare cel târziu la 30 de zile de la finalizarea operațiunii, iar operațiunea tehnologică în sine trebuie finalizată cel târziu la un an calendaristic de la primirea deșeurii. Prin urmare, emiterea certificatelor de SC SAR SRL la data de 30.01.2026 se încadrează pe deplin în termenul legal pentru loturile preluate în 2025.



- Dovadă concretă a perioadei de referință:** Legătura indisolubilă dintre anul de raportare (2025) și certificatele emise în 2026 este demonstrată prin certificatul *CT SAR DP nr. 05-2/30.01.2026*, care poartă inscripția duală „**30.01.2026/13.02.2025**” (data emiterii, respectiv data de referință a preluării fizice a deșeurilor cu cod 15.02.02*). Aceasta atestă că documentele din ianuarie 2026 constituie exclusiv documentația post-factum a valorificării loturilor aferente anului financiar 2025.
- Natura „intermediară” a certificatelor:** Denumirea oficială de „Certificat de valorificare intermediar” indică explicit faptul că procesul de tratare prin incinerare cu recuperare de energie (R1) este în curs sau recent finalizat pentru cantitatea predată anterior, confirmând astfel volumele tratate, deși certificatul final general se emite la încheierea completă a operațiunilor.
- Transparența și clauza expresă de Cut-off:** Includerea tuturor documentelor disponibile la data redactării raportului (februarie 2026) asigură trasabilitatea completă a fluxurilor cerută de OUG 92/2021, motiv pentru care titlul Tabelului 4.10 precizează explicit „*certificate obținute pentru anul de raportare*”, nu „în” anul de raportare. **Declarație de delimitare a exercițiilor (Cut-off):** Pentru a preveni orice risc de dublă raportare (double-counting), Societatea Oil Terminal S.A. declară expres că volumele de deșeuri justificate prin certificatele din ianuarie 2026 menționate în prezentul tabel constituie un prag de delimitare definitiv (cut-off) aferent anului 2025 și **nu vor mai fi contabilizate/raportate în cadrul raportului de durabilitate aferent exercițiului financiar 2026.**

Datele prezentate confirmă un nivel ridicat de valorificare a deșeurilor generate în exercițiul 2025, cu o rată de recuperare de 89,17 % din cantitățile efectiv predate, precum și o valorificare energetică semnificativă pentru fluxurile de deșeuri cu conținut de țigăi.

Aplicarea principiului ierarhiei deșeurilor, corelată cu trasabilitatea documentară și respectarea principiilor de cut-off, asigură o raportare fidelă și completă în conformitate cu cerințele ESRS E5. Creșterea ponderii valorificării și optimizarea fluxurilor de deșeuri periculoase rămân direcții prioritare pentru îmbunătățirea performanței materiale și climatice în exercițiile următoare.

Indicator	2024	2025	Evoluție / Note metodologice
E1 – Schimbări climatice (emisii GES, t CO₂e)			
Scope 1	3.091,20	1.858,74	Actualizarea surselor de date și a factorilor de emisie conform setului DEFRA 2025.
Scope 2	1.271,06	1.527,85	Factor actualizat: 0,17972 ANRE 2024 vs. 0,261 AIB/ISPE.
Scope 3	2.826,30	2.318,30	Tranziție de la metoda bazată pe cheltuieli la metoda bazată pe date privind activitățile desfășurate
Total emisii	7.188,56	5.704,89	-20,6 %; reflectă creșterea acurateței, nu exclusiv reducerea organică (ESRS 1 §95).



Indicator	2024	2025	Evoluție / Note metodologice
E1 – Energie (MWh)			
Consum total energie	23.337	16.232	Reducere de 30,4% în anul financiar 2025 comparativ cu 2024, determinată în principal de diminuarea consumului de gaze naturale aferent centralelor Clayton (-59,4%), cu impact semnificativ la nivelul SP Nord (-84,4%). Consumul de energie electrică și combustibili lichizi a înregistrat variații marginale (-1,1%, respectiv -2,0%).
E2 – Poluare			
Incidente de mediu	n/a	0 majore	Monitorizare aer, apă uzată, sol conformă; un litgiu minor (2.500 lei, dosar 20901/212/2024).
E3 – Apă și resurse marine (m³)			
Consum total apă	n/a	325.262	Primul an cu raportare ESRS E3; 89 % apă industrială recirculată, 11% potabilă.
E5 – Economie circulară (tone)			
Deșeuri generate	n/a	19.286,34	Din care 14.302,33 t periculoase. Rată de valorificare de 89,17% pentru cantitățile efectiv predate

Tabel 4.14 Sinteză comparativă a indicatorilor de mediu (2024 vs. 2025)

Exercițiul financiar 2025 reprezintă al doilea an de raportare aliniată cerințelor ESRS și marchează consolidarea cadrului de monitorizare a performanței de mediu al Oil Terminal S.A., prin creșterea nivelului de detaliere a datelor și rafinarea metodologiilor utilizate. În conformitate cu ESRS 1, secțiunea 7.1 privind informațiile comparative și secțiunea 7.4 privind modificările în pregătirea informațiilor de durabilitate, tabelul de mai sus sintetizează evoluția principalilor indicatori și explică variațiile semnificative.

Variațiile emisiilor GES între 2024 și 2025 sunt determinate în principal de actualizări metodologice și de creșterea acurateții datelor primare, nu doar de modificări operaționale. Diferențele rezultă din recalibrarea surselor Scope 1 utilizând factorii DEFRA 2025, actualizarea factorului de emisie pentru energia electrică conform ANRE 2024 pentru Scope 2 și tranziția de la abordarea spend-based la activity-based pentru Scope 3, bazată pe 775 de înregistrări primare trasabile. Conform ESRS 1, paragraful 95, aceste modificări sunt prezentate transparent pentru a asigura comparabilitatea și interpretarea corectă a evoluției performanței climatice.

Pentru indicatorii de energie (E1), poluare (E2), apă (E3) și economie circulară (E5), anul 2025 marchează prima raportare completă în structura ESRS, astfel că valorile comparative pentru exercițiul anterior nu sunt disponibile în format echivalent. Indicatorii raportați pentru 2025 constituie baza de referință pentru monitorizarea progresului în anii următori. În ansamblu, analiza din capitolul 4 evidențiază maturizarea sistemului de raportare și control al performanței de mediu, prin integrarea standardelor internaționale, a datelor primare și a unei abordări metodologice transparente.



RESPONSABILITATEA SOCIALĂ ȘI DEZVOLTAREA ECHIPEI

5. Responsabilitatea socială și dezvoltarea echipei

Capitolul prezintă informațiile sociale aferente exercițiului financiar 2025, în conformitate cu standardele ESRS S1 (Forța de muncă proprie), ESRS S2 (Lucrătorii din lanțul valoric), ESRS S3 (Comunitățile afectate) și ESRS S4 (Consumatorii și utilizatorii finali).

Pe baza analizei de dublă materialitate prezentate în Capitolul 3, profilul de raportare socială a fost stabilit astfel:

STANDARD ESRS	SCOR IMPACT (DMA)	SCOR MATERIALITATE FINANCIARĂ	NIVEL DE MATERIALITATE	OBSERVAȚII
ESRS S1	13	12	Material pe ambele dimensiuni	Depășește clar pragul de materialitate atât din perspectiva impactului, cât și a materialității financiare
ESRS S3	7	4	Material din perspectiva impactului	Material pe dimensiunea impactului; sub prag pe riscuri financiare
ESRS S2	5	3	Parțial material (decizie managerială)	Sub pragul standard de 6 pe ambele dimensiuni; inclus prin decizie de prudență (anticipare CSDDD)
ESRS S4	2	2	Nematerial	Scoruri reduse pe ambele dimensiuni; exclus din raportare (profil exclusiv B2B)

Tabel 5.1 Profilul de raportare socială

Informațiile sunt structurate integrat, începând cu prezentarea componentei forței de muncă și a aspectelor privind incluziunea (Secțiunea 5.1), continuând cu bunăstarea, formarea profesională și siguranța angajaților (Secțiunea 5.2), lucrătorii din lanțul valoric (Secțiunea 5.3) și comunitățile afectate (Secțiunea 5.4).

O analiză comparativă a principalilor indicatori sociali pentru exercițiile financiare 2024 și 2025 este inclusă în secțiunea 5.5.

5.1. Componenta și incluziunea forței de muncă

Secțiunea de față prezintă structura și dinamica forței de muncă la nivelul exercițiului financiar 2025, cu evidențierea principalelor caracteristici privind tipul contractelor, stabilitatea angajării



și evoluția efectivului de personal. Analiza are ca obiectiv oferirea unei imagini clare asupra configurației resursei umane și a tendințelor înregistrate față de anul precedent, în contextul cerințelor de raportare prevăzute de ESRS S1.

Caracteristicile forței de muncă (S1-6)

La data de 31 decembrie 2025, Oil Terminal S.A. dispunea de un efectiv total de **1.042 de salariați**, angajați pe bază de contracte individuale de muncă.

Stabilitatea și calitatea locurilor de muncă sunt demonstrate de structura contractuală:

CATEGORIE	NUMĂR ANGAJAȚI	PROCENT DIN TOTAL
NORMĂ ÎNTREAGĂ	1.040	99,81%
NORMĂ PARȚIALĂ	2	0,19%
PERIOADĂ NEDETERMINATĂ	1.031	98,94%
PERIOADĂ DETERMINATĂ	11	1,06%

Tabel 5.2 Structura contractelor de muncă

Evoluția numărului de angajați reflectă o ajustare moderată a efectivului de personal în anul 2025 comparativ cu anii anteriori. Indicii de evoluție indică o variație limitată, confirmând menținerea unui nivel ridicat de stabilitate organizațională.

COMPARAȚIE	INDICE EVOLUȚIE (2025 VS)	DIFERENȚĂ EFECTIV (PERSOANE)	INTERPRETARE
2024	98,2%	-18	Scădere moderată a personalului
2023	99,2%	-8	Scădere ușoară a personalului

Tabel 5.3 Dinamica efectivului de personal la sfârșitul anului 2025

Structura fluctuației de personal în anul 2025 evidențiază caracterul natural și controlat al reducerii efectivului. Majoritatea încetărilor contractelor de muncă au fost determinate de pensionare, fără a indica procese de restructurare sau ajustări forțate de personal.

ELEMENT	VALOARE
TIP FLUCTUAȚIE	Naturală și controlată
CAUZA PRINCIPALĂ A ÎNCETĂRILOR	Pensionare
PONDERE PENSIONĂRI ÎN ÎNCETĂRI (2025)	80%

Tabel 5.4 Cauza principală a fluctuației de personal în anul 2025

Structura personalului reflectă un profil predominant operațional al organizației, cu o pondere majoritară a angajaților cu studii medii sau gimnaziale. Totodată, personalul cu studii superioare include un segment relevant de poziții de conducere.



NIVEL DE PREGĂTIRE	TOTAL PERSOANE	STRUCTURĂ INTERNĂ	PONDERE DIN TOTAL (%)
STUDII SUPERIOARE	189	36 funcții de conducere	18,14%
STUDII MEDII/ GIMNAZIALE	853	781 personal calificat/ 72 personal necalificat	81,86%
TOTAL	1.042	—	100%

Tabel 5.5 Structura forței de muncă în funcție de nivelul de pregătire (2025)

Media de vârstă a personalului în cadrul societății este de 47 de ani, iar **37% din angajați au o vechime în companie mai mare de 20 de ani**, fapt ce denotă un grad ridicat de retenție, stabilitate și satisfacție a personalului

Grupa de vârstă	Femei	Bărbați	Total
19-35 ani	45	123	168
36-45 ani	63	147	210
46-55 ani	124	264	388
> 56 ani	73	203	276
<i>Total</i>	305	737	1.042

Tabel 5.6 Distribuția angajaților pe grupe de vârstă și gen - Oil Terminal S.A. la 31.12.2025

Profilul demografic (S1-6)

Din perspectiva structurii de vârstă, profilul demografic indică o concentrare a personalului în grupa 46–55 ani (388 de persoane, reprezentând 37,2% din total), ceea ce reflectă stabilitatea forței de muncă și un nivel ridicat al experienței acumulate în companie (vechimea medie fiind susținută și de procentul de 37% dintre angajați cu peste 20 de ani în organizație). Ponderea femeilor în totalul angajaților se menține stabilă, la 29,3% (305 din 1.042)

Fluctuația personalului

În anul 2025, au fost înregistrate 23 de angajări și 41 de încetări ale contractelor de muncă. Rata fluctuației, calculată ca raport între numărul plecărilor și efectivul total de personal, este de doar **3,9%**, nivel care indică o retenție excelentă și o stabilitate organizațională ridicată. Cauza principală a încetării raporturilor de muncă, cu o pondere covârșitoare de 80%, a fost pensionarea la termen, restul fiind reprezentat de încetări prin acordul părților. În anul de raportare nu au fost efectuate disponibilizări colective



Lucrători non-angajați pe amplasament (S1-7)

Pe lângă cei 1.042 de angajați proprii, modelul operațional al companiei presupune utilizarea lucrătorilor aparținând firmelor contractoare care desfășoară activități pe amplasamentele societății. Conform evidențelor stricte de trasabilitate ale Departamentului Securitatea Muncii și Situații de Urgență, în anul 2025 au fost instruiți la cabinetul de SSM un număr de **2.325 de lucrători non-angajați**. Aceștia provin din domenii suport esențiale precum: pază și securitate, curățenie industrială, construcții investiționale, mentenanță specializată și gestionarea deșeurilor periculoase. Accesul pe platformele operaționale (clasificate SEVESO) este strict condiționat de instruirea prealabilă conform Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă și de respectarea cerințelor contractuale referitoare la normele SSM și standardul ISO 45001.

Structura detaliată a celor 2.325 de lucrători non-angajați, conform raportării Departamentului S.M. și S.U., este prezentată în tabelul următor:

Categoria lucrători non-angajați	Număr persoane	Pondere în total (%)
Contractori (executanți lucrări construcții/mentenanța/investiții)	861	37,04%
Gardare trenuri	701	30,15%
Inspectori independenți	161	6,93%
Pază	167	7,18%
Elevi/studenți în practică	7	0,30%
Participanți la concursuri de angajare	15	0,65%
Alte categorii (deratizare, legare nave, aprovizionare nave etc.)	413	17,76%
Total	2.325	100%

Tabel 5.7 Structura lucrătorilor non-angajați instruiți în domeniul SSM și SU (ESRS S2)

Acoperirea prin negociere colectivă (S1-8)

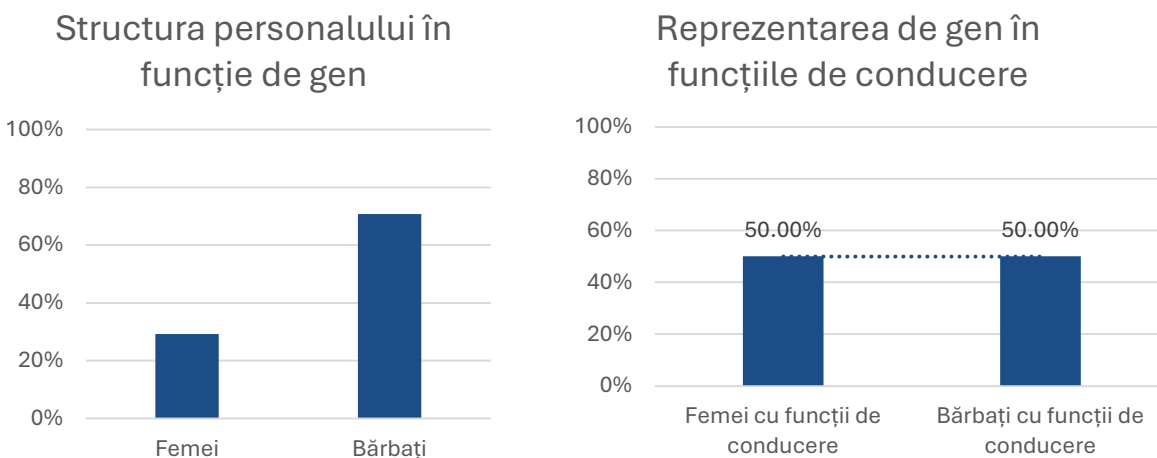
Compania garantează dreptul angajaților de a se organiza sindical, gradul de sindicalizare la nivelul anului 2025 fiind de **92%**. Sindicatul Liber al Salariaților Oil Terminal S.A. este organizația reprezentativă la nivelul societății și partenerul principal în negocierea și semnarea Contractului Colectiv de Muncă (CCM). Acesta reglementează exhaustiv raporturile individuale și colective, incluzând aspecte precum: încheierea, executarea și încetarea contractelor, securitatea și sănătatea în muncă, salarizarea, timpul de muncă și de odihnă, măsurile de protecție socială și formarea profesională. Conform politicii incluzive a companiei, **100% dintre angajați sunt acoperiți de prevederile Contractului Colectiv de Muncă**, indiferent de afilierea lor sindicală.



Indicatori de diversitate (S1-9)

Politica de diversitate a companiei vizează activ creșterea reprezentării femeilor în funcții tehnice și de conducere. La 31 decembrie 2025, din cele 36 de poziții de conducere existente la nivelul companiei, 18 sunt ocupate de femei și 18 de bărbați. Aceasta reprezintă un nivel de reprezentare feminină în management de 50%, valoare care depășește semnificativ pragul orientativ european de 30% stabilit pentru conducerea executivă a întreprinderilor. Compania aplică o politică de toleranță zero față de orice formă de discriminare și monitorizează riguros sesizările primite prin canalele de conformitate. În anul de raportare 2025, nu au fost confirmate incidente de discriminare sau hărțuire.

Față de exercițiul financiar 2024, când ponderea femeilor în funcții de conducere era de 51,35% (19 din 37 de poziții), nivelul actual de 50% reflectă o variație minoră, determinată de modificarea numărului total de poziții de conducere, fără impact asupra politicii de egalitate de gen.



Grafic 5.1 Comparație ponderea femeilor în total personal vs. funcții de conducere (2025)

Deși ponderea femeilor în totalul personalului reflectă specificul industrial al operațiunilor (29,3%), reprezentarea acestora în funcții de conducere ajunge la 50%, ceea ce denotă o distribuție perfect echilibrată la nivel decizional. Diferența pozitivă de 20,7 puncte procentuale față de ponderea din totalul personalului evidențiază succesul politicilor interne de promovare a egalității de șanse și o prezență proporțional superioară a femeilor în structurile de management

Salarii adecvate (S1-10)

Oil Terminal S.A. asigură tuturor angajaților o remunerație peste nivelul minim legal, aliniată responsabilității și complexității fiecărui rol. Politica de salarizare este fundamentată pe grile negociate transparent prin Contractul Colectiv de Muncă, diferențiate exclusiv pe criterii profesionale.



Adecvarea salarială este evaluată prin raportare la:

- salariul minim brut pe economie stabilit prin Hotărâre de Guvern;
- analiza internă a distribuției salariale (raport între nivelul minim și salariul median);
- corelarea cu costurile de trai relevante la nivel regional.

Nivelul minim de încadrare depășește semnificativ salariul minim legal, iar structura salarială asigură stabilitate financiară și predictibilitate.

💡 Conform cerințelor ESRS, 100% dintre angajați sunt remunerați cu un salariu adecvat.

Remunerația este completată de un pachet consistent de beneficii, reglementat prin Politică de Resurse Umane și CCM, care contribuie la echilibrul viață profesională–viață personală și la o protecție socială extinsă:

- tichete de masă și indemnizație de concediu;
- asigurare voluntară de sănătate și contribuții la pensii facultative (Pilon III);
- participare la profit;
- facilități pentru transport și odihnă/tratament;
- sprijin pentru educația timpurie a copiilor;
- deconturi pentru cheltuieli medicale;
- reducerea timpului de lucru pentru angajatele însărcinate.

Prin această abordare, compania își consolidează angajamentul față de echitate, sustenabilitate socială și guvernare responsabilă a capitalului uman.

Egalitate de remunerare între femei și bărbați (S1-16)

Oil Terminal S.A. aplică principiul remunerației egale pentru muncă de valoare egală, în conformitate cu legislația națională și standardele europene.

Analiza periodică a remunerației, realizată pe baza datelor agregate privind salariul brut și structura funcțiilor, nu indică diferențe semnificative între femei și bărbați pentru muncă echivalentă ca responsabilitate și complexitate.

Grilele de salarizare prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă sunt stabilite în mod obiectiv, pe niveluri de competență și experiență, fără diferențieri pe criterii de gen.

Compania monitorizează periodic distribuția salarială pentru a preveni apariția unor dezechilibre nejustificate.

5.2. Bunăstarea, formarea și siguranța angajaților

Toți angajații Oil Terminal S.A. sunt acoperiți integral prin sistemul public național de protecție socială (asigurări de sănătate, pensie și șomaj), independent de pachetul de beneficii



suplimentare prevăzut în contractul colectiv de muncă. În exercițiul financiar 2025, nu s-au înregistrat accidente de muncă majore (fatale) în rândul angajaților sau al contractorilor.

Politici, acțiuni și ținte privind forța de muncă proprie (S1-1- S1-5)



Compania dispune de un cadru formalizat de politici privind gestionarea relației cu forța de muncă, aliniat legislației naționale (Codul muncii, Legea nr. 319/2006, Legea dialogului social) și standardului SR EN ISO 45001:2018 privind sistemele de management al sănătății și securității în muncă. Principalele procese de identificare și gestionare a impacturilor asupra angajaților includ consultarea periodică a sindicatului, evaluarea anuală a performanțelor profesionale, analiza riscurilor în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și monitorizarea indicatorilor de fluctuație a personalului.

Pentru remedierea eventualelor nemulțumiri sau a impacturilor negative, compania a operaționalizat un canal intern de raportare a neregulilor (mecanism de whistleblowing, conform Legii nr. 361/2022), care garantează confidențialitatea și protecția împotriva represaliilor. În anul 2025, au fost implementate următoarele măsuri:



DOMENIU	MĂSURI	STADIU IMPLEMENTARE	IMPACT URMĂRIT
SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ	Continuarea programului de investiții în modernizarea instalațiilor pentru reducerea riscurilor SSM și îmbunătățirea condițiilor de muncă	În derulare	Reducerea riscurilor SSM și îmbunătățirea condițiilor de muncă
DEZVOLTARE PROFESIONALĂ	Derularea planului anual de instruire internă și externă	Implementat conform planificării anuale	Asigurarea instruirii interne și externe a personalului
SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ	Menținerea certificării ISO 45001	Certificare menținută	Menținerea sistemului de management al sănătății și securității în muncă
GUVERNANȚA ȘI ETICĂ	Implementarea măsurilor din Planul de Integritate corporativă	100% realizat	Implementarea integrală a măsurilor de integritate corporativă

Tabel 5.8 Măsuri implementate pentru consolidarea cadrului SSM și de integritate

Pentru anul 2026, compania și-a stabilit următoarele ținte:

DOMENIU	OBIECTIV	ȚINTĂ
 SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ	Menținerea ratei zero a accidentelor fatale	0 accidente fatale
 FORMARE PROFESIONALĂ	Creșterea numărului mediu de ore de formare profesională per angajat	Număr mediu ore formare/angajat



DOMENIU	OBIECTIV	ȚINTĂ
 DIALOG SOCIAL	Menținerea gradului de sindicalizare la peste 90%	> 90% grad de sindicalizare
 LANȚ VALORIC/ ESG	Formalizarea procesului de evaluare a furnizorilor pe criterii ESG și extinderea clauzelor sociale în contractele cu terții (anticipând cerințele standardului S2)	Integrarea criteriilor ESG și a clauzelor sociale

Tabel 5.9 Obiective și direcții de acțiune în domeniul social și al relațiilor de muncă

Protecție socială și beneficii acordate angajaților (S1-11)

Gradul de acoperire prin sistemul public de protecție socială este integral: toți cei 1.042 de salariați beneficiază de asigurare de sănătate, pensie publică (Pilonul I și II), asigurare pentru accidente de muncă și șomaj, conform legislației naționale. Pe lângă aceste drepturi legale, Politica de Resurse Umane și Contractul Colectiv de Muncă prevăd un pachet extins de beneficii complementare, destinat consolidării bunăstării financiare și sociale a angajaților. Acesta include:

- tichete de masă și indemnizație de concediu;
- contribuții ale angajatorului la pensii facultative (Pilon III);
- asigurare voluntară de sănătate;
- adaosuri salariale și participare la profit;
- beneficii acordate cu ocazia unor evenimente speciale;
- deconturi pentru transport și bilete de odihnă sau tratament;
- sprijin pentru educația copiilor (creșă, grădiniță, afterschool);
- deconturi pentru proteze și alte cheltuieli medicale neacoperite;
- reducerea timpului de lucru pentru angajatele însărcinate.

Aceste beneficii completează sistemul public de protecție socială și contribuie la stabilitatea și atractivitatea locurilor de muncă oferite de companie.

Persoane cu dizabilități (S1-12)

În conformitate cu prevederile ESRS 1, Anexa C, păr. C5, raportarea detaliată a datelor privind persoanele cu dizabilități poate fi amânată în primul exercițiu de raportare. Colectarea și raportarea extinsă a acestor date vor fi realizate începând cu exercițiul financiar 2026.

La data de 31 decembrie 2025, Oil Terminal S.A. avea în evidență 5 angajați cu dizabilități, dintre care 2 cu normă parțială (1 angajat cu grad grav, 2 angajați cu grad mediu, 2 angajați cu grad accentuat), reprezentând aproximativ 0,48% din efectivul total de 1.042 angajați. Raportat la cota



de 4% prevăzută de Legea nr. 448/2006, societatea ar trebui să asigure încadrarea a 42 persoane cu dizabilități. Având în vedere specificul activității și condițiile de muncă specifice domeniului portuar și industrial, societatea nu poate acoperi integral această cotă și achită contribuția obligatorie către bugetul de stat, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

Formarea și dezvoltarea competențelor (S1-13)

Investiția în dezvoltarea profesională continuă a angajaților este parte integrantă a strategiei Oil Terminal S.A., având rolul de a crește productivitatea și nivelul de siguranță operațională.

În anul 2025, compania a înregistrat un volum total de 71.863 de ore de formare profesională (exclusiv instruirile obligatorii SSM), rezultând o medie de 68,97 ore de instruire per angajat (71.863 / 1.042), peste ținta internă de 18 ore/angajat/an. Această performanță cumulată cuprinde atât programele derulate cu furnizori externi, cât și instruirile specializate interne.

Conform Politicii de Resurse Umane 2025, au fost organizate 96 de cursuri și programe de perfecționare, specializare și formare profesională cu furnizori externi autorizați, totalizând 5.147 de ore și 262 de participanți. Complementar, au fost derulate programe de calificare profesională cu furnizori externi pentru un număr de 5 salariați, însumând 2.280 de ore. În plus, au fost susținute 16.672 de ore de instruire interne specifice (exclusiv SSM).

Complementar, în cadrul programului "Educație și Ocupare 2021-2027" cofinanțat de Uniunea Europeană și derulat de companie au participat la un număr de 3 cursuri de formare profesională 286 de salariați, însumând 1.716 de ore și la 2 cursuri de calificare 82 de salariați, însumând 46.048 de ore.

Evidența detaliată a departamentului de resurse umane (centralizatorul DMA 95) atestă un număr total de 358 de participări ale angajaților la formele de instruire profesională organizate în cursul anului, din care 197 din rândul personalului TESA și 161 din rândul personalului muncitor, respectiv 121 femei și 237 bărbați, fiind asigurată o distribuție echitabilă a oportunităților de dezvoltare (exclusiv participările la programul cofinanțat de UE).

Indicator	2023	2024	2025
Număr cursuri/programe	94	96	99
Număr participanți	278	164	548
Număr total ore de formare	14.334	6.824	6.863

Tabel 5.10 Evoluția programelor de perfecționare și formare profesională (furnizori externi autorizați) (2023–2025)



În anul 2025, programele de perfecționare și specializare profesională au fost susținute preponderent cu formatori și specialiști externi autorizați. Participarea angajaților la aceste cursuri a vizat consolidarea și dezvoltarea competențelor profesionale atât în arii transversale (precum management și comunicare organizațională), cât și în domenii specifice funcțiilor ocupate, incluzând: resurse umane, financiar-contabil, securitate și sănătate în muncă, protecția datelor (GDPR), guvernanta corporativă (ESG) și controlul calității produselor, acordarea primului ajutor, gestionarea deșeurilor și dezvoltarea inteligenței emoționale.

Indicator	2023	2024	2025
Nr. personal calificat cu furnizori externi	4	4	87
Nr. ore personal calificat	1.512	640	48.328

Tabel 5.11 Evoluția personalului calificat și a numărului de ore de formare (2023–2025)

Pe lângă cursurile de perfecționare, în anul 2025 au fost derulate cursuri de calificare, în conformitate cu Planul anual de instruire aprobat la nivelul societății. Programele au fost susținute de formatori externi autorizați pentru ocupații specifice, precum: arhivar, sudor și agent de securitate. Certificatele de calificare obținute în urma promovării examenelor sunt emise de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și au valabilitate națională. Acestea oferă angajaților posibilitatea reconversiei profesionale sau a dobândirii unei duble specializări, contribuind la creșterea flexibilității și adaptabilității forței de muncă pe termen lung.

Complementar, în cadrul programului cofinanțat de UE, au fost derulate cursurile de calificare pentru lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale și de lucrător comercial.

Indicator	2023	2024	2025
Ore calificare externă	1.512	640	48.328
Ore instruire internă (exclusiv SSM)	n/a	n/a	16.672
Total ore formare	15.846*	7.464*	71.863
Medie ore/angajat	n/a	n/d**	68,97

Tabel 5.12 Evoluția indicatorilor agregați de formare profesională (2023–2025)

* Notă metodologică: Pentru anii 2023 și 2024, totalul orelor de formare include exclusiv cursurile organizate cu furnizori externi. Instruirea internă nu a fost cuantificată centralizat în acea perioadă. Începând cu anul 2025, compania a implementat un sistem de colectare și consolidare integrată a tuturor tipurilor de formare, în conformitate cu cerințele ESRS.









**** Notă privind indicatorul:** Indicatorul „Medie ore de formare per angajat” nu a fost raportat în exercițiile anterioare conform metodologiei prevăzute de ESRS S1-13, care presupune includerea tuturor formelor de instruire. Anul 2025 reprezintă anul de referință pentru monitorizarea și comparabilitatea viitoare a acestui indicator.

Pentru a asigura conformitatea cu cerințele ESRS S1-13, în anul 2025 compania a inclus în raportare atât formarea externă, cât și instruirile interne și sesiunile de autorizare/atestare specifice industriei. Datele sunt consolidate prin registrul centralizat al Departamentului Resurse Umane. Indicatorii cantitativi aferenți volumului total de formare și mediei de ore per angajat sunt prezentați în tabelul de mai sus și reprezintă anul de referință.

Autorizări și atestări profesionale (S1-13)

O componentă esențială a dezvoltării competențelor în anul 2025 a fost reprezentată de obținerea, reînnoirea și extinderea autorizațiilor și atestărilor profesionale necesare desfășurării activităților specifice societății, în strictă conformitate cu cerințele legale și sectoriale. Pentru a garanta siguranța operațională (în special pe un amplasament SEVESO), procesul de autorizare și reautorizare a personalului a implicat demersuri oficiale către autoritățile naționale de reglementare, vizând următoarele domenii critice:

	DOMENIU	TIP AUTORIZARE	INSTITUȚIE RELEVANTĂ
	Echipamente tehnice în medii cu pericol de explozie	Autorizarea personalului cu atribuții și responsabilități în spații industriale cu pericol de explozie; depunerea a 8 dosare pentru prelungirea autorizațiilor	INSEMEX
	Domeniul energetic	Autorizarea și reautorizarea electricienilor pentru gradul I și gradul IIB	ANRE
	Domeniul Căilor Ferate Uzinale (CFU)	Evaluarea și reatestarea competențelor profesionale pentru funcții critice (RSC-LFI, impiegati de mișcare, mecanici de locomotivă, șefi de manevră, acari și instructori)	ASFR, CENAFER
	Instalații de ridicat și sub presiune (ISCIR)	Obținerea și prelungirea vizelor pentru stivuitoriști, macaragii, fochiști și operatori centrale termice	ISCIR
	Transporturi rutiere și navale	Atestate pentru transport rutier de persoane, mărfuri și mărfuri periculoase (ADR); cursuri pentru operatori radio restricționați în sistemul GMDSS-ROC	ARR, CERONAV
	Situații de urgență	Autorizarea specifică a personalului care deservește stația de salvare internă a companiei	-

Tabel 5.13 Autorizări și certificări profesionale specifice domeniilor reglementate

Aceste demersuri contribuie la menținerea conformității operaționale, la reducerea riscurilor tehnice și la asigurarea continuității activităților în condiții de siguranță.



Sănătatea și securitatea în muncă (S1-14)

Oil Terminal S.A. operează în conformitate cu standardul ISO 45001, sistemul de management al sănătății și securității în muncă fiind supus auditurilor periodice de supraveghere. Gestionarea riscurilor operaționale este realizată prin identificarea, evaluarea și monitorizarea continuă a acestora, în funcție de severitate și probabilitate.

Indicatorii cantitativi aferenți anilor 2024–2025 sunt prezentați în tabelul de mai jos. În anul 2025 se confirmă performanța în materie de siguranță, fiind înregistrat un singur accident de munca, cu un număr de 5 zile de incapacitate temporară de muncă. De asemenea, nu au fost raportate accidente mortale sau boli profesionale confirmate. Această evoluție reflectă eficiența măsurilor preventive implementate și consolidarea culturii organizaționale orientate către siguranța la locul de muncă.

Indicator SSM	2024	2025
Decese legate de muncă	0	0
Accidente de muncă cu incapacitate temporară	1	1
Zile de incapacitate temporară	10	5
Accidente ușoare (< 3 zile)	0	0
Boli profesionale confirmate	0	0
Indicele de frecvență (IF)*	0,57	0,58
Coefficient frecvență accidentări**	0,95	0,95
Rata de gravitate***	9,84	4,94

Tabel 5.14 Indicatori de sănătate și securitate în munca (2024–2025)

Cabinetul medical al societății asigură interfața cu prestatori de servicii medicale și de medicina muncii pentru supravegherea stării de sănătate a angajaților, inclusiv depistarea precoce a potențialelor afecțiuni profesionale. Obiectivul permanent al companiei este menținerea ratei zero a accidentelor fatale și reducerea continuă a numărului de accidente de muncă.

Înjumătățirea numărului de zile de incapacitate temporară de muncă înregistrate în anul 2025 față de anul 2024 confirmă eficacitatea măsurilor preventive implementate și s-a reflectat în îmbunătățirea indicatorului de gravitate raport pentru anul 2025.

De asemenea, în rândul lucrătorilor non-angajați (contractori) pe amplasamentele Oil Terminal S.A. nu au fost înregistrate accidente de muncă, neconformități constatate la instruire și nici refuzuri de acces pe parcursul exercițiului financiar 2025.



Echilibrul viață profesională - viață privată (S1-15)

Oil Terminal S.A. aplică politici menite să sprijine echilibrul între viața profesională și cea personală. Contractul colectiv de muncă prevede facilități pentru angajații cu responsabilități familiale, inclusiv program flexibil (ex. reducerea timpului de lucru pentru angajatele însărcinate) și concediu parental conform legislației în vigoare. În cursul lui 2025, 5 angajați au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului. Gradul de retenție și stabilitate oferit de companie este demonstrat de faptul că rata de revenire la locul de muncă după expirarea concediului este 100%.

Diferența salarială între femei și bărbați (S1-16)

Oil Terminal S.A. aplică principiul remunerației egale pentru munca de valoare egală, în conformitate cu legislația națională și standardele europene. Grilele de salarizare sunt stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă, sunt transparente la nivel intern și se bazează exclusiv pe niveluri de experiență, competență și responsabilitate.

Datele prezentate sunt extrase din sistemul intern de salarizare și includ toate persoanele care au realizat venituri salariale pe parcursul anului de referință. În consecință, baza de calcul poate fi diferită de numărul angajaților activi la final de an, deoarece reflectă întreaga dinamică a personalului din cursul exercițiului financiar, inclusiv persoanele cu prezența parțială în an.

Indicator	2024	2025
Total persoane incluse în analiză	1.087	1.083
Femei	310	319
Bărbați	777	764
Pondere femei în total personal	28,50%	29,30%

Tabel 5.15 Baza de calcul utilizată pentru analiza salarială

Diferențele dintre cei doi ani sunt generate de mișcarea naturală de personal în cursul exercițiului financiar. Structură pe gen indică o creștere moderată a ponderii femeilor în totalul angajaților analizați. Analiza prezintă comparativ nivelul mediu al remunerației brute anuale pentru femei și bărbați, calculat pe baza tuturor persoanelor care au realizat venituri salariale în cursul fiecărui exercițiu financiar. Indicatorii sunt determinați utilizând aceeași metodologie pentru ambii ani.

Indicator	2024	2025
Salariu mediu brut anual femei (lei)	127.976	137.081
Salariu mediu brut anual bărbați (lei)	133.815	140.989
Diferența procentuală (raportată la media bărbaților)	4,40%	2,80%
Variație față de anul anterior	-	-1,60%

Tabel 5.16 Comparatie nivel mediu al remunerației pe gen (2024-2025)



Tabelul de mai jos prezintă nivelul mediu al remunerației pe categorii profesionale, comparativ pentru anii 2024 și 2025:

An	Indicator	Conducere	TESA	Personal operativ	Total
2024	Nr. femei	17	105	195	317
	Salariu mediu brut anual	217.554	134.632	130.559	160.915
	Nr. bărbați	18	91	655	764
	Salariu mediu brut anual	227.917	148.192	137.599	171.236
2025	Nr. femei	19	101	190	310
	Salariu mediu brut anual	213.394	126.099	120.432	153.308
	Nr. bărbați	20	90	667	777
	Salariu mediu brut anual	229.472	144.974	129.441	167.962

Tabel 5.17 Nivel mediu al remunerației pe categorii (2024–2025)

Raportul femei-bărbați exprimă nivelul salariului mediu al femeilor ca pondere din cel al bărbaților. În toate cele trei categorii profesionale, aceasta pondere a crescut în 2025 comparativ cu 2024. Cea mai vizibilă apropiere s-a înregistrat în categoria TESA (de la 87,0% la 90,8%), urmată de conducere/management (de la 93,0% la 95,5%) și personal operativ (de la 93,0% la 94,9%).

Diferențele rămase sunt influențate în principal de structura ocupațională specifică domeniului de activitate, unde funcțiile administrative au o pondere mai mare a femeilor, iar pozițiile operative de teren, care includ sporuri pentru condiții speciale, sunt ocupate preponderent de bărbați. Aceste variații reflecta distribuția pe tipuri de roluri și nu diferențe de remunerare pentru aceeași funcție.

În 2024, salariul mediu al femeilor a reprezentat 93,0% din nivelul bărbaților în categoria conducere, 87,0% în TESA și 93,0% în personal operativ. În 2025, aceste valori au crescut la 95,5%, 90,8% și respectiv 94,9%, indicând o apropiere a nivelurilor medii de remunerare între femei și bărbați la nivelul tuturor categoriilor profesionale.

Evoluția indicatorilor arata o apropiere a nivelurilor medii de remunerare între femei și bărbați în 2025 comparativ cu anul anterior. Tendința este influențată de ajustările salariale aplicate la nivel organizațional și de dinamică structurii de personal pe categorii profesionale.

În conformitate cu cerința S1-16 §97(b), raportul dintre remunerația totală anuală a directorului general și salariul median al angajaților este prezentat mai jos.

Indicator	2024	2025
Remunerația totală anuală a directorului general, din care:	1.224.938	1.220.508
Indemnizație fixă	612.000	607.654
indemnizație variabilă	612.000	612.000
Diurnă	938	854
Salariul median al angajaților	134.968	143.546
Raportul remunerație DG / salariu median	9,08	8,50

Tabel 5.18 Raportul dintre remunerația directorului general și salariul median al angajaților



În 2025, raportul dintre remunerația directorului general și salariul median al angajaților s-a redus comparativ cu anul anterior. Evoluția reflectă creșterea salariului median într-un ritm superior variației remunerației conducerii executive.

Valorile sunt exprimate în lei brut/an și includ remunerația de bază și sporurile aferente perioadei lucrate. Indicatorii privind nivelul mediu al remunerației sunt calculați pe baza datelor extrase din sistemul intern de salarizare. Clasificarea pe categorii profesionale urmează structura organizatorică a societății: conducere/management, personal tehnic-economic-social-administrativ (TESA) și personal operativ/muncitori.

Incidente, reclamații și impacturi grave în domeniul drepturilor omului (S1-17)

În anul 2025, nu au fost înregistrate incidente confirmate de încălcare a drepturilor omului, acte de discriminare sau hărțuire în legătură cu forța de muncă proprie.

Conform Raportului nr. 300/12.01.2026 privind stadiul implementării măsurilor din Planul de Integritate aferent anului 2025, gradul de realizare a măsurilor asumate a fost de 100%, iar prin canalul intern de avertizare în interes public nu au fost înregistrate sesizări.

Compania menține mecanisme interne de raportare și consiliere etică, asigurând confidențialitatea sesizărilor, investigarea acestora cu bună-credință și protecția avertizorilor împotriva represaliilor, în conformitate cu cadrul legal aplicabil.

5.3. Lucrătorii din lanțul valoric (S2-1 – S2-5)

Activitatea Oil Terminal S.A. implică interacțiunea constantă cu furnizori și subcontractori care desfășoară operațiuni pe platformele industriale ale companiei sau în legătură directă cu acestea. În acest context, gestionarea riscurilor sociale asociate lucrătorilor din lanțul valoric reprezintă un element relevant al guvernancei operaționale, în special în domeniul cu expunere ridicată la riscuri de securitate, mediu și conformitate.

Compania abordează această temă printr-un cadru contractual și operațional structurat, orientat către prevenirea riscurilor și asigurarea respectării standardelor legale și etice aplicabile.

Materialitate și context (S2-1)

Tema S2 a fost evaluată în cadrul analizei de dublă materialitate cu scoruri sub pragul stabilit pentru clasificarea ca materială. Având în vedere specificul operațional al companiei și anticiparea cerințelor Directivei privind diligența necesară în materie de durabilitate (CSDDD, aplicabilă din 2027), conducerea a decis includerea acestei teme în sfera raportării, în baza unei abordări prudentiale.

Expunerea companiei este generată în principal de activitatea subcontractorilor care operează pe amplasamente industriale cu risc ridicat (inclusiv SEVESO), în special în domeniul securității și sănătății în muncă, protecției mediului și transportului de mărfuri periculoase.



Politici și procese de gestionare (S2-2, S2-3)

Gestionarea riscurilor sociale asociate lucrătorilor din lanțul valoric se realizează prin mecanisme contractuale și controale operaționale aplicabile furnizorilor și contractorilor care desfășoară activități pe amplasamentele societății.

Toate contractele active includ clauze privind respectarea legislației muncii, a normelor de securitate și sănătate în muncă (SSM) și a reglementărilor de mediu. Furnizorii au obligația de a semna o convenție specifică în domeniul SSM, aplicabilă activităților desfășurate pe amplasamentele Oil Terminal S.A.

Accesul lucrătorilor terți pe platformele operaționale este condiționat de parcurgerea instruirii SSM anterior începerii activității. Societatea poate efectua verificări documentare și controale în teren pentru a monitoriza respectarea cerințelor contractual.

Acțiuni și indicatori (S2-4)

În anul 2025, 100% dintre contractele active au inclus clauze standard privind cerințele sociale și de securitate. Un număr de 2.325 de lucrători non-angajați au fost instruiți în domeniul securității și sănătății în muncă. Defalcarea acestora pe tipuri de activități este prezentată în secțiunea „Lucrători non-angajați pe amplasament (S1-7)”.

Conform raportării Departamentului S.M. și S.U., în exercițiul financiar 2025 nu au fost înregistrate accidente de muncă, incidente raportabile sau neconformități privind instruirea SSM în rândul lucrătorilor non-angajați. În același an, societatea a colaborat cu 320 de furnizori activi, valoarea totală a achizițiilor fiind de 235.054.269,86 lei fără TVA.

Categorie furnizori	Nr. furnizori	Valoare lei fara TVA
Servicii de pază	1	11,637,449.27 lei
Curățenie industrială	Nu este cazul	-
Construcții și mentenanță	39	61,143,378.96 lei
Transport și logistică	Nu este cazul	-
Deșeuri periculoase, altele	31	733,988.72 lei

Tabel 5.19 Defalcarea furnizorilor pe categorii





Din totalul furnizorilor activi, 28 au depus declarații de subcontractant, reprezentând 8,75% din total.

În anul analizat nu au fost realizate evaluări ESG ale furnizorilor, nu au fost înregistrate rezilieri contractuale pe criterii de sustenabilitate și nu sunt incluse clauze sociale sau de mediu explicite în contractele-cadru. Societatea analizează oportunitatea introducerii unor criterii de sustenabilitate în procesul de selecție și monitorizare a furnizorilor, în contextul cerințelor de raportare aplicabile.



Tinte și monitorizare (S2-5)

Pentru anul 2026, compania își propune consolidarea monitorizării prin:

	DOMENIU	MĂSURĂ PLANIFICATĂ	OBIECTIV URMĂRIT
	Evaluare furnizori	Implementarea unei grile formale de evaluare ESG a furnizorilor	Integrarea criteriilor ESG în procesul de evaluare
	Managementul riscurilor	Clasificarea furnizorilor în funcție de nivelul de risc social	Prioritizarea monitorizării în funcție de nivelul de risc
	Due diligence	Realizarea unui prim audit de due diligence pentru furnizorii critici	Evaluarea conformității furnizorilor cu standardele aplicabile
	Achiziții responsabile	Integrarea criteriilor ESG în procesele de selecție și reînnoire contractuală	Consolidarea cadrului contractual responsabil

Tabel 5.20 Măsurile planificate pentru consolidarea gestionării riscurilor sociale în lanțul valoric (ESRS S2)

Prin aceste demersuri, compania trece la un sistem structurat de evaluare și monitorizare proactivă a riscurilor sociale din lanțul valoric.

5.4. Comunitățile afectate (S3-1 - S3-5)

Operațiunile Oil Terminal S.A. se desfășoară în proximitatea unor zone urbane și rezidențiale din aria Portului Constanța și a comunității Agigea, generând o interacțiune directă și constantă cu comunitățile locale. De aceea, gestionarea impactului operațional asupra mediului și populației reprezintă un element esențial al responsabilității companiei, cu atât mai mult cu cât activitatea include operarea unui amplasament clasificat SEVESO (prag superior).

Materialitate și context (S3-1)

Tema S3 a fost evaluată ca materială pe dimensiunea de impact în cadrul analizei de dublă materialitate, reflectând expunerea directă a comunităților limitrofe la efectele potențiale ale activităților de depozitare și tranzit al produselor petroliere.

Impacturi și riscuri identificate (S3-2)

Impacturile potențiale includ trafic industrial intens, emisii de compuși organici volatili (COV), zgomot și vibrații, precum și riscuri operaționale inerente manipulării substanțelor periculoase.

Gestionarea impacturilor și dialogul (S3-3, S3-4)

Gestionarea acestor impacturi se realizează prin monitorizarea continuă a emisiilor, în conformitate cu autorizațiile de mediu, prin respectarea limitelor legale privind zgomotul, prin investiții pentru modernizarea instalațiilor și prin aplicarea măsurilor de prevenire a accidentelor majore specifice regimului SEVESO.

Mecanismele de dialog și informare includ funcționarea Comitetului de Dezvoltare Durabilă din cadrul Consiliului de Administrație și transparența asigurată prin secțiunea dedicată de pe






website-ul companiei („Informarea publicului SEVESO”), unde sunt publicate măsurile de securitate în exploatare și comportamentul în caz de accident. Dialogul cu comunitatea este susținut prin transparența informațiilor referitoare la securitatea operațională și prin colaborarea constantă cu autoritățile locale și instituțiile competente.

Impact pozitiv și dezvoltare locală (S3-4)

Compania contribuie la dezvoltarea economică locală prin menținerea a 1.042 de locuri de muncă directe, contribuții fiscale la bugetele locale și susținerea unor inițiative în domeniile educației, sănătății, culturii și sportului. Conform politicilor interne, compania acordă ajutoare în caz de calamități, sprijină copiii și persoanele vulnerabile, investește în sistemul de sănătate și învățământul local și susține inițiative culturale și sportive.

Obiective și monitorizare (S3-5)

Pentru anul 2026, compania își propune:

	DOMENIU	MĂSURĂ PLANIFICATĂ	OBIECTIV URMĂRIT
	Gestionarea reclamațiilor	Formalizarea unui mecanism structurat de gestionare a reclamațiilor comunitare	Asigurarea unui cadru formal de gestionare a reclamațiilor
	Raportare și transparență	Publicarea unui indicator anual privind interacțiunile cu comunitatea	Creșterea transparenței privind relația cu comunitatea
	Investiții sociale	Structurarea unui program multianual de investiții sociale	Planificarea investițiilor sociale pe termen multianual

Tabel 5.21 Măsurile planificate privind relația cu comunitatea (ESRS S3)

Prin aceste demersuri, compania urmărește gestionarea echilibrată a impactului operațional și consolidarea relației cu comunitatea locală.

5.5. Consumatori și utilizatori finali (S4)

Tema S4 a fost evaluată ca nematerială în cadrul analizei de dublă materialitate, înregistrând scoruri sub pragul de relevanță pe ambele dimensiuni (impact și materialitate financiară).

Oil Terminal S.A. operează exclusiv în regim B2B, furnizând servicii de depozitare și manipulare a produselor petroliere către clienți corporativi. Compania nu are relație comercială directă cu consumatorii sau utilizatorii finali și nu influențează caracteristicile produselor în etapa de consum. În acest context, cerințele de raportare aferente ESRS S4 nu sunt aplicabile pentru exercițiul financiar 2025.

5.6. Analiză comparativă a indicatorilor sociali 2024 vs 2025 (ESRS 1 §7.1)

Secțiunea sintetizează evoluția principalilor indicatori sociali între exercițiul 2024 și exercițiul 2025. Analiza comparativă se interpretează ținând cont că ambele exerciții reprezintă etape de construcție și maturizare a cadrului de colectare a datelor de durabilitate, 2025 marcând creșterea granularității informațiilor (în special pentru lucrătorii din lanțul valoric și orele de formare).



Indicator	2024	2025	Observații
S1-6 Componenta forței de muncă			
Efectiv total salariați	1.060	1.042	Scădere netă de 18 posturi, pensionări
Ponderea femeilor	29%	29,3%	Stabilă
Femei în conducere	51,35%	50%	Menținerea parității de gen
S1-7 Lucrători non-angajați			
Nr. lucrători non-angajați	n/d*	2.325	Prima raportare cantitativă
Grad sindicalizare	93,5%	92%	Nivel ridicat, stabil
Acoperire CCM	100%	100%	Acoperire integrală menținută
S1-13 Formare profesională			
Cursuri perfecționare (externe)	96	99	Nivel constant menținut
Medie ore/angajat (total)	țintă >18*	68,97	Realizare în anul 2025 peste ținta internă
S1-14 Sănătate și securitate			
Decese	0	0	Rata zero menținută
Accidente de muncă	1	1	Incidență constantă față de anul precedent
Boli profesionale	0	0	Zero incidență menținută
S1-15 Concediu parental			
Rata de revenire	n/d	100%	Prima raportare; 5 beneficiari
S1-17 Drepturi ale omului			
Incidente confirmate	0	0	Zero incidente, zero sesizări

Tabel 5.22 Sinteză comparativă a indicatorilor sociali - 2024 vs. 2025

Pentru anumiți indicatori, datele aferente anului 2024 nu au fost colectate la nivelul de detaliu solicitat de ESRS. Anul 2025 reprezintă anul de referință pentru monitorizarea ulterioară.

Analiza comparativă a indicatorilor sociali pentru exercițiile financiare 2024 și 2025 evidențiază menținerea stabilității organizaționale și consolidarea cadrului de raportare socială. În anul 2025 au fost operaționalizați indicatori suplimentari, inclusiv pentru lucrătorii non-angajați, iar procesele interne de colectare și validare a datelor au fost aliniate cerințelor de comparabilitate prevăzute de ESRS 1 §7.1.



Din perspectiva performanței privind forța de muncă (ESRS S1), se observă reducerea semnificativă a accidentelor de muncă cu incapacitate temporară și menținerea absenței accidentelor fatale și a bolilor profesionale confirmate. Media orelor de formare a atins 68,97 ore per angajat, reflectând prioritatea acordată dezvoltării profesionale.

Indicatorii de guvernare socială, inclusiv reprezentarea echilibrată a femeilor în funcții de conducere și acoperirea integrală a salariilor prin Contractul Colectiv de Muncă, confirmă existența unui cadru organizațional stabil și predictibil.

Obiectivele asumate pentru perioada următoare (ESRS S2 și S3) marchează extinderea mecanismelor de monitorizare către lanțul valoric și comunitate, prin inițierea proceselor de due diligence pentru furnizorii critici și structurarea unui program multianual de investiții sociale. Per ansamblu, evoluția 2024–2025 reflectă consolidarea integrării dimensiunii sociale în cadrul strategiei de durabilitate a companiei.



GUVERNANȚA CORPORATIVĂ ȘI CONDUITA ETICĂ

6. Guvernanța corporativă și conduita etică

Prezentul capitol descrie cadrul de guvernanță corporativă al Oil Terminal S.A. aferent exercițiului financiar 2025, în conformitate cu cerințele ESRS 2 privind informațiile generale de guvernanță (GOV-1 – GOV-5) și cu standardul ESRS G1 referitor la conduita în afaceri.

Oil Terminal S.A. este o societate pe acțiuni listată la Bursa de Valori București (simbol OIL), cu capital majoritar de stat (87,76% deținut prin Ministerul Energiei), și funcționează în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Informațiile sunt organizate în următoarele secțiuni:

- structura de administrare și comitetele consultative (6.1),
- etică, conformitate și anticorupție (6.2),
- gestionarea riscurilor și transparență (6.3),
- analiza comparativă 2024 vs. 2025 (6.4).

6.1. Structura de administrare și guvernanța ESG (ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3; ESRS G1-1)

Prezenta secțiune descrie structura de administrare a societății, modul de funcționare a Consiliului de Administrație și a comitetelor consultative, precum și cadrul de stabilire a remunerației organelor de administrare și conducere. Informațiile sunt prezentate în conformitate cu cerințele ESRS 2 privind structura, rolurile și responsabilitățile organelor de guvernanță.

Societatea este administrată în sistem unitar, în conformitate cu Legea nr. 31/1990 privind societățile și OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice. Consiliul de Administrație este format din administratori neexecutivi, numiți de Adunarea Generală a Acționarilor, iar președintele acestuia este ales dintre membrii săi prin hotărâre a Consiliului.

Consiliul de Administrație (GOV-1)

Consiliul de Administrație este format exclusiv din administratori neexecutivi, numiți de Adunarea Generală a Acționarilor, în conformitate cu Legea nr. 31/1990 și OUG nr. 109/2011 privind



governanța corporativă a întreprinderilor publice. Nu există membri executivi la nivelul Consiliului.

Conducerea executivă este delegată, în conformitate cu art. 35 din OUG nr. 109/2011, Directorului General și echipei de directori executivi, care coordonează direcțiile operaționale (exploatare, întreținere, dezvoltare) și direcțiile suport (financiar, juridic, resurse umane).

Structura nominală a Consiliului de Administrație la 31.12.2025

La sfârșitul exercițiului financiar 2025, Consiliul de Administrație este compus din **7 membri**, toți având statut de administratori neexecutivi, cu o pondere majoritară de membri independenți conform Codului de Governanță Corporativă BVB. Structura nominală și durata mandatelor acestora se prezintă astfel:

NUME PRENUME	FUNCȚIE ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE	DURATA MANDAT (ANI)	PERIOADA
RAMONA UNGUR	Președinte Administrator neexecutiv	4	28.04.2023-27.04.2027
SEBASTIAN-VALENTIN BODU	Administrator neexecutiv	4	28.04.2023-27.04.2027
GEORGE TEȘLEANU	Administrator neexecutiv	4	28.04.2023-27.04.2027
GEORGE SILVIAN MIȘA	Administrator neexecutiv	4	28.04.2023-27.04.2027
CĂLIN-VICTOR DOBRE	Administrator neexecutiv	1,4	28.11.2025-27.04.2027
PAUL CONONOV	Administrator neexecutiv	1,4	28.11.2025-27.04.2027
MIHAI-CĂLIN PRECUP	Administrator neexecutiv provizoriu	0,5	15.12.2025-15.05.2026

Tabel 6.1 Structura nominală și durata mandatelor membrilor Consiliului de Administrație

Numirile membrilor Consiliului de Administrație, inclusiv mandatul provizoriu, au fost aprobate prin hotărâri ale Adunării Generale a Acționarilor, publicate pe website-ul societății, în conformitate cu legislația aplicabilă.

Informațiile detaliate privind expertiza, competențele relevante și diversitatea fiecărui administrator sunt prezentate în secțiunile dedicate din Raportul anual al administratorilor.

INDICATOR	2024	2025
NR. MEMBRI CA	7	7
% INDEPENDENȚI	Majoritate (>50%)	Majoritate (>50%)
% FEMEI	14,3% (1 din 7)	14,3% (1 din 7)
NR. ȘEDINȚE CA	31	37

Tabel 6.2 Structura Consiliului de Administrație



Cadrul de gestionare a riscurilor integrează riscurile de durabilitate în harta generală a companiei, cu monitorizare activă prin Comitetul de Gestionare a Riscului și raportare către Consiliul de Administrație. Procesul de due diligence acoperă toți furnizorii prin Declarația de subcontractant, iar formalizarea unei proceduri integrate de evaluare ESG este planificată pentru anul 2026.

Comitete consultative ale Consiliului de Administrație (GOV-1, GOV-2)

La nivelul Consiliului de Administrație funcționează patru comitete consultative, cu rol de analiză aprofundată și formulare de recomandări, asigurându-se astfel o separare clară a funcțiilor de supraveghere de cele decizionale:

DENUMIRE COMITET	MEMBRI	SARCINI
COMITETUL DE AUDIT	George Teșeleanu- președinte Mihai-Călin Precup George Silvian Mișa	Monitorizarea procesului de raportare financiară și nefinanciară, eficacitatea sistemului de control intern, activitatea de audit intern și independent, precum și conformitatea cu cadrul legislativ aplicabil;
COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE	Sebastian-Valentin Bodu- președinte Paul Cononov Ramona Ungur	Elaborarea de propuneri privind remunerarea administratorilor și directorilor, selecția candidaților pentru funcții de conducere și evaluarea anuală a performanței managementului
COMITETUL DE DEZVOLTARE ȘI STRATEGIE	George Teșeleanu - președinte Călin-Victor Dobre George Silvian Mișa	Analizarea oportunităților de dezvoltare și formulează recomandări privind direcțiile strategice ale companiei
COMITETUL DE GESTIONARE A RISCULUI	Călin-Victor Dobre- președinte Sebastian-Valentin Bodu Paul Cononov	Supravegherea procesului de management al riscurilor, inclusiv riscurile climatice și de durabilitate, și formulează recomandări privind politica de risc.

Tabel 6.3 Structura funcțiilor

În exercițiul financiar 2025, cele patru comitete consultative au desfășurat un total de 47 de ședințe, cu prezență integrală a membrilor la fiecare reuniune:

- Comitetul de Audit – 15 ședințe;
- Comitetul de Nominalizare și Remunerare – 12 ședințe;
- Comitetul de Dezvoltare și Strategie – 12 ședințe;
- Comitetul de Gestionare a Riscului – 8 ședințe.

Rata de prezență a fost de 100% pentru toate comitetele.



Supravegherea aspectelor ESG la nivelul Consiliului de Administrație (GOV-2)

La data raportării, societatea nu dispune de un comitet dedicat exclusiv aspectelor ESG. Responsabilitățile privind mediul, componenta socială și governanța sunt exercitate direct la nivelul Consiliului de Administrație.

Consiliul asigură supravegherea temelor de durabilitate prin:

DOMENIU	RESPONSABILITATE
MANAGEMENTUL RISCURILOR ESG	Analiza riscurilor și oportunităților ESG și evaluarea impactului acestora asupra modelului de afaceri, cu sprijinul Comitetului de Gestionare a Riscurilor
STRATEGIE DE SUSTENABILITATE	Aprobarea strategiei de sustenabilitate și a obiectivelor asociate
CONFORMITATE REGLEMENTARĂ	Integrarea cerințelor CSRD și ESRS în procesele și documentele oficiale ale societății

Tabel 6.4 Responsabilități ale Consiliului de Administrație în domeniul durabilității

Raportul de durabilitate este analizat și aprobat de Consiliul de Administrație, iar indicatorii relevanți sunt corelați cu situațiile financiare auditate, pentru a asigura coerența și trasabilitatea datelor. Procesul de raportare implică colectarea informațiilor de la departamentele funcționale relevante (Resurse Umane, Protecția Mediului, SSM, Financiar, Tehnic), urmată de validare internă.

Monitorizarea aspectelor ESG este realizată prin raportări periodice către Consiliu, iar performanța de sustenabilitate este supusă validării Comitetului de Audit.

Pentru a asigura o supraveghere adecvată, membrii Consiliului beneficiază de informări și sesiuni de instruire privind evoluțiile cadrului de raportare în materie de durabilitate și implicațiile acestora asupra modelului de afaceri.

Abordarea actuală reflectă integrarea progresivă a aspectelor de durabilitate în mecanismele existente de governanță corporativă, cu obiectivul consolidării continue a capacității de supraveghere la nivelul Consiliului de Administrație.

Integrarea performanței de durabilitate în sistemele de remunerare (GOV-3)

Politica de remunerare a administratorilor și directorilor cu contract de mandat, aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor, include componente fixe și variabile, condiționate de îndeplinirea unor indicatori-cheie de performanță (KPI) financiari și nefinanciari.



Remunerația membrilor Consiliului de Administrație este compusă dintr-o indemnizație fixă lunară și, până la data de 15.12.2025, o componentă variabilă anuală acordată în limitele prevăzute de politica de remunerare. Conform planului de administrare, 80% din ponderea indicatorilor de performanță aferenți Consiliului este reprezentată de indicatori nefinanțari și de guvernanță, incluzând elemente precum implementarea sistemului de control intern managerial (SCIM), transparența raportărilor și managementul riscurilor.

În cazul directorilor executivi, inclusiv al Directorului General, componenta variabilă este condiționată, în proporție de 50%, de indicatori nefinanțari, care includ nivelul de instruire al personalului operațional, calitatea serviciilor, respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă, precum și gestionarea riscurilor operaționale și de mediu. Prin această structură, sistemul de remunerare integrează obiective de sustenabilitate, siguranță operațională și conformitate în evaluarea performanței conducerii.

În exercițiul financiar 2025, remunerația aferentă membrilor Consiliului de Administrație a fost de 1.438.371 lei, reprezentând componenta fixă brută. În plus, au fost acordate indemnizații compensatorii în valoare de 297.594 lei celor trei membri revocați, în conformitate cu OUG nr. 109/2011.

Componenta variabilă a remunerației membrilor Consiliului de Administrație a fost eliminată prin Hotărârea AGOA nr. 34/15.12.2025. Valorile aferente perioadei anterioare acestei hotărâri vor fi prezentate în Raportul Financiar Anual 2025.

Remunerația Directorului General a fost de 1.193.572 lei, iar cea a Directorului Financiar de 1.170.574 lei, structura fixă/variabilă fiind detaliată în secțiunea dedicată guvernantei.

Membrii Consiliului de Administrație și conducerea executivă nu beneficiază de scheme de remunerare bazate pe acțiuni și nu au fost acordate beneficii materiale excepționale în perioada analizată.

Cultura corporativă și tonul de la vârf (G1-1)

Compania promovează o cultură organizațională fundamentată pe integritate, transparență și responsabilitate. Codul Etic și Normele de Conduită, aplicabile atât conducerii executive și administrative, cât și tuturor salariaților, stabilesc principiile de comportament profesional și cadrul de conformitate (toleranță zero față de corupție, hărțuire sau discriminare).

Prin implementarea și aplicarea acestor instrumente, dublate de mecanisme confidențiale de raportare a neregulilor (whistleblowing), societatea susține respectarea legislației, a standardelor de bune practici și a valorilor de etică profesională specifice sectorului de activitate.



Remunerarea organelor de administrare și conducere (GOV-3)

Politica de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație și a directorilor cu contract de mandat este stabilită în conformitate cu OUG nr. 109/2011 și Legea nr. 24/2017 și este aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor. Comitetul de Nominalizare și Remunerare formulează recomandări privind structura și nivelul remunerației, urmărind corelarea acestora cu indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, inclusiv de durabilitate.

Remunerația fixă a fiecărui administrator neexecutiv este de 16.533 lei brut/lună, corespunzând unui nivel total de 115.731 lei brut/lună pentru cei 7 membri aflați în funcție la finalul exercițiului financiar 2025. Componenta variabilă a remunerației administratorilor a fost prevăzută până la data de 15.12.2025 și a fost eliminată prin Hotărârea AGOA nr. 34/15.12.2025.

Trei membri revocați în cursul anului 2025 au beneficiat de câte 6 indemnizații compensatorii, în valoare totală de 297.594 lei. Remunerația Directorului General a fost stabilită la 51.000 lei brut/lună până la 15.12.2025, fiind ajustată la 42.579 lei brut/lună începând cu 16.12.2025, în aplicarea Legii nr. 158/2025 privind plafonarea remunerației la nivelul de 6 ori câștigul salarial mediu brut pe economie.

Acordarea componentei variabile (acolo unde a fost aplicabilă) este condiționată de Gradul Total de Îndeplinire a Indicatorilor Cheie de Performanță (GTICP), plata realizându-se doar în cazul atingerii unui prag minim de 80%. Componenta variabilă aferentă exercițiului financiar 2025 va fi prezentată detaliat în Raportul anual de remunerare 2025, conform Legii nr. 24/2017.

6.2. Etica, conformitate și anticorupție (ESRS G1-1 - G1-6)

Secțiunea de față prezintă cadrul de etică și integritate aplicabil la nivelul societății, mecanismele de prevenire și detectare a faptelor de corupție, precum și practicile privind conduita în afaceri. Informațiile sunt raportate în conformitate cu standardul ESRS G1, subliniind eficacitatea mecanismelor de control implementate, reflectată prin lipsa incidentelor de integritate.

MECANISM	EXISTĂ	ACOPERIRE	OBSERVAȚII
COD CONDUITĂ	Da	100% angajați	Codul etic și normele de conduită (Ediția 2023) stabilește conduita obligatorie și se aplică inclusiv la nivelul lanțului de furnizori.
PLAN INTEGRITATE	Da	100% din operațiuni	Aliniat la Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021-2025. Pentru anul 2025, toate cele 5 măsuri din plan au fost realizate integral (grad de realizare 100%)
WHISTLEBLOWING	Da	100% (angajați și terți)	137 de participări confirmate în anul 2025 la programe care integrează module de etică, integritate instituțională și protecția datelor.
INSTRUIRE ANTICORUPȚIE	Da	Angajați vizați conform planului	137 de participări confirmate în anul 2025 la programe care integrează module de etică, integritate instituțională și protecția datelor.

Tabel 6.5 Mecanisme de integritate



Distinct de cele 137 de participări la programe cu componentă de etică, în exercițiul financiar 2025 gradul de instruire instituțională a fost următorul: 100% din forța de muncă activă (1.042 din 1.042 de angajați) a fost instruită cu privire la Codul de Etică.

În ceea ce privește politicile anticorupție, rata de instruire a fost de 98,46% (1.026 din 1.042 de angajați). Diferența de 1,54% (16 angajați) este reprezentată exclusiv de persoane cu contracte individuale de muncă suspendate (concedii medicale, concedii de maternitate etc.), conform evidențelor Compartimentului Control Intern Managerial.

Nivelul de instruire raportat este conform cerințelor indicatorului ESRS G1-3 privind formarea în materie de etică și anticorupție.

Prin aceste mecanisme integrate – Codul de conduită, Planul de integritate, canalul operațional de avertizare și programele de instruire periodică – societatea asigură un cadru coerent de prevenire, detectare și gestionare a riscurilor de etică și conformitate. Interdependența acestor instrumente reflectă un sistem de guvernare fundamentat pe control intern, trasabilitate decizională și responsabilitate instituțională, aliniat cerințelor ESRS G1 privind prevenirea corupției și asigurarea integrității organizaționale.

Politici de etică și integritate (G1-1, G1-3)

Oil Terminal S.A., în calitate de societate listată cu capital majoritar public, aplică politici ferme privind etica în afaceri, transparența și prevenirea corupției. Codul de conduită stabilește standardele obligatorii pentru angajați, membri ai conducerii și parteneri contractuali, incluzând reguli privind integritatea profesională, prevenirea conflictelor de interese și respectarea cadrului legislativ național și european în materia anticorupției.

Implementarea politicilor este susținută de mecanisme formale de conformitate, inclusiv sistemul de avertizare în interes public, planurile interne de integritate aliniate Strategiei Naționale Anticorupție și misiuni periodice de audit intern orientate spre prevenirea fraudelor și gestionarea riscurilor.

În anul 2025, analiza internă a riscurilor de corupție a confirmat menținerea acestora la un nivel controlat, iar prin canalul de avertizare nu au fost înregistrate sesizări. Totodată, 137 de participări la programe de formare cu componentă de etică și conformitate au contribuit la consolidarea culturii organizaționale în acest domeniu.

Acest cadru de integritate contribuie la consolidarea unui mediu organizațional bazat pe responsabilitate, transparență și prevenirea proactivă a riscurilor de conformitate.



Conformitate legală și supraveghere

Compania dispune de mecanisme riguroase de monitorizare a conformității cu legislația aplicabilă. Departamentul de audit intern raportează direct Comitetului de Audit și Consiliului de Administrație, asigurând un nivel independent și obiectiv de supraveghere a eficacității cadrului de control intern. Societatea urmărește respectarea Codului de Governanță Corporativă al Bursei de Valori București, îndeplinind cerințele privind independența membrilor Consiliului, protecția acționarilor minoritari și transparența raportărilor financiare și nefinanciare.

Incidente de corupție și mita (G1-4)

În exercițiul financiar 2025, conform Raportului nr. 261/28.01.2026 privind stadiul implementării măsurilor din Planul de Integritate, nu au fost confirmate incidente de corupție sau mită în cadrul societății. Nu au existat condamnări ale companiei sau ale angajaților pentru fapte de corupție, sancțiuni financiare ori litigii având ca obiect încălcări ale normelor de integritate.

Potrivit rapoartelor semestriale privind monitorizarea Măsurii preventive nr. 9 – Protecția avertizorului de integritate, întocmite de Persoană desemnată în temeiul Legii nr. 361/2022 (rapoartele din 03.07.2025 și 12.01.2026), în anul 2025 nu au fost înregistrate sesizări, investigații sau cazuri confirmate de corupție ori mită.

Raportul de evaluare a incidentelor de integritate, aprobat de Directorul General la 12.01.2026, confirma absența incidentelor de integritate și implementarea a 17 măsuri preventive. Dimensiunea preventivă este susținută prin activități de formare: în anul 2025 au fost înregistrate 137 participări ale angajaților la programe care au inclus componente de etică, integritate și governanță corporativă. Informațiile prezentate sunt conforme cu cerințele indicatorului ESRS G1-4 privind incidentele confirmate de corupție sau mită.

Influența politică și activități de lobby (G1-5)

Oil Terminal S.A. nu desfășoară activități de advocacy, lobby sau influență politică directă. În exercițiul financiar 2025 nu au fost efectuate contribuții financiare sau în natură către partide politice, campanii electorale sau entități afiliate politic.

În calitate de întreprindere publică, compania își desfășoară activitatea în cadrul reglementar aplicabil și interacționează cu autoritățile publice exclusiv în scopuri de conformitate, raportare și exercitare a obligațiilor legale.



Practici privind plățile (G1-6)

Societatea aplică termene de plată în conformitate cu Legea nr. 72/2013 și cu prevederile contractuale agreeate cu partenerii comerciali. Monitorizarea termenelor de plată se realizează prin sistemul financiar intern, iar indicatorii cantitativi aferenți creanțelor și datoriilor comerciale sunt reflectați în situațiile financiare anuale auditate.

Indicatorii specifici privind termenul mediu de plată către furnizori și soldul facturilor restante la 31.12.2025 urmează a fi extrași din sistemul ERP al societății și integrați în raportarea finală. Din perspectiva relațiilor comerciale și a conduitei în afaceri, conform evidențelor Biroului Juridic Litigii, la 31.12.2025 societatea înregistra 11 litigii comerciale active, cu o valoare cumulată de 1.798.995,40 lei, aflate în curs de soluționare pe rolul instanțelor competente.




Relația cu furnizorii și standardele de conduită (G1-2)

Relația cu furnizorii este reglementată prin documente contractuale care includ angajamente ferme privind respectarea legislației muncii, interzicerea muncii forțate sau a muncii copiilor, respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (SSM) și a reglementărilor de mediu.

Pentru a consolida acest cadru, compania a adoptat oficial Codul Etic și Normele de Conduită ale Furnizorilor (aprobat la 21.03.2025), document care extinde obligațiile de integritate corporativă la nivelul întregului lanț de aprovizionare. Adicional, prin Declarația de subcontractant, partenerii își asumă respectarea principiilor de conduită impuse de societate pe platformele operaționale.

6.3. Due diligence, gestionarea riscurilor și transparența (GOV-4, GOV-5)

Această secțiune descrie procesele aplicate de societate pentru identificarea și gestionarea riscurilor, inclusiv a riscurilor de durabilitate, evaluarea partenerilor de afaceri și asigurarea transparenței raportărilor. Cadrul de management al riscurilor este fundamentat pe cerințele Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM), reglementat prin OSGG nr. 600/2018, și este guvernat de principiul dublei materialități.

	TIP RISC	INTEGRAT ÎN REGISTRU	MONITORIZAT DE	REVIZUIRE
	Riscuri operaționale, financiare și de conformitate (119 riscuri la nivelul companiei)	Da (Registrul Riscurilor pe Organizație)	Echipele de gestionare a riscurilor (EGR)/Comisia de Monitorizare SCIM/ Comitetul de Risc	Semestrial/ Anual
	Riscuri de corupție și integritate (38 riscuri, nivel expunere scăzut)	Da (Registrul Riscurilor de Corupție)	Grupul de lucru pentru integritate (SNA) / Comisia de Monitorizare	Semestrial
	Riscuri de mediu, siguranță și climatice (ESG) (inclusiv riscuri SEVESO)	Da (Registrul Riscurilor)	Departamentul SSM și Situații de Urgență/ Departamentul Mediu	Semestrial/ Permanent





Tabel 6.6 Cadrul de gestionare a riscurilor și responsabilități



Evaluarea gradului de eficiență a sistemului de administrare a riscurilor este realizată semestrial de către Comisia de monitorizare SCIM. Constatările sunt transmise Comitetului de Gestionare a Riscului și Consiliului de Administrație, care emit, după caz, directive pentru revizuirea Planului de implementare a măsurilor de control. Prin această arhitectură, se demonstrează un sistem matur de due-diligence, integrând riscurile ESG în procesele decizionale de bază ale organizației.

Declarație privind procesul de due diligence în materie de durabilitate (GOV-4)

Oil Terminal S.A. aplică un proces structurat de due diligence privind aspectele de durabilitate, integrat în cadrul general de guvernare și management al riscurilor. Procesul este aliniat principiilor OCDE și UNGP și include identificarea, prevenirea, atenuarea, remedierea și monitorizarea impacturilor potențiale.

	ETAPĂ	POLITICI / INSTRUMENTE	MĂSURI APLICATE	OBSERVAȚII
	Integrarea politicilor și identificarea impacturilor	Codul de Etică; proceduri obiective SEVESO; Planul de Integritate; Registrul Riscurilor Corporative; Registrul Riscurilor de Corupție; analiza de dublă materialitate	Identificarea sistemică a riscurilor	—
	Prevenirea și atenuarea impacturilor	SCIM; proceduri stricte de siguranță operațională; clauze contractuale pentru furnizori și subcontractori	Verificarea certificatelor relevante; asumarea cerințelor privind SSM și protecția mediului	Formalizarea unei proceduri integrate de evaluare ESG a furnizorilor planificată pentru 2026
	Remediere	Sistem de avertizare în interes public; planuri de răspuns la situații de urgență; controale interne periodice	Aplicarea mecanismelor de remediere	În 2025 nu au fost confirmate incidente de integritate
	Monitorizarea eficacității	Revizuirea Registrului Riscurilor; audit intern; misiuni externe de asigurare	Monitorizare periodică	

Tabel 6.7 Procesul de due diligence privind durabilitatea

Prin acest cadru integrat, compania asigură gestionarea preventivă și sistemică a riscurilor de durabilitate la nivel operațional și strategic.

Gestionarea riscurilor și transparența raportărilor (GOV-5)

Compania aplică un sistem formalizat de management al riscurilor, aliniat principiilor ISO 31000 și cerințelor de guvernare corporativă. Registrul riscurilor este actualizat periodic și consolidat la nivelul societății, incluzând riscuri operaționale, financiare, de conformitate și de durabilitate. Comitetul de Gestionare a Riscului supraveghează procesul și formulează recomandări către



Consiliul de Administrație. Riscurile și oportunitățile de durabilitate identificate prin analiza de dublă materialitate sunt integrate în procesul decizional și în planificarea strategică.

Societatea aplică integral standardele ESRS, în conformitate cu cerințele CSRD aplicabile entităților de interes public listate. Procesul intern de raportare include controale interdepartamentale pentru validarea datelor și corelarea acestora cu situațiile financiare, în vederea asigurării coerenței și trasabilității informațiilor. Raportul de durabilitate este aprobat de Consiliul de Administrație și este supus unei misiuni de asigurare externă limitată, realizată de un auditor independent, în conformitate cu standardele aplicabile.

Declarație privind due diligence (GOV-4)

În conformitate cu ESRS 2 GOV-4, societatea aplică un proces de due diligence în materie de durabilitate aliniat Liniilor Directoare OECD pentru întreprinderi multinaționale (2023) și Principiilor Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului (UNGP, 2011), structurat pe patru etape.

Etapa 1 — Identificarea impacturilor negative reale și potențiale

Identificarea impacturilor este integrată în analiza de dublă materialitate (Capitolul 3), care acoperă cele 10 teme ESRS. Procesul utilizează Registrul riscurilor, date operaționale cantitative (energie, emisii, deșeuri, apă) și cerințele cadrului de reglementare (SEVESO, autorizații de mediu, obligații BVB/ASF). Impacturile semnificative identificate includ: emisii GES (E1), poluare și evaporări COV (E2), consum de apă (E3), proximitatea față de ecosisteme sensibile (E4), riscuri SSM specifice sectorului petrolier (S1) și riscuri de guvernanză asociate statutului de întreprindere publică (G1).

Etapa 2 — Prevenirea și atenuarea impacturilor

Măsurile de prevenire sunt integrate în Sistemul de control intern managerial (SCIM), în conformitate cu OSGG 600/2018, prin monitorizarea celor 119 riscuri și implementarea măsurilor de control aferente.

Societatea aplică proceduri SEVESO pentru prevenirea accidentelor majore, susținute de un Serviciu Privat pentru Situații de Urgență (tip P3, 88 persoane), proceduri de achiziții cu clauze de conformitate, precum și Planul de Integritate 2025 (grad de implementare de 100% al măsurilor SNA). În domeniul mediului, măsurile includ monitorizarea consumurilor energetice și a emisiilor (E1), precum și gestionarea agenților frigorifici și a evaporărilor COV (E2).

Etapa 3 — Remediere

Societatea dispune de mecanisme de remediere, inclusiv un sistem de raportare anonimă a faptelor ilicite, proceduri de investigare internă, asigurări de răspundere civilă și profesională și



planuri de intervenție pentru situații de urgență (SEVESO). În anul 2025 nu au fost înregistrate cazuri confirmate de corupție sau incidente de integritate.

Etapa 4 — Monitorizarea eficacității

Eficacitatea procesului de due diligence este evaluată prin revizuirea semestrială a Registrului riscurilor, monitorizarea implementării Planului de Integritate, audit intern periodic și raportarea de durabilitate conform CSRD, supusă asigurării externe (ISAE 3000). Indicatorii utilizați includ profilul de risc, numărul incidentelor de integritate, gradul de implementare a măsurilor SNA și evoluția scorurilor de materialitate. Politicile detaliate sunt prezentate în Capitolul 6.

Managementul riscurilor și controlul intern (GOV-5)

Cadrul de management al riscurilor de durabilitate al Oil Terminal S.A. este construit pe două niveluri complementare: sistemul de control intern managerial (SCIM) și procesul de analiză de dublă materialitate (DMA).

Nivelul 1 — SCIM (OSGG 600/2018)

Registrul Riscurilor, actualizat semestrial și aprobat de Comisia de monitorizare, constituie instrumentul central de identificare, evaluare și monitorizare a riscurilor operaționale.

La 31 decembrie 2025, registrul cuprinde 119 riscuri repartizate pe 33 de structuri funcționale, cu un profil de risc de 104 Verde (tolerabil), 12 Galben (tolerare ridicată), 3 Portocaliu (tolerare scăzută) și 0 Roșu (intolerabil). Registrul Riscurilor de Corupție conține suplimentar 38 de riscuri, toate la nivel scăzut de expunere. Fiecare risc are asociată o strategie de tratare și măsuri de control/intervenție specifice înscrise în Planul de implementare a măsurilor de control sau în Registrul riscurilor de corupție la nivelul societății Oil Terminal S.A. în conformitate cu Anexa nr.4 din HG/599/2018.

Nivelul 2 — DMA (ESRS 2 IRO1)

Procesul de analiză de dublă materialitate transpune riscurile operaționale în riscuri și oportunități de durabilitate conform ESRS. Cele 119 riscuri din Registrul Riscurilor sunt mapate pe cele 10 teme ESRS, iar evaluarea materialității de impact (inside-out) și a materialității financiare (outside-in) este realizată prin determinări de expert (Expert Judgment), bazate pe convergența profilului cantitativ, datelor operaționale și analizei contextuale. Trasabilitatea completă a procesului este documentată în analiza de dubla materialitate din cadrul cap. 3.

Controlul intern al procesului de raportare de durabilitate

Procesul de raportare de durabilitate este integrat în cadrul de guvernare al Oil Terminal S.A., fiind supus analizei și aprobării la nivelul Consiliului de Administrație. Aspectele ESG sunt



discutate periodic în structurile de conducere pentru monitorizarea riscurilor, performanței și progresului față de obiectivele stabilite. Responsabilitatea supravegherii domeniului ESG, inclusiv integrarea cerințelor CSRD în procesele interne și documentele oficiale, revine Consiliului de Administrație.

Datele sunt colectate de la departamentele funcționale relevante (Resurse Umane, Protecția Mediului, SSM, Financiar, Tehnic) și sunt corelate cu situațiile financiare auditate, pentru a asigura coerența și trasabilitatea informațiilor raportate. Raportul de durabilitate aferent anului 2025 va face obiectul unei misiuni de asigurare limitată, în conformitate cu ISAE 3000 (Revised), oferind un nivel suplimentar de validare externă a calității și fiabilității datelor.

Politici de conformitate și etică

Oil Terminal S.A. aplică politici stricte privind etica în afaceri, transparența și prevenirea corupției. Societatea a adoptat un Cod de conduită care stabilește standarde clare pentru angajați și management, promovând integritatea, prevenirea conflictelor de interese și respectarea legislației aplicabile.

În calitate de întreprindere publică, societatea este aliniată Strategiei Naționale Anticorupție 2021–2025 și a implementat integral cele cinci măsuri preventive prevăzute în acest cadru. Sunt operaționale mecanisme de raportare anonimă a faptelor ilicite (whistleblowing), precum și proceduri interne de prevenire și control al mitei și fraudei.

Transparența decizională este asigurată prin publicarea hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor și a informațiilor relevante, în conformitate cu obligațiile față de BVB și ASF. Societatea aplică principiile Codului de Governanță Corporativă al BVB, inclusiv cerințele privind independența membrilor Consiliului de Administrație și protecția drepturilor acționarilor minoritari.

Gestionarea riscurilor este structurată prin Registrul riscurilor, actualizat semestrial. La 31 decembrie 2025, registrul cuprindea 119 riscuri monitorizate de 33 de structuri funcționale. De asemenea, în baza prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 599/2018, a Registrului riscurilor de corupție la nivelul societății Oil Terminal S.A. (conform Anexei nr. 4 la HG nr. 599/2018), precum și a Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA), sunt gestionate 38 de riscuri de corupție, toate evaluate la un nivel scăzut de expunere. În perioada 01.01.2025–31.12.2025 nu au fost înregistrate incidente de integritate, iar numărul cazurilor confirmate de corupție s-a menținut la nivelul țintă de zero.

6.4. Sinteză comparativă a indicatorilor de governanță 2024 vs 2025

Prezenta secțiune sintetizează evoluția principalilor indicatori de governanță pentru exercițiile financiare 2024 și 2025, în conformitate cu cerințele ESRS 2 și ESRS G1. Analiza comparativă are



rolul de a evidenția continuitatea cadrului de guvernare, modificările structurale și nivelul de consolidare a mecanismelor de etică, conformitate și control intern.

Indicatorii sunt prezentați sintetic în Tabelul 6.6, acoperind structura de administrare, conduita corporativă, mecanismele anticorupție, influența politică și relația cu furnizorii.

INDICATOR (CERINȚĂ ESRS)	2024	2025	EVOLUȚIE ȘI OBSERVAȚII
GOV-1 Structura de administrare			
Sistem de administrare	Unitar	Unitar	Fără modificare.
Comitete consultative ca	4	4	Funcționare continuă (NR, Audit, Strategii, Risc).
Comitet ESG dedicat	Nu	Nu	Responsabilități de durabilitate exercitate direct de CA.
GOV -2 Informare CA pe durabilitate			
Raport durabilitate aprobat de CA	Da	Da	Guvernare la cel mai înalt nivel menținută.
GOV -3 Integritate ESG în remunerare			
Pondere indicatori nefinanțari în KPI	n/d	80% (CA)/ 50% (Executiv)	Formalizare majoră a alinierii strategiei ESG cu sistemul de remunerare.
G1-1 Cultură corporativă			
Cod de etică și conduită	Da	Da	Instrument funcțional și actualizat periodic.
Plan de integritate (SNA)	Da	Da	Măsurile realizate integral (grad de conformitate 100%).
G1-3 / G1-4 Anticorupție			
Incidente confirmate de corupție	0	0	Zero incidență menținută cu succes.
sesizări prin Whistleblowing	0	0	Nicio sesizare înregistrată în perioada de raportare.
G1-5 Influență politică			
Contribuții politice și lobby financiar	0 lei	0 lei	Zero contribuții, conduită obligatorie ca întreprindere publică.
G1-2 Relația cu furnizorii			
Declarație subcontractant (clauze SSM)	Da	Da	Aplicată constant tuturor contractorilor.
Cod de conduită pentru furnizori	Nu	Da	Aprobat oficial la 21.03.2025 , extinzând cerințele etice în lanțul valoric.

Tabel 6.8 Sinteza comparativă a indicatorilor de guvernare - 2024 vs. 2025

Analiză comparativă a indicatorilor de guvernare pentru exercițiile financiare 2024 și 2025 evidențiază continuitatea structurală a cadrului de administrare al societății. Sistemul unitar de administrare, cele patru comitete consultative, Codul de conduită și Planul de integritate au rămas operaționale, fără modificări de structură.

Evoluția relevantă în exercițiul 2025 constă în extinderea raportării de durabilitate în conformitate cu standardele ESRS complete, ceea ce presupune creșterea nivelului de detaliere, formalizare și integrare a informațiilor nefinanțiare în procesul de guvernare. Pentru anul 2026, obiectivele de guvernare vizează consolidarea cadrului existent prin formalizarea unui cod de conduită dedicat furnizorilor, evaluarea oportunității constituirii unui comitet ESG dedicat la nivelul Consiliului de Administrație și extinderea procesului de due diligence la nivelul lanțului de aprovizionare.



TAXONOMIA UE ȘI STRATEGIA DE INVESTIȚII ESG

7. Taxonomia UE și strategia de investiții ESG

7.1. Taxonomia UE și SFDR: Orientarea deciziilor de investiții durabile

Taxonomia Uniunii Europene, instituită prin Regulamentul (UE) 2020/852, reprezintă cadrul de clasificare a activităților economice sustenabile din punct de vedere al mediului. Aceasta stabilește șase obiective de mediu:

- (1) atenuarea schimbărilor climatice;
- (2) adaptarea la schimbările climatice;
- (3) utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine;
- (4) tranziția către economia circulară;
- (5) prevenirea și controlul poluării;
- (6) protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

În conformitate cu actele delegate adoptate pentru aplicarea articolului 8 din Regulament și cu actualizările legislative aplicabile începând cu exercițiul financiar 2025, societatea evaluează activitățile economice și investițiile realizate din perspectiva eligibilității și alinierii la criteriile tehnice stabilite la nivel european. Evaluarea urmărește identificarea contribuției substanțiale la obiectivele de mediu, respectarea principiului „Do No Significant Harm” (DNSH) și a garanțiilor minime sociale.

În contextul simplificărilor recente introduse la nivel european privind raportarea proporțională și aplicarea pragurilor de materialitate, societatea aplică o abordare bazată pe relevanță și proporționalitate, asigurând în același timp transparența informațiilor raportate.

Regulamentul privind publicarea informațiilor referitoare la finanțele durabile (SFDR) completează cadrul Taxonomiei, întrucât informațiile raportate de societate sunt utilizate de participanții la piețele financiare pentru îndeplinirea propriilor obligații de transparență. În acest context, OIL TERMINAL S.A. monitorizează indicatori ESG relevanți, precum emisiile de gaze cu efect de seră (GES), eficiența energetică și siguranța operațională, în vederea menținerii accesului la finanțare și alinierii la cerințele europene de sustenabilitate.

7.2. Alinierea cu Taxonomia UE și finanțarea durabilă

Această secțiune evaluează eligibilitatea și alinierea activităților OIL TERMINAL S.A. la cerințele Taxonomiei Uniunii Europene pentru exercițiul financiar 2025, în conformitate cu Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile, precum și cu Actul Delegat (UE) 2021/2178 privind








informațiile care trebuie publicate în temeiul articolului 8 din Regulament. Cadrul normativ menționat stabilește un sistem de clasificare a activităților economice sustenabile din punct de vedere al mediului, cu scopul de a orienta fluxurile de capital către activități care contribuie la tranziția către o economie durabilă.

Evaluarea activităților desfășurate de OIL TERMINAL S.A. a fost realizată pentru fiecare dintre cei trei indicatori financiari prevăzuți de articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 (Cifra de afaceri, CapEx și OpEx), pe baza datelor aferente exercițiului financiar 2025 furnizate de reprezentanții societății. Analiza a avut ca obiectiv identificarea activităților economice eligibile și determinarea proporțiilor de eligibilitate și aliniere ale acestora, în conformitate cu prevederile Actului Delegat (UE) 2021/2178 și cu comunicările ulterioare ale Comisiei Europene privind interpretarea și punerea în aplicare a cerințelor Regulamentului privind Taxonomia UE și a actelor delegate aferente.

OIL TERMINAL S.A. a realizat evaluarea activităților sale în raport cu Taxonomia UE, având în vedere criteriile tehnice aplicabile pentru determinarea contribuției substanțiale la obiectivele de mediu, respectarea principiului „Do No Significant Harm” (DNSH) și respectarea cerințelor privind garanțiile minime prevăzute la articolul 18 din Regulamentul (UE) 2020/852.

În acest context, analiza a fost corelată cu standardele europene de raportare privind durabilitatea (ESRS), în special ESRS E1–E5, pentru a reflecta impactul economic, social și de mediu al investițiilor și operațiunilor companiei.

	STANDARD ESRS	DESCRIERE
	ESRS E1 Schimbările climatice	Se implementează măsuri de eficiență energetică și reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră prin optimizarea proceselor operaționale și creșterea ponderii surselor regenerabile în consumul energetic.
	ESRS E2 Poluare	Se aplică măsuri de prevenire și control al poluării aerului, apei și solului în cadrul operațiunilor desfășurate.
	ESRS E3 Resurse de apă și marine	Se implementează măsuri pentru utilizarea responsabilă a resurselor de apă și prevenirea poluării acestora.
	ESRS E4 Biodiversitate și ecosisteme	Se analizează impactul operațiunilor sale asupra mediului și colaborează cu autoritățile competente pentru prevenirea poluării și protecția ecosistemelor.
	ESRS E5 Economie circulară	Este avută în vedere îmbunătățirea gestionării deșeurilor și identificarea de măsuri pentru reducerea impactului asupra mediului.

Tabel 7.1: Măsuri implementate în raport cu standardele ESRS E1–E5



În ceea ce privește respectarea garanțiilor minime prevăzute la articolul 18 din Regulamentul (UE) 2020/852, societatea a avut în vedere:

- Ghidurile OCDE pentru întreprinderi multinaționale;
- Principiile ONU privind afacerile și drepturile omului;
- Standardele Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind protecția muncii și drepturile angajaților;
- cerințele privind etica și anticorupția, inclusiv cele reflectate în cadrul ESRS G1.

Activitatea principală a companiei, manipularea, transportul și depozitarea produselor petroliere, nu este inclusă în lista activităților eligibile pentru obiectivele climatice prevăzute de Taxonomia UE, motiv pentru care cifra de afaceri aferentă acestei activități este considerată neeligibilă.

Investițiile realizate pentru modernizarea infrastructurii și creșterea eficienței operaționale sunt analizate individual pentru a determina eligibilitatea și alinierea acestora la criteriile tehnice aplicabile.

Evaluarea pentru exercițiul financiar 2025 include:

INDICATOR	DESCRIERE
CIFRA DE AFACERI	Evaluarea veniturilor pentru identificarea proporției activităților eligibile și aliniate la Taxonomia UE.
CHELTUIELI OPERAȚIONALE (OPEX)	Analiza cheltuielilor operaționale asociate activităților economice pentru determinarea proporției eligibile și aliniate.
CHELTUIELI DE CAPITAL (CAPEX)	Evaluarea investițiilor realizate în 2025 pentru determinarea gradului de conformitate cu criteriile tehnice aplicabile și cu obiectivele de mediu prevăzute de Taxonomia UE.

Tabel 7.2: Indicatori de evaluare în cadrul Taxonomiei UE (exercițiul financiar 2025)

Eligibilitatea și alinierea cifrei de afaceri (CA) și cheltuielile operaționale (OpEx) au fost efectuate în conformitate cu prevederile aplicabile ale Taxonomiei UE:

a. Evaluarea eligibilității și alinierii pentru CA





Deoarece activitatea principală a societății nu este inclusă în lista activităților eligibile prevăzute în actele delegate adoptate în temeiul Regulamentului (UE) 2020/852, cifra de afaceri aferentă acestei activități este considerată neeligibilă în sensul Taxonomiei UE. În consecință, procentul cifrei de afaceri eligibile și aliniate la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025 este 0%.

b. Evaluarea eligibilității și alinierii pentru OpEx

Evaluarea cheltuielilor operaționale (OpEx) a fost realizată în conformitate cu articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 și cu actele delegate aplicabile, prin raportare la activitățile eligibile prevăzute de Taxonomia UE și la definiția indicatorului OpEx stabilită prin Actul Delegat (UE) 2021/2178. Analiza a avut în vedere identificarea cheltuielilor incluse în sfera OpEx KPI și



corelarea acestora cu activități economice eligibile în sensul Taxonomiei UE, precum și, după caz, evaluarea alinierii la criteriile tehnice de screening aplicabile.

ACTIVITATE		CONCLUZIE PRIVIND ELIGIBILITATEA OPEX
	Manipularea țițeiului	Activitatea principală a societății, manipularea, transportul și depozitarea țițeiului și a produselor petroliere, nu este inclusă în lista activităților eligibile prevăzute de actele delegate adoptate în temeiul Regulamentului (UE) 2020/852. În consecință, cheltuielile operaționale aferente acestei activități sunt considerate neeligibile.
	Închiriere bunuri mobile și imobile	Activitatea de închiriere a bunurilor mobile și imobile, în forma și structura actuală a operațiunilor societății, nu se încadrează în lista activităților eligibile prevăzute de actele delegate aplicabile. Cheltuielile operaționale aferente acestei activități sunt, prin urmare, considerate neeligibile pentru exercițiul financiar 2025.
	Activități diverse	Activitățile diverse sunt direct corelate cu activitatea principală a societății și nu se încadrează în lista activităților eligibile prevăzute de actele delegate aplicabile. Cheltuielile operaționale aferente sunt considerate neeligibile.
	Vânzare produse reziduale	Vânzarea produselor reziduale reprezintă un rezultat al operațiunilor principale și nu constituie o activitate economică distinctă eligibilă în sensul Taxonomiei UE. Cheltuielile operaționale aferente acestei activități sunt considerate neeligibile.

Tabel 7.3: Analiza eligibilității OpEx pe categorii de activități

Având în vedere că nu au fost identificate activități eligibile din perspectiva cheltuielilor operaționale, procentul OpEx eligibil și aliniat la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025 este 0%.

Activitate economică	Cod CAEN	Eligibilitate Taxonomie	Cifra de Afaceri (%)	OpEx Venituri (%)	OpEx Costuri asociate (%)
Servicii legate de primirea, încărcarea și descărcarea țițeiului (manipulări)	5224	Nu	98,49%	0%	0%
Venituri din chirii	6820	N/A	0,25%	0%	0%
Activități diverse	-	N/A	0,32%	0%	0%
Vânzare produse reziduale	4677	Nu	0,95%	0%	0%
Alte activități	-	N/A	0,00%	0%	0%

Tabel 7.4: Indicatori OpEx 2025 conform Taxonomiei UE

c. Evaluarea eligibilității și alinierii activităților conform Taxonomiei UE – CapEx

Evaluarea eligibilității și alinierii activităților economice ale OIL TERMINAL S.A. pentru 2025 analizează investițiile CapEx în conformitate cu Taxonomia UE și reglementările aplicabile. Aceasta determină măsura în care investițiile contribuie la durabilitate, reducerea impactului asupra






mediului și eficiența energetică. Analiza vizează infrastructura, echipamentele și tehnologiile, verificând conformitatea cu Regulamentul (UE) 2020/852 și regulamentele delegate 2021/2139 și 2021/2178.

Tip investiție	Valoare (mii lei)	CapEx (%)
Total investiții realizate în anul 2025	90.340,72	100%
Investiții nealiniate	81.902,79	90,66%
Investiții alinate	8.437,93	9,34%

Tabel 7.5: Eligibilitatea și alinierea investițiilor în 2025 conform Taxonomiei UE - CapEx

Activitatea principală a companiei domină investițiile, care se concentrează pe modernizare și eficientizare. **Deoarece această activitate nu este eligibilă conform Taxonomiei UE, majoritatea investițiilor aferente sunt considerate nealiniat.**

Totuși, au fost identificate alte investiții, permițând evaluarea celor conforme cu standardele: În concluzie, procentul din CapEx aliniat conform Taxonomiei UE este de **9,34%**.

	INVESTIȚIE	DESCRIERE
	Reînnoirea colectării și tratării apelor uzate	Aliniată conform Taxonomiei UE, întrucât contribuie direct la protecția mediului prin îmbunătățirea proceselor de epurare, reducerea poluării apei și optimizarea consumului de resurse în infrastructura de tratare a apelor uzate. De asemenea, modernizarea sistemului sprijină obiectivele de eficiență și durabilitate prin implementarea unor tehnologii avansate de filtrare și reutilizare a apei.
	Modernizarea și eficientizarea structurii interne de energie electrică	Aliniată conform Taxonomiei UE, întrucât generează reduceri semnificative ale consumului de energie electrică, prin modernizarea sistemului.
	Reabilitarea clădirilor	Aliniată conform Taxonomiei UE, deoarece determină o reducere a consumului de energie primară, fie în raport cu situația anterioară, fie prin comparare cu valorile de referință estimate pentru ultimii trei ani, îndeplinind astfel criteriile de eficiență energetică.

Tabel 7.6: Investiții alinate identificate

Investiții alinate	Valoare (mii lei)	CapEx (%) în investițiile alinate	CapEx(%) în total investiții
Investiții în reînnoirea colectării și tratării apelor uzate	6.049,46	71,69%	6,69%
Investiții în modernizări și eficientizarea structurii interne de energie electrică	688,28	8,16%	0,76%
Investiții în reabilitări de clădiri	1.700,21	20,15%	1,88%

Tabel 7.7: Defalcarea financiară CapEx



d) Evaluarea alinierii investițiilor la obiectivele de mediu ale Taxonomiei UE

Conform Regulamentului (UE) 2020/852, investițiile OIL TERMINAL S.A. din 2025 au fost evaluate în funcție de cele șase obiective de mediu europene.

Tip investiție aliniată	O.1. Atenuare schimbări climatice	O.2. Adaptarea la schimbările climatice	O.3. Folosirea durabilă a apei și resurselor marine	O.4. Economia circulară și reducerea deșeurilor	O.5. Prevenirea poluării și controlul emisiilor	O.6. Protecția biodiversității
Evacuarea apelor uzate	N/A	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite	N/A	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite - condiționat	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite
Modernizare infrastructură energie electrică	N/A	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite	N/A	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite - condiționat	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite - condiționat	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite
Modernizare clădiri	N/A	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite - condiționat	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite - condiționat	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite - condiționat	N/A

Tabel 7.8: Corelarea investițiilor realizate cu cele 6 obiective de mediu ale Taxonomiei UE

Tabelul 7.9. evidențiază corelarea investițiilor realizate de OIL TERMINAL S.A. cu obiectivele de mediu ale Taxonomiei UE, indicând numărul de obiective direct îndeplinite, corelate condiționat sau neaplicabile. Pentru investițiile care sunt aliniate cu cel puțin un obiectiv de mediu, considerăm această corelare suficientă pentru conformitatea cu Taxonomia UE.

Tip investiție aliniată	Obiective direct corelate	Obiective corelate condiționat	Obiective la care nu se aplică
Evacuarea apelor uzate	3	1	2
Modernizare infrastructura energie electrică	2	2	2
Modernizare clădiri	1	3	2

Tabel 7.9: Numărul de obiective de mediu definite de Taxonomia UE corelate cu investițiile



Activități economice	Cod	Cifra de afaceri absolută	Proporția din cifra de afaceri	Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile DNSH						Garanții minime (sociale)
				1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	
				%	%	%	%	%	%	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	
A. TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI ELIGIBILE		mii lei	%	%	%	%	%	%	%	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
A.1 Activități eligibile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie)	-	-	-													
Cifra de afaceri a activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie) (A.1)	-	-	-		-	-	-	-	-							
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie)																
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		-	0,00													
Total (A.1 + A.2)		-	0,00													
B. TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE																
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punct de vedere al taxonomiei (B)		401.076	100,00													
Total (A + B)		401.076	100,00													

Obiective de mediu:

- (1) Atenuarea schimbărilor climatice
- (2) Adaptarea la schimbările climatice
- (3) Resurse de apă și marine
- (4) Economie circulară
- (5) Poluare
- (6) Biodiversitate și ecosisteme

Tabel 7.10. Indicatori-cheie de performanță ai taxonomiei – Cifra de afaceri



Activități economice	Cod	CapEx absolut	Propoziția din CapEx	Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile DNSH						Garantii minime (sociale)
				1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	
		mii lei	%	%	%	%	%	%	%	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
A. TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI ELIGIBILE																
A.1 Activități eligibile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)											Da	Da	Da	Da	Da	Da
Investiții în reînnoirea colectării și tratării apelor uzate		6.049	6,69					100			Da	Da	Da	Da	Da	Da
Investiții în modernizări și eficientizarea structurii interne de energie electrică		688	0,77	100							Da	Da	Da	Da	Da	Da
Investiții în reabilitări de clădiri		1.700	1,88	100							Da	Da	Da	Da	Da	Da
CapEx aferent activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		8.438	9,34	100	-	-	-	-	-							
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																
CAPEX aferent activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		0	0,00													
Total (A.1 + A.2)		8.438	9,34													
B. TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE																
CapEx aferent activităților neeligibile din punct de vedere al taxonomiei (B)		81.903	90,66													
Total (A + B)		90.341	100,00													

Obiective de mediu:

- (1) Atenuarea schimbărilor climatice
- (2) Adaptarea la schimbările climatice
- (3) Resurse de apă și marine
- (4) Economie circulară
- (5) Poluare
- (6) Biodiversitate și ecosisteme

Tabel 7.11. Indicatori-cheie de performanță ai taxonomiei – CapEx



Activități economice	Cod	OpEx absolut	Proporția din OpEx	Criterii privind contribuția substanțială						Criteriile DNSH						Garanții minime (sociale)
				1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	
		mii lei	%	%	%	%	%	%	%	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
A. TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI ELIGIBILE																
A.1 Activități eligibile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie)	-	-	-	-												
OpEx aferent activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-							
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie)																
OpEx aferent activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		-	0,00													
Total (A.1 + A.2)		-	0,00													
B. TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE																
OpEx aferent activităților neeligibile din punct de vedere al taxonomiei (B)		361,747	100,00													
Total (A + B)		361,747	100,00													

Obiective de mediu:

- (1) Atenuarea schimbărilor climatice
- (2) Adaptarea la schimbările climatice
- (3) Resurse de apă și marine
- (4) Economie circulară
- (5) Poluare
- (6) Biodiversitate și ecosisteme

Tabel 7.12. Indicatori-cheie de performanță ai taxonomiei – OpEx

Informațiile din documentele aferente Raportului de Emisii, se confirmă că au fost detaliate clar și explicit metodologia și criteriile aplicate în evaluarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) pentru anul 2025 la nivelul OIL TERMINAL S.A. Se specifică explicit următoarele aspecte relevante:

- Metodologia aplicată pentru măsurarea și raportarea emisiilor este în deplină conformitate cu GHG Protocol și ISO 14064-1, ceea ce asigură transparența și comparabilitatea datelor raportate.
- Au fost clar identificate și descrise în raport activitățile încadrate în domeniile de aplicare 1, 2 și 3, împreună cu detalierea cantitativă a emisiilor aferente fiecărei categorii.

În concluzie, deși activitatea principală a companiei nu este eligibilă conform Taxonomiei UE, investițiile în **modernizarea infrastructurii și gestionarea resurselor** demonstrează **angajamentul**



OIL TERMINAL S.A. pentru durabilitate. Printr-o strategie de investiții optimizată, compania poate crește gradul de **alinare la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene**, consolidându-și poziția în tranziția către o economie durabilă.

7.3 Performanța financiară ESG și investițiile viitoare

Oil Terminal S.A. monitorizează indicatori financiari și nefinanciari pentru a evalua performanța ESG, conform ESRS E1. Compania raportează impacturile și riscurile climatice, incluzând emisiile GES (domeniile 1, 2 și 3), consumul de energie și planurile de tranziție spre emisii nete zero. Performanța ESG este analizată atât prin impactul ambiental (reducerea emisiilor și gestionarea durabilă a resurselor), cât și prin alinierea investițiilor la obiectivele climatice, respectând principiul dublei materialități al CSRD.

În ultimii ani, Oil Terminal S.A. a făcut pași strategici spre durabilitate, vizând integrarea criteriilor ESG în investiții și cheltuieli de capital. Managementul urmărește optimizarea operațională și siguranța exploatarei, consolidând astfel performanța financiară durabilă.

Planurile de investiții ESG a OIL TERMINAL S.A. reflectă angajamentul companiei de a integra principiile de durabilitate în dezvoltarea și optimizarea infrastructurii sale:

- **Investiții clar definite, bugetate și în implementare**, care reprezintă **continuarea proiectelor deja alinate** la Taxonomia UE și care contribuie la **eficiența operațională și protecția mediului**. Aceste investiții sunt propuse a se realiza în perioada 2026-2027.
- **Investiții strategice viitoare**, aflate în fază de analiză, care vor fi realizate doar în cazul în care sunt îndeplinite anumite condiții economice, operaționale și de reglementare.

Investițiile în curs de implementare reprezintă proiecte aflate în desfășurare, planificate pentru perioada 2026-2027 și constituie continuarea unor demersuri inițiate în anii precedenți. Acestea urmăresc modernizarea infrastructurii, optimizarea proceselor operaționale și reducerea impactului asupra mediului după cum urmează:

a. **Evacuarea apelor meteorice și tehnologice din cadrul Secției Platforma Sud - (execuție + taxe)**

Secția Platforma Sud nu este în prezent racordată la un sistem de canalizare, ceea ce impune o analiză detaliată și o planificare adecvată pentru gestionarea apelor meteorice și tehnologice. Această situație prezintă riscuri semnificative atât pentru mediul înconjurător, cât și pentru continuitatea și eficiența operațiunilor.

Din punct de vedere calitativ, investiția contribuie direct la respectarea a două obiective ale Taxonomiei UE:

- **O.3. Folosirea durabilă a apei și resurselor marine** – Implementarea unui sistem de gestionare eficientă a apelor meteorice și tehnologice, reducând riscul de poluare a apelor subterane și de suprafață.
- **O.5. Prevenirea poluării și controlul emisiilor** – Asigurarea conformității cu normele de mediu prin colectarea și tratarea adecvată a apelor industriale.



Această investiție vizează modernizarea infrastructurii de drenaj și tratare a apelor uzate, având un impact pozitiv asupra protejării resurselor de apă și reducerii riscurilor de contaminare a mediului. Investiția este una nou propusă, nefiind corelată cu o investiție realizată în prezent.

b. Automatizarea întregii linii tehnologice din parcul de rezervoare 8x50.000 mc (execuție)

Upgradarea instalațiilor existente în vederea creșterii vitezei de operare are ca scop optimizarea echipamentelor și infrastructurii pentru reducerea timpilor de manipulare a produselor petroliere. Aceasta va include modernizarea pompelor, supapelor și sistemelor de transfer, astfel încât fluxul de operare să fie mai rapid și mai eficient. Prin aceste îmbunătățiri, se va reduce timpul de staționare, optimizând capacitatea de operare a terminalului și îmbunătățind competitivitatea pe piață.

Din punct de vedere calitativ, investiția contribuie direct la respectarea a trei obiective ale Taxonomiei UE:

- **O.1. Atenuarea schimbărilor climatice** – Reducerea consumului de energie și optimizarea proceselor prin automatizare avansată.
- **O.2. Adaptarea la schimbările climatice** – Creșterea eficienței operaționale și reducerea riscurilor tehnologice asociate condițiilor extreme de mediu.
- **O.5. Prevenirea poluării și controlul emisiilor** – Monitorizarea și optimizarea automată a proceselor pentru reducerea scurgerilor accidentale și emisiilor industriale.

Prin acest proiect, compania îmbunătățește siguranța operațională și eficiența energetică, consolidând tranziția către un model mai durabil și mai eficient energetic. Investiția este una nou propusă, nefiind corelată cu o investiție realizată în prezent.

În tabelul următor este prezentat centralizat - modul în care investițiile propuse a se realiza în perioada 2026-2027 răspund obiectivelor de mediu definite de Taxonomia UE.

TIP INVESTIȚIE ALINIATĂ	O.1. Atenuarea schimbărilor climatice	O.2. Adaptarea la schimbările climatice	O.3. Folosirea durabilă a apei și resurselor marine	O.4. Economia circulară și reducerea deșeurilor	O.5. Prevenirea poluării și controlul emisiilor	O.6. Protecția biodiversității
Evacuarea apelor meteorice și tehnologice din cadrul Secției Platforma Sud	N/A	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite - condiționat	N/A	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite - condiționat	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite
Automatizarea întregii linii tehnologice din parcul de rezervoare	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite - condiționat	N/A	Activitatea îndeplinește criteriile stabilite	N/A

Tabel 7.13: Corelarea investițiilor propuse în anii 2026-2027 cu cele 6 obiective de mediu definite de Taxonomia UE






INVESTIȚII STRATEGICE VIITOARE

Pe lângă investițiile deja implementate, OIL TERMINAL S.A. analizează o serie de proiecte strategice care au potențialul de a îmbunătăți performanța operațională și de a sprijini tranziția companiei către un model mai durabil. Aceste investiții nu sunt în prezent incluse în planul de cheltuieli de capital și nu sunt obligatorii, însă ele sunt luate în considerare ca parte a unei strategii pe termen mediu și lung.

Decizia de implementare a acestor proiecte va depinde de mai mulți factori, printre care evoluția condițiilor economice, reglementările de mediu și cerințele legislative impuse la nivel european, dar și disponibilitatea de finanțare și dezvoltarea unor tehnologii care pot crește eficiența operațională. În acest sens, OIL TERMINAL S.A. adoptă o abordare prudentă, analizând impactul fiecărui proiect asupra activității curente și evaluând modul în care aceste investiții ar putea contribui la reducerea emisiilor, optimizarea consumului de resurse și creșterea durabilității generale a operațiunilor.

Prin urmare, aceste investiții strategice sunt considerate opționale și vor fi implementate doar în cazul în care condițiile sunt favorabile și dacă se demonstrează că pot aduce un beneficiu economic, operațional sau de mediu semnificativ.

Principalele direcții sunt:

	INIȚIATIVĂ	DESCRIERE
	Implementarea surselor alternative de energie	Implementarea surselor alternative de energie vizează reducerea consumului și a emisiilor GES prin integrarea panourilor solare fotovoltaice și a altor tehnologii regenerabile. Această inițiativă susține obiectivele Taxonomiei UE pentru atenuarea schimbărilor climatice (O.1) și tranziția către emisii reduse de carbon.
	Extinderea soluțiilor pentru reducerea emisiilor industriale	Extinderea soluțiilor pentru reducerea emisiilor industriale include tehnologii moderne de captare și neutralizare a emisiilor, cum ar fi sisteme avansate de filtrare și monitorizare. Aceste măsuri contribuie la prevenirea poluării (O.5) și la atenuarea schimbărilor climatice (O.1).
	Optimizarea logisticii și eficienței operaționale	Optimizarea logisticii și eficienței operaționale presupune digitalizarea și automatizarea proceselor pentru reducerea consumului de resurse și a pierderilor. Aceste inițiative sprijină economia circulară (O.4), utilizarea durabilă a resurselor (O.3) și prevenirea poluării (O.5), oferind beneficii economice și operaționale.

Tabel 7.14: Principalele direcții strategice de investiții și contribuția acestora la obiectivele Taxonomiei UE

Implementarea investițiilor depinde de cerințele legale și sursele de finanțare, OIL TERMINAL S.A. vizând atât resurse proprii, cât și fonduri externe nerambursabile. Pentru proiectele cu impact major asupra eficienței energetice și modernizării, compania analizează accesarea fondurilor europene și a altor mecanisme de sprijin, precum Fondul pentru Modernizare și Programul Operațional Dezvoltare Durabilă. Adoptând o strategie financiară echilibrată și aliniindu-se la Taxonomia UE, OIL TERMINAL S.A. urmărește accesul la finanțare verde, îmbunătățirea performanței ESG și consolidarea poziției ca operator energetic responsabil.



INDICATORI DE PERFORMANȚĂ ȘI CONFORMITATE CU ESRS

8. Indicatori de performanță și conformitate cu ESRS

Acest capitol consolidează, într-o formă sintetică și structurată, principalii indicatori cantitativi prezentați în capitolele 4, 5 și 6 ale Raportului de Durabilitate aferent exercițiului financiar 2025. Secțiunea are rolul de a asigura transparența, comparabilitatea și trasabilitatea performanțelor ESG ale companiei, în sprijinul procesului decizional al managementului, precum și al evaluării independente realizate de auditorul extern și de investitori.

8.1 Performanța energetică și climatică (E1)

Prezenta subsecțiune sintetizează indicatorii privind emisiile de gaze cu efect de seră și performanță climatică, în conformitate cu ESRS E1. Valorile aferente exercițiului financiar 2024 sunt incluse în scop comparativ, ca an de referință pentru evaluarea evoluției performanțelor.

Emisii GES (E1-6)

	Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Location based	Scope 1	3.091,20	1.858,74	E1-6
	Scope 2	1.480,28	1.527,85	E1-6
	Scope 3	2.826,30	2.318,30	E1-6
	Emisii GES totale (location-based)	7.397,78	5.704,89	E1-6
Market based	Scope 1	3.091,20	1.858,74	E1-6
	Scope 2	1.271,06	1.899,96	E1-6
	Scope 3	2.826,30	2.318,30	E1-6
	Emisii GES totale (market-based)	7.188,56	6.077,00	E1-6

Tabel 8.1 Indicatori sintetici de performanță de mediu (exercițiul financiar 2025)

Valorile aferente anului 2024 reprezintă anul de referință (baseline) pentru analiza evoluției emisiilor GES. În 2024, raportarea a fost realizată preponderent pe baza metodologiei location-based, conform GHG Protocol. În 2025, raportarea este efectuată distinct pentru abordarea location-based și market-based, cu utilizarea factorului rezidual al furnizorului de energie, în conformitate cu ESRS E1-6.

Emisiile Scope 3 sunt raportate integral începând cu exercițiul 2025, ca urmare a extinderii perimetrului de raportare în linie cu cerințele CSRD și ESRS.



Diferențele dintre totalurile location-based și market-based sunt determinate exclusiv de metodologia aplicată pentru energia electrică (Scope 2).

Consum de energie (E1-5)

Prezenta subsecțiune sintetizează indicatorii privind consumul de energie, în conformitate cu ESRS E1-5. Datele reflectă evoluția consumurilor energetice și integrarea criteriilor de tranziție climatică în exercițiul financiar 2025, comparativ cu anul de referință 2024.

Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Consum total energie MWh	23.337,00	16.232,12	E1-5
Energie electrică achiziționată MWh	8.595,76	8.501,30	E1-5
Gaze naturale MWh	11.704,25	4.756,32	E1-5

Tabel 8.2 Indicatori privind consumul de energie și tranziția climatică (ESRS E1)

Datele privind consumul de energie aferente exercițiului financiar 2024 au fost determinate pe baza documentelor primare ale furnizorilor și a evidențelor operaționale interne, fiind ulterior consolidate și validate prin reconcilierea volumelor facturate cu consumurile înregistrate la nivel operațional. Variațiile interanuale reflectă modificări ale volumelor și tipologiei produselor operate, fără schimbarea perimetrului de raportare. Conversiile energetice și factorii de emisie au fost aplicați consecvent pentru exercițiile financiare 2024 și 2025.

În exercițiul financiar 2025 se înregistrează o reducere a consumului total de energie, determinată în principal de scăderea consumului de gaze naturale. Evoluția indicatorilor susține direcția de optimizare a eficienței energetice și integrarea obiectivelor climatice în planificarea operațională.

Investiții și guvernanta climatică (E1-3, E1-4)

Subsecțiunea prezintă indicatorii aferenți investițiilor realizate și cadrului de guvernanta privind obiectivele climatice, în conformitate cu ESRS E1-3 și E1-4.

Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Ținte cantitative GES aprobate de CA	Nu	Nu (proces de definire și aprobare în curs)	E1-4
CapEx total realizat (mii lei)	67.717,00	90.340,72	E1-3
Procent CapEx aliniat la Taxonomia UE	2,97%	9,34%	E1-3
CapEx aliniat (mii lei)	2.014,00	8.437,93	E1-3

Tabel 8.3 Investiții realizate și aliniere la Taxonomia UE (ESRS E1-3, E1-4)

În exercițiul financiar 2025 se observă o creștere a ponderii investițiilor alinate la Taxonomia UE, indicând o integrare progresivă a criteriilor de sustenabilitate în deciziile de capital. Procesul de definire și aprobare a țăintelor climatice se află în etapa de consolidare la nivel de guvernanta.



Prevenirea și controlul poluării (E2)

Prezenta subsecțiune sintetizează indicatorii privind prevenirea și controlul poluării, în conformitate cu ESRS E2.

Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Deversări accidentale în mediu	-	-	E2-4
Investiții pentru prevenirea și controlul poluării (mii lei)	179,81	6.049,46	E2-2

Tabel 8.4 Indicatori privind prevenirea și controlul poluării (ESRS E2)

Absența incidentelor de mediu și creșterea investițiilor în infrastructura de colectare și tratare a apelor uzate reflecta menținerea unui nivel adecvat de control operațional și conformitate cu cerințele de reglementare aplicabile.

Apă și stres hidric (E3)

Subsecțiunea prezintă indicatorii privind utilizarea resurselor de apă și evaluarea riscului de stres hidric, în conformitate cu ESRS E3.

Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Consum total apă m ³	n/d (nedivulgat în cadrul de raportare anterior)	325.262,00	E3-4
Stres hidric zonă Constanța	Mediu-scăzut	Mediu-scăzut	E3-5

Tabel 8.5 Indicatori privind utilizarea apei și stresul hidric (ESRS E3)

În exercițiul financiar 2025, indicatorii privind utilizarea resurselor de apă sunt raportați în conformitate cu ESRS E3-4, iar nivelul de stres hidric aferent zonei Constanța este evaluat ca mediu-scăzut. Introducerea raportării consumului total de apă consolidează cadrul de monitorizare a resurselor naturale.

Deșuri și valorificare (E5)

Prezenta subsecțiune sintetizează indicatorii privind generarea și gestionarea deșeurilor, în conformitate cu ESRS E5.

Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Deșuri generate total tone	24.894,00	19.286,34	E5-5
Deșuri periculoase valorificate R9 tone	9.226,00	5.930,98	E5-5
Rată valorificare %	93,70	89,17	E5-5

Tabel 8.6 Indicatori privind gestionarea deșeurilor și valorificarea acestora (ESRS E5-5)



În exercițiul financiar 2025 se înregistrează o reducere a cantității totale de deșuri generate comparativ cu anul de referință 2024. Rata de valorificare se menține la un nivel ridicat, indicând continuitatea practicilor operaționale de gestionare și deviere a deșeurilor de la eliminare. Indicatorii consolidați în cadrul prezentului capitol reflecta evoluția performanțelor ESG ale companiei în exercițiul financiar 2025 și extinderea graduală a perimetrului de raportare în conformitate cu cerințele CSRD și ESRS. Structura sintetică a datelor asigură comparabilitate interanuală, trasabilitate și fundamentarea procesului decizional la nivel managerial și de guvernanță.

8.2. Performanța socială (S)

Subsecțiunea prezintă indicatorii sociali aferenți forței de muncă proprii (ESRS S1), lucrătorilor din lanțul valoric (S2) și comunităților afectate (S3). Valorile aferente exercițiului financiar 2024 sunt incluse în scop comparativ, acolo unde sunt disponibile, pentru evaluarea evoluției indicatorilor sociali.

Structura și dinamica forței de muncă (ESRS S1-6 – S1-12)

Prezenta secțiune sintetizează indicatorii privind structura personalului, stabilitatea forței de muncă și caracteristicile demografice, în conformitate cu ESRS S1.

Indicator	2024 (comparativ)	2025	Ref. ESRS
Efectiv total salariați (31.12)	1.060	1.042	S1-6
Contracte pe durata nedeterminată	1.054	1.031	S1-6
Indice evoluție personal	101%	98,20%	S1-6
Pondere femei în total angajați	29%	29,30%	S1-6
Distribuție pe grupe de vârstă	prezentare grafică	168 (<35), 598 (36–55), 276 (>56)	S1-6
Angajări noi	-	23	S1-6
Plecări (total încetări)	-	41	S1-6
Rata fluctuație	-	3,90%	S1-6
Lucrători non-angajați pe amplasament	prima raportare	2.325	S1-7
Grad sindicalizare	93,50%	92%	S1-8



Indicator	2024 (comparativ)	2025	Ref. ESRS
Acoperire CCM	100%	100%	S1-8
Femei în funcții de conducere	51,35% (19/37)	50% (18/36)	S1-9
Angajați remunerați adecvat	100%	100%	S1-10
Angajați cu dizabilități	-	5	S1-12

Tabel 8.7 Structura și evoluția forței de muncă

În exercițiul financiar 2025 se înregistrează o ușoară reducere a efectivului total de personal, determinată preponderent de pensionari. Structura contractuală rămâne stabilă, cu o pondere de peste 99% contracte pe durata nedeterminată. Nivelul ridicat de sindicalizare și acoperirea integrală prin contract colectiv de muncă reflecta stabilitate și dialog social instituționalizat.

Formare profesională și dezvoltare (ESRS S1-13)

Secțiunea prezintă indicatorii privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor, în conformitate cu ESRS S1-13.

Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Total ore formare profesională	7.464*	71.863	S1-13
Medie ore formare/angajat	21	68,97	S1-13
Cursuri perfecționare externe	96	99	S1-13
Participanți formare externă	164	548	S1-13

Tabel 8.8 Formare profesională și dezvoltare competente

*În 2024 au fost raportate doar instruirile externe. Instruirile interne sunt incluse integral începând cu 2025.

În 2025 se observă o creștere semnificativă a volumului total de ore de formare, determinată inclusiv de includerea instruirilor interne în sistemul centralizat de raportare. Media de ore per angajat indica consolidarea politicii de dezvoltare profesională la nivel organizațional.

Sănătate și securitate în muncă (ESRS S1-14 – S1-15)

Subsecțiunea sintetizează indicatorii privind sănătatea și securitatea în muncă, în conformitate cu ESRS S1-14 și S1-15.



Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Decese legate de muncă	0	0	S1-14
Accidente de muncă	1	1	S1-14
Zile incapacitate temporară	10	5	S1-14
Boli profesionale	0	0	S1-14
Indice frecvență (IF)	0,57	0,58	S1-14
Coeфициent frecvență	0,95	0,95	S1-14
Concediu parental (beneficiari)	0	5,00	S1-15

Tabel 8.9 Sănătate și securitate în muncă

În exercițiul financiar 2025 nu s-au înregistrat decese sau boli profesionale. Numărul accidentelor de muncă a scăzut semnificativ comparativ cu anul precedent, indicând eficiența măsurilor de prevenire și control operațional.

Echitate salarială și remunerare (ESRS S1-16)

Secțiunea prezintă indicatorii privind echitatea salarială și structura remunerației.

Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Diferența medie de remunerare F/B	4,40%	2,80%	S1-16
Raport remunerație medie femei/bărbați	95,60%	97,20%	S1-16
Raport remunerație CEO / salariu median	9:01	8,5:1	S1-16

Tabel 8.10 Indicatori de echitate salarială

În 2025 se înregistrează o reducere a diferenței medii de remunerare și îmbunătățire a raportului de echitate internă. Evoluția indicatorilor reflecta o tendință de convergență salarială între categorii.

Drepturi ale omului și lanț valoric (ESRS S1-17, S2-1)

Prezenta secțiune sintetizează indicatorii privind respectarea drepturilor omului și gestionarea relațiilor din lanțul valoric, în conformitate cu ESRS S1-17 și S2-1.

Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Incidente drepturi ale omului	-	-	S1-17
Furnizori auditați due diligence	obiectiv 2026–2027	ținta: top 3	S2-1

Tabel 8.11 Drepturi ale omului și due diligence furnizori



În exercițiul financiar 2025 nu au fost înregistrate incidente privind drepturile omului. Procesul de evaluare a furnizorilor este în etapa de dezvoltare, cu obiectiv de implementare extinsă în perioada 2026–2027.

Indicatorii sociali aferenți exercițiului financiar 2025 reflectă un nivel ridicat de stabilitate organizațională, menținerea standardelor de securitate și sănătate în muncă și consolidarea investiției în dezvoltarea capitalului uman. Evoluțiile comparativ cu anul de referință indica o îmbunătățire a indicatorilor de echitate salarială și o reducere a incidenței accidentelor de muncă. Cadrul de guvernare socială rămâne integrat în mecanismele operaționale și în politicile de conformitate ale companiei.

8.3 Performanța de guvernare (G)

Secțiunea sintetizează indicatorii privind structura de administrare, sistemul de remunerare, cadrul de etică și integritate, precum și mecanismele de gestionare a riscurilor, în conformitate cu ESRS 2 (GOV-1 – GOV-3) și ESRS G1.

Structura Consiliului de Administrație (GOV-1)

Subsecțiunea prezintă structura și caracteristicile Consiliului de Administrație la 31.12.2025, în conformitate cu ESRS 2 GOV-1.

Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Număr membri CA	7	7	GOV-1
Statut membri	Toți neexecutivi	Toți neexecutivi	GOV-1
Membri independenți	Majoritar (>50%)	Majoritar (>50%)	GOV-1
Pondere femei în CA	14,3% (1/7)	14,3% (1/7)	GOV-1

Tabel 8.12 Structura Consiliului de Administrație

Structura Consiliului de Administrație se menține stabilă, cu o majoritate de membri independenți și o componentă exclusiv neexecutivă, în conformitate cu Codul de Guvernare Corporativă BVB.

Remunerarea organelor de administrare și conducere (GOV-3)

Secțiunea prezintă structura remunerației Consiliului de Administrație și a conducerii executive, în conformitate cu ESRS 2 GOV-3.



Indicator	2025	Ref. ESRS
Remunerație agregată CA (componentă fixă) lei	1.438.371	GOV-3
Indemnizații compensatorii lei	297.594	GOV-3
Remunerație fixa lunară per membru lei	16.533	GOV-3
Componentă variabilă CA	Eliminată la 15.12.2025	GOV-3

Tabel 8.13 Remunerație CA

Indicator	2025	Ref. ESRS
Remunerație fixa director general (până la 15.12.2025) lei/lună	51.000	GOV-3
Remunerație fixa director general (după 16.12.2025) lei/lună	42.579	GOV-3
Componenta variabilă	Max. 12 remunerații fixe (condiționată de GTICP ≥80%)	GOV-3

Tabel 8.14 Remunerație Director General

Structura remunerației este aliniată politicii aprobate de AGA, cu integrarea indicatorilor nefinanțari și eliminarea componentei variabile pentru membrii CA începând cu 15.12.2025.

Etică, integritate și conformitate (G1-1 – G1-4)

Subsecțiunea sintetizează mecanismele de integritate, nivelul de instruire și incidentele de conformitate, în conformitate cu ESRS G1.

Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Acoperire instruire Cod Etic	100% (1.060)	100% (1.042)	G1-1
Rata instruire anticorupție	-	98,46%	G1-3
Participanți programe etică/conformitate	111	137	G1-3
Plan Integritate SNA – grad realizare	100%	100%	G1-3
Riscuri de corupție identificate	38	38	G1-3

Tabel 8.15 Instruire și mecanisme de integritate



Indicator	2024	2025	Ref. ESRS
Incidente corupție confirmate	0	0	G1-4
Sesizări whistleblowing	0	0	G1-4
Litigii active (31.12)	0	11,00	G1-4
Valoare litigii lei	0	1.798.995	G1-4

Tabel 8.16 Incidente și conformitate

În exercițiul financiar 2025 nu au fost înregistrate incidente de corupție sau sesizări prin mecanismele de avertizare. Sistemul de integritate și control intern se menține funcțional, cu un grad ridicat de acoperire a instruirii.

Gestionarea riscurilor și relația cu lanțul valoric (GOV-2, G1-2, G1-5)

Secțiunea prezintă cadrul de gestionare a riscurilor și relația cu furnizorii, în conformitate cu ESRS 2 GOV-2 și ESRS G1.

Indicator	2025	Ref. ESRS
Număr total riscuri incluse în Registrul Riscurilor	119	GOV-2
Riscuri de corupție incluse în registru	38 (nivel scăzut)	G1-3

Tabel 8.17 Gestionarea riscurilor

Indicator	2025	2024	Ref. ESRS
Cheltuieli lobby/donații politice lei	-	-	G1-5
Cod Etic Furnizori	-	Aprobat 21.03.2025	G1-2

Tabel 8.18 Conduita în afaceri și lanț valoric

Cadrul de gestionare a riscurilor include riscurile de durabilitate și de integritate, integrate în sistemul SCIM și monitorizate la nivel de conducere. În 2025 a fost formalizat Codul Etic al Furnizorilor, extinzând standardele de conduită la nivelul lanțului de aprovizionare.

Indicatorii aferenți exercițiului financiar 2025 confirmă menținerea unei structuri de guvernare stabilă, a unui sistem funcțional de control intern și a unui cadru de integritate fără incidente confirmate. Aspectele de durabilitate sunt integrate progresiv în mecanismele de supraveghere, remunerare și gestionare a riscurilor, în conformitate cu cerințele ESRS.



8.4 Indexul de conținut ESRS (IRO-2)

Secțiunea prezintă indexul de conformitate cu standardele ESRS aplicabile exercițiului financiar 2025, incluzând evaluarea materialității și referință la secțiunile corespunzătoare din raport, în conformitate cu ESRS 2 IRO-2.

Tabel 8.19 Index cerințe de raportare ESRS (IRO-2) – exercițiul financiar 2025

Standard	Tema	Statut materialitate (conform analizei de dubla materialitate)	Secțiune raport	Nivel raportare
ESRS 2	Informații generale și guvernanta raportării	Obligativu	Cap. 1-3	Raportat integral
ESRS E1	Schimbări climatice	Dublă materialitate	Cap. 4	Raportat integral
ESRS E2	Poluare	Dublă materialitate	Cap. 4	Raportat integral
ESRS E3	Resurse de apă și resurse marine	Material (impact)	Cap. 4	Raportat integral
ESRS E4	Biodiversitate și ecosisteme	Material (impact)	Cap. 4	Raportat integral
ESRS E5	Economie circulara și deșeuri	Material (impact)	Cap. 4	Raportat integral
ESRS S1	Forță de muncă proprie	Dublă materialitate	Cap. 5	Raportat integral
ESRS S2	Lucrători în lanțul valoric	Nematerial (raportare voluntara)	Cap. 5	Raportat voluntar
ESRS S3	Comunități afectate	Material (impact)	Cap. 5	Raportat integral
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	Nematerial (model B2B)	-	Neraportat
ESRS G1	Conduita în afaceri și etica	Dublă materialitate	Cap. 2, 6	Raportat integral

Indexul confirmă acoperirea standardelor ESRS relevante pentru exercițiul financiar 2025 și alinierea structurii raportului la cerințele CSRD. Temele evaluate ca nemateriale sunt tratate conform cerințelor aplicabile și specificului modelului de afaceri.



PERSPECTIVE ȘI OBIECTIVE VIITOARE DE DURABILITATE

9. Perspective și obiective viitoare de durabilitate

Prezentul capitol prezintă direcțiile strategice și obiectivele operaționale pentru orizontul 2026–2030, structurate pe cele trei dimensiuni ale raportării de durabilitate: mediu (E), social (S) și guvernantă (G). Obiectivele sunt fundamentate pe bugete aprobate, decizii ale Consiliului de Administrație și cadrul reglementar european și național în vigoare. Fiecare direcție este corelată cu indicatorii cantitativi prezentați în Capitolul 8, pentru a asigura trasabilitatea între performanța curentă și prioritățile strategice viitoare.

9.1. Direcții strategice și planul de investiții (mediu și tranziție climatică)

Direcțiile de mediu și tranziție climatică sunt susținute de un buget multianual de investiții pentru perioada 2025–2026, în valoare de 156,1 mil. RON. În cadrul acestui program, proiectele prioritare cu impact asupra performanțelor de mediu includ:

Proiect	Valoare proiect (lei, fără TVA)	Orizont plan	Tema ESRS	Rezultat așteptat în 2026	Justificare
Modernizare Rezervor T26S	14.900.435,43	2025 - 2026	E2(principal)/ E1 (indirect)	Modernizare infrastructură, reducerea riscurilor de poluare și emisii fugitive (prin prevenirea pierderilor de produs)	Plan investiții 2025-2026; temă materială E2 (Poluare)
Construire Rezervor 30P	12.671.284,77	2025 - 2026	E2 (principal)/ E1 (indirect)	Infrastructură nouă cu standarde tehnice îmbunătățite; reducerea riscurilor de poluare	Plan investiții 2025-2026; temă materială E2 (Poluare)
Modernizare Rezervor T29S	30.534.999,10	2025 - 2026	E2 (principal)/ E1 (indirect)	Reducerea riscurilor de poluare și consolidarea siguranței operaționale	Plan investiții 2025-2026; temă materială E2 (Poluare)



Proiect	Valoare proiect (lei, fără TVA)	Orizont plan	Tema ESRS	Rezultat așteptat în 2026	Justificare
Terminal bitum	Etapă pregătitoare listată separat în plan	2025 - 2026	E2 (principal)/ E1 (indirect)	Operaționalizare proiect în parteneriat (după etapă pregătitoare)	Plan investiții 2025-2026; implementare în parteneriat

Tabel 9.1 Investiții prioritare planificate pentru 2026 (perspectiva) cu impact de mediu

Valorile sunt cele prevăzute în planul de investiții 2025-2026 și sunt exprimate în lei fără TVA, defalcarea pe ani (2025 vs 2026) se va reflecta în execuția bugetară și raportarea financiară aferenta.

Aceste investiții susțin reducerea riscurilor de poluare, îmbunătățirea infrastructurii de mediu și creșterea siguranței operaționale, constituind baza pentru definirea țintelor climatice în exercițiul financiar 2026.

9.2. Obiective de guvernare corporativă și impact social

Obiectivele sociale și de guvernare pentru orizontul 2026–2030 sunt construite pe baza performanțelor din 2025, cu accent pe echitate internă, sănătate și securitate în muncă și maturizarea proceselor de due diligence în lanțul valoric.

Remunerare și diversitate (ESRS S1)

Direcțiile vizează menținerea diferenței medii de remunerare la un nivel redus (2,8% în 2025 față de 4,4% în 2024) și creșterea convergenței între categoriile profesionale.

Raportul remunerație medie femei/bărbați este 97,2% în 2025 (față de 95,6% în 2024), iar raportul remunerație director general / salariu median este 8,5:1 în 2025 (față de 9:1 în 2024).

De asemenea, se urmărește menținerea ponderii femeilor în funcții de conducere la 50% (18 din 36 poziții în 2025) și monitorizarea structurii pe grupe de vârstă pentru planificare succesorală.

Sănătate și securitate în muncă (ESRS S1-14)

Obiectivele includ menținerea nivelului de zero decese și zero boli profesionale, precum și menținerea indicelui de frecvență sub pragul 1,0 (accidente raportate la 1 milion ore lucrate; 0,58 în 2025) și a coeficientului de frecvență la un nivel scăzut (0,95 accidente la 1.000 salariați în 2025).



Formare și instruire (ESRS S1-13)

Se continuă programul de formare profesională (71.863 ore în 2025, medie 68,97 ore/angajat, peste ținta internă de 18 ore/an) și programele de instruire sănătate și securitate în muncă pentru întregul personal, inclusiv lucrătorii non-angajați.

Lanț valoric – due diligence furnizori (ESRS S2, raportare phased-in/voluntară)

Se urmărește dezvoltarea și formalizarea unei proceduri integrate de evaluare ESG a furnizorilor, planificată pentru 2026, pe baza Codului de conduită aprobat la 21.03.2025, cu implementare inițială pentru top 3 furnizori critici (Argenta S.R.L., Socum Trans S.R.L., Tâlpac S.R.L.) și extindere progresivă prin grile de evaluare și integrarea criteriilor ESG în procesul de selecție și reînnoire contractuală.

Guvernanță corporativă (ESRS GOV/G1)

Se evaluează oportunitatea constituirii unui comitet ESG la nivelul Consiliului de Administrație pentru supervizarea integrată a obiectivelor de durabilitate și extinderea due diligence pe întreg lanțul de aprovizionare, în linie cu obiectivele prezentate în Capitolul 6.

ARIE	OBIECTIV PENTRU 2026	INDICATORI DE URMĂRIT	PUNCT DE PLECARE (2025)	JUSTIFICARE
Forța de muncă	Menținerea stabilității organizaționale și planificarea succesiunii	Număr total salariați; Rata fluctuației; structură pe grupe de vârstă	1.042 salariați Rata fluctuație 3,9%	Rezultate raportate pentru 2025
Formare profesională	Consolidarea programului de formare și îmbunătățirea trasabilității datelor	Număr total ore de formare; Medie ore de formare per angajat	71.863 ore 68.97 ore/angajat	Rezultate raportate pentru 2025
Sănătate și securitate în muncă	Menținerea reducerii incidentelor și accent pe prevenire	Număr accidente de muncă; Frecvența accidentelor raportată la ore lucrate; Număr boli profesionale	1 accident Frecvența 0,58 0 boli profesionale	Rezultate raportate pentru 2025
Remunerare și echitate internă	Menținerea diferenței medii de remunerare la nivel redus și convergența internă	Diferența medie de remunerare femeii/bărbați; Raport remunerare femeii/bărbați;	2,8% 97,2% 8,5:1	Rezultate raportate pentru 2025



ARIE	OBIECTIV PENTRU 2026	INDICATORI DE URMĂRIT	PUNCT DE PLECARE (2025)	JUSTIFICARE
		Raport remunerație director general/salariu median		
Integritate și conformitate	Menținerea cadrului de etică și instruire anticorupție	Grad acoperire cod etic; Participare la instruire anticorupție; Număr incidente confirmate	100% 98,46% 0 incidente	Rezultate raportate pentru 2025
Managementul riscurilor	Integrarea riscurilor de sustenabilitate în ciclul de management al riscului	Număr total riscuri incluse în registru; Număr riscuri de corupție monitorizate	119 riscuri 38 riscuri de corupție	Sistem de management al riscurilor activ
Lanț valoric	Operaționalizarea evaluării criteriilor de sustenabilitate pentru furnizori prioritari	Număr furnizori evaluați din categoria prioritară	Ținta: Primii 3 furnizori strategici	Obiectiv de maturizare a procesului de evaluare

Tabel 9.2 Obiective 2026: Social și Guvernanță

9.3. Maturizarea procesului de raportare CSRD și conformitate viitoare

Exercițiul financiar 2025 reprezintă al doilea an de raportare de durabilitate conform ESRS, după raportul inaugural pentru 2024. Maturizarea procesului de raportare rămâne o prioritate, cu obiective structurate pe trei axe.

Guvernanța riscului și integrarea ESG în alocarea capitalului

Se consolidează integrarea celor 110 riscuri asimilabile ariei ESG (din totalul de 119 riscuri identificate la 31.12.2025; aproximativ 50 mediu, 50 guvernanta și 10 sociale) în deciziile de alocare a capitalului și în procesul de dublă materialitate.

Se menține nivelul scăzut de expunere pentru cele 38 riscuri de corupție și se continuă implementarea Planului de integritate SNA (grad de realizare 100% în 2024 și 2025). De asemenea, se urmărește transpunerea sistemică a celor 119 riscuri în impacturi, riscuri și oportunități (IRO) de durabilitate, sub supravegherea Comitetului de Gestionare a Riscului.

Colectarea și calitatea datelor

Se urmărește trecerea progresivă de la colectare manuală la procese mai automatizate, pentru reducerea riscului de eroare și creșterea comparabilității interanuale, în linie cu ESRS 1.



Conformitate viitoare și extinderea perimetrului de raportare

Se extinde monitorizarea calitativă pentru lucrătorii non-angajați (contractori) – 2.325 persoane înregistrate în 2025 – prin trecerea de la raportare numerică la monitorizarea indicatorilor sănătate și securitate în muncă specifici. Se pregătește raportarea impactului financiar anticipat al riscurilor climatice (ESRS E1) prin corelarea Registrului Riscurilor cu proiecții financiare și scenarii de tranziție. Se integrează rezultatele privind eligibilitatea și alinierea la Taxonomia UE (Capitolul 7) în planificarea strategică, cu obiectiv de creștere progresivă a ponderii activităților aliniate.

ARIE	ACȚIUNE 2026	REZULTAT AȘTEPTAT	JUSTIFICARE
Governanța datelor	Standardizarea regulilor de raportare (0 vs n/d), unități de măsură și reconcilierea surselor	Procedura internă de control al datelor și checklist de verificare a indicatorilor	Creșterea consistenței și comparabilității indicatorilor raportați
Emisii indirecte (lanț valoric)	Îmbunătățirea calității datelor privind emisiile indirecte și documentarea ipotezelor utilizate	Creșterea acurateței și trasabilității raportării climatice	Consolidarea bazei pentru stabilirea viitoarelor ținte climatice
Investiții și aliniere la Taxonomie	Consolidarea trasabilității proiectelor față de criteriile europene de sustenabilitate	Evidența clară a proiectelor aliniate și nealiniate	Creșterea coerenței între planul de investiții și raportarea de sustenabilitate
Managementul riscurilor	Actualizarea legăturii dintre registrul riscurilor și analiza de impact	Integrarea riscurilor de sustenabilitate în procesul decizional	Aliniere între analiza de materialitate și sistemul intern de control
Lanț valoric	Formalizarea evaluării criteriilor de sustenabilitate pentru furnizori prioritari	Procedura de evaluare și prima etapă de aplicare	Extinderea responsabilității asupra lanțului de aprovizionare
Pregătire pentru asigurare externă	Organizarea traseului complet al datelor de la sursa la indicator raportat	Dosar pregătit pentru misiunea de asigurare limitată	Creșterea robusteții și credibilității raportării

Tabel 9.3 Priorități 2026 pentru maturizarea raportării

Toate obiectivele prezentate în acest capitol sunt fundamentate pe decizii aprobate, bugete alocate și cadre de conformitate în vigoare. Monitorizarea progresului va fi realizată prin actualizarea anuală a indicatorilor din Capitolul 8 și prin raportarea transparentă a eventualelor abateri.

Oil Terminal S.A.

Str. Caraiman nr. 2, Constanța, 900117, România

T: (+40) 0241-702.600

F: (+40) 0241-694.833

E: office@oil-terminal.com

Cod LEI: 315700QENQ53MELTT73

